

Отчет о проверке на заимствования №1

Автор: Ливак Наталия Степановна nlivak@mail.ru / ID: 1151261

Проверяющий: Ливак Наталия Степановна (nlivak@mail.ru / ID: 1151261)

Отчет предоставлен сервисом «Антиплагиат»- <http://www.antiplagiat.ru>

ИНФОРМАЦИЯ О ДОКУМЕНТЕ

№ документа: 260
Начало загрузки: 07.06.2018 06:58:14
Длительность загрузки: 00:00:03
Имя исходного файла: Хохлова
А.С._Особенности мотивационного профиля
сотрудников организации
Размер текста: 2396 кБ
Символов в тексте: 93439
Слов в тексте: 10799
Число предложений: 740

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Последний готовый отчет (ред.)
Начало проверки: 07.06.2018 06:58:18
Длительность проверки: 00:00:02
Комментарии: не указано
Модули поиска:

ЗАИМСТВОВАНИЯ	ЦИТИРОВАНИЯ	ОРИГИНАЛЬНОСТЬ
25,03%	0%	74,97%



Заимствования — доля всех найденных текстовых пересечений, за исключением тех, которые система отнесла к цитированиям, по отношению к общему объему документа.

Цитирования — доля текстовых пересечений, которые не являются авторскими, но система посчитала их использование корректным, по отношению к общему объему документа. Сюда относятся оформленные по ГОСТу цитаты; общеупотребительные выражения; фрагменты текста, найденные в источниках из коллекций нормативно-правовой документации.

Текстовое пересечение — фрагмент текста проверяемого документа, совпадающий или почти совпадающий с фрагментом текста источника.

Источник — документ, проиндексированный в системе и содержащийся в модуле поиска, по которому проводится проверка.

Оригинальность — доля фрагментов текста проверяемого документа, не обнаруженных ни в одном источнике, по которым шла проверка, по отношению к общему объему документа.

Заимствования, цитирования и оригинальность являются отдельными показателями и в сумме дают 100%, что соответствует всему тексту проверяемого документа.

Обращаем Ваше внимание, что система находит текстовые пересечения проверяемого документа с проиндексированными в системе текстовыми источниками. При этом система является вспомогательным инструментом, определение корректности и правомерности заимствований или цитирований, а также авторства текстовых фрагментов проверяемого документа остается в компетенции проверяющего.

№	Доля в отчете	Доля в тексте	Источник	Ссылка	Актуален на	Модуль поиска	Блоков в отчете	Блоков в тексте
[01]	6,69%	8,54%	Исследование мотивацион...	http://knowledge.allbest.ru	раньше 2011	Модуль поиска Интернет	35	58
[02]	3,69%	4,93%	Разработка мероприятий п...	http://5fan.ru	12 Ноя 2017	Модуль поиска Интернет	50	66
[03]	2,78%	4,85%	Motivation Management Shei...	http://cl.rushkolnik.ru	раньше 2011	Модуль поиска Интернет	17	47

Еще источников: 17

Еще заимствований: 11,89%

Составлено:
Ливак Н.С.
04.06.2018г.

Начальник
руководства
Офицеров М.В.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Сибирский государственный университет науки и технологий
имени академика М. Ф. Решетнева»
(СибГУ им. М.Ф. Решетнева)

ОТЗЫВ
на выпускную квалификационную работу

Вид ВКР бакалаврская работа
бакалаврская работа/дипломная работа/дипломный проект/магистерская диссертация
студента Хохловой Алёна Сергеевны
фамилия, имя, отчество
группы 74-9 направление (специальность) 37.03.01. Психология
направленность (профиль, специализация, магистерская программа) психология трудовой
деятельности
на тему Особенности мотивационного профиля сотрудников организации
руководителя ВКР Ливак Наталии Степановны наук доцента, доцента кафедры
психологии труда и инженерной психологии СибГУ им. М.Ф. Решетнева
фамилия, имя, отчество, ученая степень, ученое звание, должность

Работа содержит: 81 страницу, 16 слайдов, 7 таблиц, 8 рисунков.

