

Институт/ Факультет Институт психолого-педагогического образования

Кафедра Социальной психологии

Направление подготовки/Специальность 37.03.01 психология (профиль «психология трудовой деятельности»)

### ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

на ВКР студента Устимова Антона Геннадьевича

теме **«МОТИВАЦИОННЫЕ ФАКТОРЫ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ЛОЯЛЬНОСТИ БАНКОВСКИХ СЛУЖАЩИХ»**

**1. Наличие актуальности, новизны, проблематики исследования**

Актуальность темы обусловлена, с одной стороны, потребностями современных организаций в психологическом сопровождении их персонала, с другой – относительным дефицитом исследований, посвященных лояльности персонала организаций, в том числе в банковской сфере.

**2. Положительные стороны работы:** Автором проведена диагностика компонентов организационной лояльности банковских служащих, представлены результаты корреляционного анализа, характеризующего взаимосвязь видов лояльности с мотивационной сферой личности работника банков, дана их психологическая интерпретация.

**3. Аргументированность и конкретность выводов и предложений**

Выводы работы в целом обоснованы результатами проведенного исследования.

**4. Полнота проработки литературных источников, логическая последовательность**

Полнота проработки источников в основном соответствует состоянию изученности данной темы. Работа выстроена логически последовательно.

**5. Качество общего оформления работы, таблиц, иллюстраций** соответствует требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам бакалавриата, реализуемым в вузе.

**6. Недостатки работы** связаны с тем, что в работе не конкретизированы предложения и рекомендации по поддержанию и повышению организационной лояльности банковских работников изучаемой организации.

**7. Степень самостоятельности и сформированность общих и профессиональных компетенций выпускника**

Автором проявлен необходимый уровень самостоятельности в организации исследования, в подборе методов работы; умение решать типовые задачи психологической работы в организации, умение работать с информацией, необходимый уровень теоретических знаний в области психологии труда.

Работа **рекомендуется** / не рекомендуется к защите

Оценка руководителя **ОТЛИЧНО**

Преподаватель: Титова О.И., к.пс.н., доцент, доцент кафедры социальной психологии

*Лурьянченко Д. В.*

# Отчет о проверке на заимствования №1

Автор: [thelemus@mail.ru](mailto:thelemus@mail.ru) / ID: 5805759

Проверяющий: [thelemus@mail.ru](mailto:thelemus@mail.ru) / ID: 5805759)

Отчет предоставлен сервисом «Антиплагиат»- <http://www.antiplagiat.ru>

## ИНФОРМАЦИЯ О ДОКУМЕНТЕ

№ документа: 4  
Начало загрузки: 06.06.2018 14:50:57  
Длительность загрузки: 00:00:03  
Имя исходного файла: Устимов А.Г.  
Мотивационные факторы организационной  
лояльности банковских служащих  
Размер текста: 1288 кБ  
Символов в тексте: 163306  
Слов в тексте: 18846  
Число предложений: 1113

## ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Последний готовый отчет (ред.)  
Начало проверки: 06.06.2018 14:51:01  
Длительность проверки: 00:00:12  
Комментарии: не указано  
Модули поиска:

ЗАИМСТВОВАНИЯ	ЦИТИРОВАНИЯ	ОРИГИНАЛЬНОСТЬ
2,39%	0%	97,61%



**Заимствования** — доля всех найденных текстовых пересечений, за исключением тех, которые система отнесла к цитированиям, по отношению к общему объему документа.  
**Цитирования** — доля текстовых пересечений, которые не являются авторскими, но система посчитала их использование корректным, по отношению к общему объему документа. Сюда относятся оформленные по ГОСТу цитаты, общеупотребительные выражения, фрагменты текста, найденные в источниках из коллекций нормативно-правовой документации.  
**Текстовое пересечение** — фрагмент текста проверяемого документа, совпадающий или почти совпадающий с фрагментом текста источника.  
**Источник** — документ, проиндексированный в системе и содержащийся в модуле поиска, по которому проводится проверка.  
**Оригинальность** — доля фрагментов текста проверяемого документа, не обнаруженных ни в одном источнике, по которым шла проверка, по отношению к общему объему документа.  
Заимствования, цитирования и оригинальность являются отдельными показателями и в сумме дают 100%, что соответствует всему тексту проверяемого документа.  
Обращаем Ваше внимание, что система находит текстовые пересечения проверяемого документа с проиндексированными в системе текстовыми источниками. При этом система является вспомогательным инструментом, определение корректности и правомерности заимствований или цитирований, а также авторства текстовых фрагментов проверяемого документа остается в компетенции проверяющего.

