

ОТЗЫВ

**научного руководителя докт.псих.наук, профессора Селезневой Н.Т.
на выпускную квалификационную работу Устинович Анны Ивановны
«Взаимосвязь личностных характеристик и проявлений профессионального
стресса сотрудников организации»
выполненную в форме магистерской диссертации**

Актуальность темы проблемы исследования и ее назначение: Длительное переживание стрессовых состояний или интенсивное воздействие стресс-факторов профессиональной среды могут привести к серьезным психо-эмоциональным и личностным нарушениям. Возникновение, развитие и проявления профессионального стресса также зависит от личностных характеристик личности.

Характеристика проделанной работы студентом по разработке и оформлению выпускной квалификационной работы: Выпускная квалификационная работа представляет собой самостоятельное законченное исследование. Состоит из введения, двух глав, заключения, списка литературы. Содержание работы отражает содержание заявленной темы. Автором грамотно выделены объект и предмет, цели и задачи исследования, определен его научный аппарат. В своей работе Устинович А.И. показала основательную теоретическую подготовку по курсу психологии, умение определить методологическую основу исследования. Автор демонстрирует хорошее владение теоретическим материалом и научно-диагностическим аппаратом.

Стиль изложения выпускной квалификационной работы носит научный характер.

Достоинством работы являются разработанные автором методические рекомендации по профилактике профессионального стресса сотрудников организации.

Вывод: Выпускная квалификационная (магистерская) работа соответствует требованиям, предъявляемым к магистерским работам, может быть рекомендована к публичной защите и заслуживает положительной оценки.

Доктор психологических наук,
профессор кафедры социальной психологии



Н.Т. Селезнева