

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ им. В.П. АСТАФЬЕВА
(КГПУ им. В.В. Астафьева)

Институт психолого-педагогического образования
(полное наименование института / факультета)

Кафедра Менеджмента организации
(полное наименование кафедры)

Рецензия

на выпускную квалификационную работу
студента Шиленко Александра Дмитриевича
на тему: «Совершенствование системы управления персоналом (на
примере ООО «ГАРС»)

СОДЕРЖАНИЕ РЕЦЕНЗИИ

Тема выпускной квалификационной работы посвящена проблеме совершенствования системы управления персоналом. Во введении определяется актуальность, объект, предмет, цель, задачи, гипотеза, методологические и теоретические основы, методы и методики исследования и практическая значимость.

В Главе 1 - «Теоретические аспекты управления персоналом предприятия» - Шиленко А.Д. раскрывает сущность и значение системы управления персоналом, принципы и методы управления персоналом, структура системы управления персоналом. Автором представлена модель системы управления персоналом. Проведенный теоретический анализ отличается достаточной глубиной и широтой библиографического поиска.

В Главе 2 - «Анализ системы управления персоналом ООО «ГАРС»» - описаны организационно-экономическая характеристика ООО «ГАРС», дан

анализ кадрового состава ООО «ГАРС» и показателей использования трудовых ресурсов, проанализирована система управления персоналом ООО «ГАРС». Применены стандартные методики анализа.

В Главе 3 - «Разработка мероприятий по совершенствованию системы управления персоналом ООО «ГАРС» и их экономическое обоснование» - Шиленко А.Д. разрабатывает мероприятия по совершенствованию системы управления персоналом и дает экономическое обоснование этих мероприятий. Использованные методики расчетов позволяют предполагать достаточную достоверность прогноза.

Сравнительный анализ результатов поэтапно проведенной экспериментальной работы позволяет сделать выводы об эффективности реализованных условий и их эффективности. Эмпирические результаты исследования обработаны и представлены в виде таблиц и диаграмм. Мероприятия имеют практическую значимость для ООО «ГАРС».

В выпускной квалификационной работе Шиленко А.Д. имеются незначительные недоработки, которые не умаляют ее достоинств: в работе встречаются мелкие недоработки оформительского характера.

В целом выпускная работа Шиленко А.Д. свидетельствует о его теоретической компетентности в области управления персоналом, владении методикой проведения исследования в области менеджмента и обработки его результатов.

Выпускная квалификационная работа «Совершенствование системы управления персоналом (на примере ООО «ГАРС»)» в целом соответствует требованиям, предъявляемым к содержанию и оформлению соответствующих работ, и может быть рекомендована к защите с оценкой «отлично».

Директор ООО «ГАРС»



К.В. Колобашкин

« _____ » _____ 2015 г.