

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ им. В.П. Астафьева

Кафедра специальной психологии

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИКИ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА В ПРОФИЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Направление подготовки
37.04.01 Психология Направленность (профиль) образовательной программы ~~Психология~~ консультирование и психотерапия

Квалификация (степень) выпускника магистр

Красноярск, 2024

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 4CD9D374E2F69F6DB7FF82363E44AD3B
Владелец: Холина Мария Валерьевна Действителен: с 14.04.2023 до 07.07.2024



Рабочая программа практики «Производственная практика в профильных организациях» составлена старшим преподавателем кафедры специальной психологии ~~Лисой~~ Н.А.

Рабочая программа обсуждена на заседании выпускающей кафедры специальной психологии

протокол №9 от 12 мая 2021 г.

И.о. заведующего кафедрой



Е.А. Черенева

Одобрено НМСС(Н) института социально-гуманитарных технологий ~~Протокол~~ № 9 от

21 мая 2021 г.

Председатель НМСС(Н)



С.Н. Шилов

Рабочая программа практики «Производственная практика в профильных организациях» кафедрой специальной психологии Лисовой Н.А.

Рабочая программа обсуждена и одобрена на заседании кафедры ~~специальной~~ психологии ИСГТКГПУ им. В.П. Астафьева протокол №8 от «5» апреля 2023 г.

и.о. зав. кафедрой



Е.А. Черенёва

Одобрено НМСС(Н)

ИСГТТ Протокол №7

от «12» апреля 2023 г.

Председатель НМСС(Н)



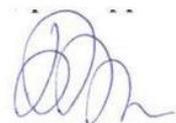
Т. В. Фуряева

Рабочая программа обсуждена на заседании кафедры-разработчика специальной психологии протокол №9 от «8» мая 2024 г.

зав. кафедрой



Е. А. Черенева



Одобрено НМСС(Н) ИСГТ

протокол №9 от «16» мая 2024 г.

Председатель НМС Беляева Ольга Леонидовна

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

1. Место дисциплины в структуре ООП

Производственная практика в профильных организациях проводится на 1 и 2 курсах в 2 и 3 семестре для магистрантов образовательной программы по специальности «Психология» на направлении 37.04.01 Психология (уровень подготовки магистратура) и учебном плане.

Вид практики – производственная практика; тип – производственная практика в профильных организациях; способ проведения практики – стационарная практика.

2. Общая трудоемкость практики.

Трудоемкость практики составляет **63.е. (216 часов)**. Включает самостоятельную работу по выполнению заданий практики. Итоговой формой контроля является зачет с оценкой. Практика проводится в сроки, установленные учебным планом.

3. Цель производственной практики

Цель – получение необходимых умений практической деятельности и совершенствования навыков самостоятельной научно-исследовательской работы, практического участия в работе учреждений по профилю, ознакомление с основами организации процесса психологического консультирования и коррекции, оказания психологической помощи и владение методическими умениями и приемами в области профессиональной деятельности психолога.

4. Содержание практики и перечень планируемых результатов.

Таблица 1

Планируемые результаты обучения

Задачи освоения дисциплины	Планируемые результаты обучения по дисциплине (дескрипторы)	Код результата обучения (к семестру)
----------------------------	---	--------------------------------------

<p>Обеспечение взаимосвязи междисциплинарными, полученными при освоении магистерской программы</p>	<p><i>Знать:</i> основные принципы подходы в психологии, методологические принципы, основы методологии науки</p> <p><i>Уметь: осуществлять</i></p>	<p>ПК-2: Способен создавать программы отклонений в социальном</p>
<p>Задачи освоения дисциплины</p>	<p>Планируемые результаты обучения по дисциплине (дескрипторы)</p>	<p>Код результата обучения (квартал)</p>
<p>практической деятельностью по применению этих знаний в научной работе.</p>	<p>поиск научной информации для организации эмпирической работы выделять принципы организации и теоретические основания исследования, придерживаться научных принципов при проведении исследований выделять ошибки и нарушения логики проверки гипотезы, решать проблемы на основе теоретической модели предлагать процедуры сбора, обобщения данных</p> <p><i>Владеть:</i> приемами методов анализа, научной рефлексией</p> <p><i>Приобрести</i> опыт: работу в научной деятельности на основе теоретических положений</p>	<p>человека с применением современных психологических инструментов</p>