СОДЕРЖАНИЕ ОТЗЫВА:

Тема выпускной квалификационной работы Хохловой Алёна Сергеевны актуальна, имеет теоретическую и практическую значимость.

Содержание работы в полной мере соответствует заданию.

Работу характеризует глубина проработки проблемы на теоретическом уровне и тщательность анализа полученных результатов.

Алёна Сергеевна продемонстрировала сформированную способность к самостоятельному проведению исследовательской работы, владениями методами сбора, обработки и анализа информации.

Результаты исследования достоверны, выводы обоснованы и носят самостоятельный характер. В процессе выполнения выпускной квалификационной работы Алёна Сергеевна проявила себя как добросовестный, работоспособный, ответственный исследователь.

Правила оформления текста и графического материала соблюдены, результаты исследования представлены достаточно наглядно.

По результатам проверки работы с использованием системы «Антиплагиат» оригинальность текста составляет 74,97 % заимствований не выявлено, все использованные в работе материалы и концепции из опубликованной научной литературы и других источников имеют ссылки на них.

Выпускная работа Хохловой Алёна Сергеевны отвечает необходимым требованиям, может быть представлена к защите, заслуживает высокой оценки.

Подпись руководителя ВКР Ливак /Н.С. Ливак /
И.О. Фамилия
« 04 » 06 2018 г.



Институт психолого-педагогического образования

Кафедра (выпускающая) Социальной психологии

Направление подготовки/направленность (профиль) образовательной программы
37.03.01. Психологии. Психология труда в
детстве

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

на ВКР обучающегося Хохловской Алены Сергеевны
по теме Особенности мотивационного процесса
сотрудников организации

1. Наличие актуальности, новизны, проблематики исследования Тема актуальна, исследование детализирует и уточняет ранее изученную проблематику
2. Положительные стороны работы
3. Аргументированность и конкретность выводов и предложений Результаты достоверны, выводы обоснованы, эмпирически проверены
4. Полнота проработки литературных источников, логическая последовательность Теоретическое обоснование проблемы, исследование разностороннее, в нем не выявлено серьезных методических пробелов и ошибок
5. Качество общего оформления работы, таблиц, иллюстраций Данная оформленная масса графического материала
6. Недостатки работы таблица содержания
7. Степень самостоятельности и сформированность общих и профессиональных компетенций выпускника

Компетенции сформированы на продвинутом уровне: правдивая, способность самостоятельно преобразовывать и совершенствовать работу в соответствии с профессиональными требованиями

Оценка руководителя:



Научный руководитель:

Третьякова М.В.

Согласие
на размещение текста выпускной квалификационной работы обучающегося
в ЭБС КГПУ им. В.Л. Астафьева

Я, Лохово Алена Сергеевна

(фамилия, имя, отчество)

разрешаю КГПУ им. В.Л. Астафьева безвозмездно воспроизводить и размещать (доводить до всеобщего сведения) в полном объеме и по частям написанную мною в рамках выполнения основной профессиональной образовательной программы выпускную квалификационную работу бакалавра / специалиста / магистра / аспиранта

(нужное подчеркнуть)

на

тему: Особенности мотивационного профиля
сотрудников организации

(название работы)

(далее - ВКР) с сети Интернет в ЭБС КГПУ им. В.Л. Астафьева, расположенном по адресу <http://elib.kspu.ru> таким образом, чтобы любое лицо могло получить доступ к ВКР из любого места и в любое время по собственному выбору, в течение всего срока действия исключительного права на ВКР.

Я подтверждаю, что ВКР написана мною лично, в соответствии с правилами академической этики и не нарушает интеллектуальных прав иных лиц.

7.06.18

(дата)



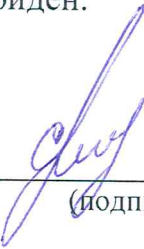
(подпись)

Лист нормоконтроля

Обучающийся Попова Анна Сергеевна
фамилия, имя, отчество

Тема ВКР: Особенности мотивационного процесса
сотрудников организации

Нормоконтроль пройден.

Нормоконтролер  08.06.2018 С.В. Попова
(подпись, дата) (расшифровка подписи)