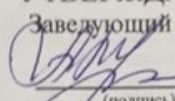


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. В.П. АСТАФЬЕВА
(КГПУ им.В.П.Астафьева)

Институт психолого-педагогического образования
Кафедра менеджмента организации

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий кафедрой менеджмента организации
(полное наименование кафедры)


(подпись)

А.А. Лукьянова
(И.О.Фамилия)

« 02 » 09 2016 г.

ЗАДАНИЕ НА ВКР

Студентка Сидорова Ирина Евгеньевна

Группа 46

1. Тема: совершенствование процесса адаптации персонала в организации (на примере акционерного общества «СУЭК – Красноярск. Бородинское ПТУ»).

Утвержден приказом по КГПУ № _____ от _____ 2017 г.

2. Срок предоставления проекта к защите _____ 2017 г.

3. Исходные данные для научного исследования:

нормативная документация, регулирующая деятельность отделения акционерного общества «СУЭК – Красноярск. Бородинское ПТУ», библиографические источники, освещающие проблемы управления персоналом в организации

4. Содержание дипломного проекта:

4.1. Изучить основы управления персоналом в организации, систематизировать имеющиеся подходы к адаптации персонала.

4.2. Провести исследование состояния управления персоналом в акционерном обществе «СУЭК – Красноярск. Бородинское ПТУ».

4.3. Разработать комплекс мероприятий по повышению адаптации персонала в организации, учитывающую специфические особенности данной коммерческой организации, оценить эффективность сформированного комплекса мероприятий.

4.4. Приложение

Бланк оценки адаптации персонала организации акционерного общества «СУЭК – Красноярск. Бородинское ПТУ».

5. Графическая часть проекта:

5.1. Разработать блок-схему организационной структуры организации.

5.2. Оформить таблицы анализа активов баланса, анализ пассивов организации, основных показателей финансово-хозяйственной деятельности, оценки адаптации персонала в акционерном обществе «СУЭК – Красноярск. Бородинское ПТУ», затрат по реализации проекта, показателей