

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМ. В.П. АСТАФЬЕВА
(КГПУ им. В.П.Астафьева)
Институт психолого-педагогического образования
Кафедра Менеджмента организации

ОТЗЫВ
на выпускную квалификационную работу
по направлению «Менеджмент»
студентки бакалавриата Токаревой Веры Владимировны

на тему: «Развитие системы подбора и адаптации персонала (на примере общества с ограниченной ответственностью «Кадросервис»)»

Выпускная квалификационная работа Токаревой В.В. посвящена совершенствованию системы подбора и адаптации персонала в организации. Актуальность темы исследования обусловлена необходимостью своевременного решения проблемы развития системы подбора и адаптации персонала для повышения эффективности ее деятельности.

Цель работы заключается в разработке рекомендаций по развитию системы подбора и процесса адаптации персонала в организации на примере ООО «Кадросервис».

В числе основных задач, решаемых в работе, выделены следующие:

- исследовать теоретические аспекты системы подбора и адаптации персонала в организации;
- рассмотреть место и роль адаптации в системе управления персоналом;
- дать организационно-управленческую характеристику ООО «Кадросервис»;
- проанализировать процесс подбора и адаптации в организации и выявить существующие проблемы;
- разработать мероприятия по развитию процесса подбора и адаптации персонала в организации ООО «Кадросервис» и обосновать их эффективность.

Практическая значимость работы заключается в том, исследуемые инструменты подбора и адаптации персонала могут быть использованы для эффективной работы кадровых служб предприятий.

Достоинством работы является проведенный достаточно подробный опрос сотрудников организации с целью выявления проблем адаптации персонала и условий их работы.

Материал работы изложен достаточно ясным языком, текст логически выстроен и последователен.

Выпускная квалификационная работа Токаревой В.В. выполнена в соответствии с требованиями, предъявляемым к бакалаврским работам, и может быть допущена к защите.

Научный руководитель:
д-р экон.наук, профессор
Каячев Г.Ф.

(Ученая степень, должность, И.О. Фамилия)



(подпись, дата)