№	Доля в отчете	Доля в тексте	Источник	Ссылка	Актуален на	Модуль поиска	Блоков в отчете	Блоков в тексте
[01]	0.54%	0.64%	Официальный сайт Владисл...	<a href="http://domplak.ru">http://domplak.ru</a>	19 Ноя 2016	Модуль поиска Интернет	12	14
[02]	0.07%	0.55%	диссертация	<a href="http://ecsocman.hse.ru">http://ecsocman.hse.ru</a>	раньше 2011	Модуль поиска Интернет	2	11
[03]	0.15%	0.47%	Психологические проблемы...	<a href="http://lib.rus.ec">http://lib.rus.ec</a>	раньше 2011	Модуль поиска Интернет	3	8

Еще источников: 17  
Еще заимствований: 1,64%

Ректору  
ФГБОУ ВО «Сибирский  
государственный университет науки и  
технологий имени академика  
М.Ф. Решетнёва»

№ \_\_\_\_\_

И.В. Ковалеву

660037, г. Красноярск, пр. им. Газеты  
«Красноярский рабочий», 31

О согласовании размещения текста  
выпускной квалификационной работы  
в электронно-библиотечной системе СибГУ им. М.Ф. Решетнева

По результатам рассмотрения выпускной квалификационной работы на тему:  
« Мотивационные факторы орбитализации лавальности  
Банковского сектора »,   
(название темы полностью)

выполненной студентом Устишовым Антоном Геннадьевичем,  
(ФИО студента полностью)

с использованием информации и материалов, представленных  
Азиатско-Тихоокеанский Банк (ПАО),  
(полное наименование предприятия/организации)

сообщаем, что текст представленной выпускной квалификационной работы не содержит  
производственных, технических, экономических, организационных и других сведений, в  
том числе сведений о результатах интеллектуальной деятельности в научно-технической  
сфере, о способах осуществления профессиональной деятельности, которые имеют  
действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности их  
третьим лицам. В соответствии с вышеизложенным

Азиатско-Тихоокеанский Банк (ПАО)  
(полное наименование предприятия/организации)

согласовывает размещение в электронно-библиотечной системе СибГУ им. М.Ф.  
Решетнева текста выпускной квалификационной работы, выполненной по теме

« Мотивационные факторы орбитализации  
лавальности банковского сектора »,   
(название темы полностью)

студентом Устишовым Антоном Геннадьевичем,  
(ФИО студента полностью)

Руководитель ГИМ-МН 02/142  
ПАО «АТБ»  
(должность руководителя/уполномоченного лица)

И.В. Ковалев  
(подпись)

И.В. Ковалев  
(ФИО)

Операционный офис № 142 в г. Красноярск  
Филиала «АТБ» (ПАО) в г. Улан-Удэ  
Вх. № 3482 - 0106/2231 01 0620 18 г.

**Согласие**  
на размещение текста выпускной квалификационной работы обучающегося  
в ЭБС КГПУ им. В.Л. Астафьева

Я, Устинов Антон Геннадьевич

(фамилия, имя, отчество)

разрешаю КГПУ им. В.Л. Астафьева безвозмездно воспроизводить и размещать (доводить до всеобщего сведения) в полном объеме и по частям написанную мною в рамках выполнения основной профессиональной образовательной программы выпускную квалификационную работу бакалавра / специалиста / магистра / аспиранта

(нужное подчеркнуть)

на

тему: Мотивационные стратегии для развития учебной деятельности

(название работы)

(далее - ВКР) с сети Интернет в ЭБС КГПУ им. В.Л. Астафьева, расположенном по адресу <http://elib.kspu.ru> таким образом, чтобы любое лицо могло получить доступ к ВКР из любого места и в любое время по собственному выбору, в течение всего срока действия исключительного права на ВКР.

Я подтверждаю, что ВКР написана мною лично, в соответствии с правилами академической этики и не нарушает интеллектуальных прав иных лиц.

Р.06-17

(дата)

Устинов

(подпись)