

РЕЦЕНЗИЯ

на магистерскую диссертацию
ЩУРИНОЙ ЮЛИИ МИХАЙЛОВНЫ

«Психологическое консультирование как средство содействия в период адаптации новых сотрудников в организации» по направлению подготовки 44.04.02. Психолого-педагогическое образование направленность (профиль) образовательной программы Мастерство психологического консультирования

Выпускная квалификационная работа Ю.М. Щуриной посвящена достаточно актуальной теме — исследованию эффективной адаптации сотрудников в организации. Автор считает, что психологическое консультирование будет способствовать успешному прохождению адаптации новых сотрудников в организации.

Актуальность данной проблемы обусловлена необходимостью формирования личности сотрудников, способных реализовывать творческие и карьерные стратегии в новых социально-экономических условиях. Успешная адаптация к осуществлению профессиональной деятельности, несомненно, этому способствует и исследование вышеуказанной темы представляется теоретически и практически значимым.

В работе Юлии Михайловны в теоретической части работы представлен анализ психологической литературы: освещены существующие в зарубежной и отечественной психологии подходы к изучению адаптации. Как достоинство работы следует отметить высокую информативность диссертации и большой объем исследованного материала.

В ходе экспериментальной работы с целью изучения психологического консультирования как средства содействия в период адаптации новых сотрудников в организации был подобран очень надежный и валидный комплекс диагностических методик. Полученные результаты тщательно проанализированы, их изложение снабжено рисунками и таблицами. Также следует отметить корректное использование статистических методов. На основе полученных результатов автором была разработана программа

психологического сопровождения в период адаптации. Успешность программы подтверждена применением методов математической статистики.

В целом работа написана на высоком уровне. В то же время хотелось бы высказать некоторые пожелания.

1. Автор пишет о безопасной психологической среде. Каким образом такая среда планируется формироваться и поддерживаться?
2. Автор не уточнил возраст сотрудников и их профессиональный стаж, а эти социально – психологические характеристики явно коррелируют с успешностью прохождения адаптации. Работа несомненно выиграла бы, если бы были учтены эти показатели.

Вместе с тем указанные замечания не являются препятствием тому, чтобы сделать вывод об успехе представленной магистерской работы. По формальным характеристикам: стилю, форме, логике изложения, используемым методам, работа полностью соответствует требованиям к магистерским диссертациям.

В целом, оценивая диссертацию Ю.М. Щуриной как самостоятельное, завершённое исследование, выдержанное в требованиях к данному типу работ, рекомендуем оценку «отлично», а автор заслуживает присвоения степени магистра.

Доцент кафедры психологии

Красноярского государственного педагогического

университета им. В.П. Астафьева,

кандидат психологических наук



Т.Ю. Тодышева

Ю ГВС

Б.В.И.