<p>Овладение основными методами практической работы психологическими методами и навыками ведения самостоятельной научной работы.</p>	<p><i>Знать:</i> основные виды исследования и специфику психологического исследования, основные методы психологического исследования, методы обработки данных; область применения исследовательские возможности и методов, этические принципы проведения исследования</p> <p><i>Уметь:</i> проектировать, организовывать и анализировать свою научно-исследовательскую деятельность; осуществлять поиск</p>	<p>ПК-3: Способен выявлять потребность в основных видах психологических услуг и оказывать их в профессиональной сфере деятельности;</p>
<p>Задачи освоения дисциплины</p>	<p>Планируемые результаты обучения по дисциплине (дескрипторы)</p>	<p>Код результата обучения (к семестру)</p>
	<p>необходимой научной информации, подбирать и разрабатывать адекватные способы получения эмпирических результатов, методы анализа данных, определять задачи, для которых возможно применение определенных методов и интерпретировать факты</p> <p><i>Владеть:</i> способами описания плана исследования в знаково-символической форме, методами сбора и обработки данных, методами самоанализа, способствующих развитию научной позиции</p>	

5. Контроль результатов.

Оценочными средствами для текущего контроля являются индивидуальный дневник практики бакалавра.

Оценочные средства результатов прохождения практики, критерии оценивания заданий представлены в разделе «Фонды оценочных средств для проведения промежуточной аттестации».

Промежуточный контроль – зачет в форме отчета и защиты результатов практики на итоговой конференции.

2. Методические рекомендации по практике

Практика является обязательным разделом основной образовательной программы магистратуры. Она представляет собой вид научно-исследовательской работы, непосредственно ориентированной на практическую деятельность обучающихся, дает возможность реализовать полученные знания, провести исследовательскую работу в рамках собственной диссертации, участвовать в научных исследованиях кафедры.

Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности проводится на базе научно-практической лаборатории кафедры специальной психологии. В период практики магистранты подчиняются всем правилам внутреннего распорядка и техники безопасности, установленным в соответствующем учреждении. Практика может осуществляться в сторонних организациях, где возможно проведение исследований научных проблем в соответствии с профилем подготовки, либо в соответствии с темой магистерской работы. Включение организации, учреждения в список баз производственной практики магистрантов принимается решением кафедры. Сданной организацией заключается договор, в соответствии с которым магистрантам предоставляются места практики, оказываются организационная и информационно-методическая помощь в процессе прохождения практики.

Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности магистранта может включать различные направления работы:

- приобретение опыта исследовательской деятельности, в процессе которой магистранты реализуют свои научные идеи и замыслы;
- подготовка и проведение эмпирической части диссертационного исследования (обобщение и анализ его результатов);
- развитие научно-

исследовательских компетенций в рамках одного прикладного исследовательского проекта (например, психологического анализа различных аспектов функционирования организации, где проходит практика).

- овладение практическими навыками работы специалиста по направлению подготовки «Психология»

Организацией проведения практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности занимается кафедра специальной психологии и представитель научно-практической лаборатории кафедры специальной психологии.

Во время прохождения практики научный руководитель магистерской диссертации может оказывать помощь по вопросам, связанным с проведением магистерского исследования: постановку задач по самостоятельной работе магистрантов в период практики, включая задания по сбору необходимых материалов для написания магистерской

диссертации, ~~какие~~ соответствующую консультационную помощь, д
авать

рекомендации по изучению специальной литературы и методологии исследования

Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности осуществляется в форме проведения реального исследовательского проекта, выполняемого магистром в рамках утвержденной темы научного исследования по направлению обучения и теме магистерской диссертации с учетом интересов и возможностей организаций, в которых она проводится.

В ходе практики магистры знакомятся с общими принципами организационно-исследовательской работы, исследовательскими методами. Магистры активно приобретают опыт исследовательской деятельности, в процессе которой апробуют и развивают свои научные идеи и замыслы, собирают научно-исследовательский материал, анализируют и обобщают результаты проведенного исследования, представляемые затем в рамках выпускной квалификационной работы – магистерской диссертации.

Важной составляющей содержания практики являются сбор и обработка фактического материала и статистических данных, анализ соответствующих тем характеристик организации, где магистратура проходит практику и собирается внедрять или апробировать полученные в магистерской диссертации результаты.

Производственная практика включает три этапа:

- *подготовительный, включающий участие в установочной конференции, знакомление с программой практики и критериями ее оценки, изучение форм отчетности, анализ рабочей программы практики, составление индивидуального плана практики;*

- *содержательный, направленный на выполнение заданий по практике;*

- *отчетный, на котором осуществляется подготовка отчетной документации, участие в заключительной конференции, рефлексия.*

На подготовительном этапе осуществляется знакомство магистрантов с программой практики, задачами и содержанием практики, требованиями, предъявляемыми к практикантам критериями оценивания практики. На данном этапе магистром составляется индивидуальный план прохождения практики, где отмечается направление работы, задачи, сроки выполнения и формы представления результатов (Приложение 1). Данный индивидуальный план согласовывается с научным руководителем и подписывается руководителем практики.

На содержательном этапе осуществляется работа по выполнению заданий практики, которые включают в себя: определение проблемного поля для психологического исследования в рамках конкретной организации, постановка исследовательских задач, изучение специальной литературы по выбранной тематике, составление исследовательского плана, реализация эмпирической части исследования, отработка применения исследовательских методов, обработка, обобщение полученных данных, использование информационно-коммуникативных технологий для обработки и описания результатов, интерпретацию полученных данных, подготовка материалов для

презентации научной информации в виде стендового доклада, электронной презентации, тезисов, статьи. Также на этом этапе во время прохождения практики осуществляется рефлексия своей деятельности, в связи с чем могут быть внесены коррективы в план основного (магистерского) исследования.

№ п/п	Этапы	Задания	Кол-во баллов за задание
1.	Ориентированный	Составление индивидуального плана научно-исследовательской практики магистранта, установление графика консультаций, видов отчетности и сроков предоставления.	От 3 до 5
2.	Содержательный	Анализ научных направлений тематики научных исследований кафедры, организации, определение проблемного поля для психологического исследования в рамках конкретной организации.	6-10
		Постановка исследовательских задач.	6-10
		Изучение специальной литературы по выбранной тематике.	5-9
		Составление исследовательского плана.	6-10
		Реализация эмпирической части исследования. Отработка применения исследовательских методов.	7-12
		Обработка, обобщение полученных данных с использованием информационно-коммуникативных технологий для обработки и описания результатов.	7-12
		Интерпретация полученных данных.	
Подготовка материалов для презентации научной информации в виде стендового доклада, электронной презентации, тезисов, статьи.	6-10 8-12		
3.	Отчетный	Оформление отчета Защита в форме доклада на итоговой конференции	6-10

На отчетном этапе магистрантом осуществляется подготовка документации по выполненным заданиям, происходит оформление отчета в соответствии с требованиями, а также проводится оценка, самоанализ научно-исследовательской работы.

После окончания практики магистранты в установленные учебной частью сроки сдают отчетную документацию по проделанной работе. Отчетность проверяется преподавателем-руководителем практики, ~~затем~~ приказом по институту. Результатом проверки

отчетной документации руководителя является оценка, занесенная в специальный журнал. Также магистрант принимает участие в итоговой конференции,

где представляет результаты прохождения практики. На основании всех оценок и отзывов, внесенных в бланк-отчет, руководитель выставляет итоговую оценку по научно-исследовательской практике (зачет), в который включаются оценки за выполнение всех видов заданий.

4. Требования к представлению отчетов по практике и защите

Отчет по практике является основным документом магистранта, отражающим выполняемую им работу во время практики.

Отчет должен включать следующие элементы:

- Титульный лист (Приложение 2)
- Введение (указываются период и место прохождения практики, её цели)
- Основная часть, предполагающая развернутое изложение проделанной магистрантом работы, в частности:
 - задачи, решавшиеся в ходе практики;
 - перечень основных видов деятельности и заданий, выполненных ~~процесс~~ практики, описание данных в контексте ключевых исследовательских вопросов или гипотез, проверке которых должны способствовать эти эмпирические данные; методы сбора эмпирической информации
 - описание знаний, умений и навыков, приобретенных в процессе практики;
 - описание проведенных работ по научно-исследовательской деятельности (изучаемых проблем, использованных методов, полученных результатов)
- Заключение, отражающее краткие выводы об итогах практики и использовании её результатов для подготовки магистерской диссертации, для профессиональной деятельности в качестве психолога (по направлению подготовки); для совершенствования деятельности организации, в которой проходила практика; выводы и предложения по совершенствованию организации практики.
- Отзыв с подписью и печатью места прохождения практики.

В текст отчета могут быть включены приложения, в которых отражаются итоги практики (таблицы, схемы, тексты публикаций, подготовленных магистрантом документов и т.д.). Ориентировочный объем отчета – 15-20 стр. (шрифт 14, интервал – 1,5). Все документы должны быть отпечатаны, оформлены в соответствии с правилами делопроизводства и представлены в прошитом виде в отдельной папке с титульным листом в установленные сроки.

Материалы практики (отчет, характеристика, отзыв и др.) после защиты на итоговой конференции хранятся на кафедре.

Защита результатов прохождения практики осуществляется на итоговой конференции по практике, на которой присутствуют руководители

практики, руководитель магистерской программы, могут присутствовать представители организации, научные руководители магистрантов. В ходе защиты магистранты представляют рефлексивный отчет о собственной научно-исследовательской работе, возникшие трудности и дефициты, их решение, выделяют перспективные направления саморазвития, вносят предложения по организации практики, ее улучшения.

Оценку результатов деятельности магистрантов на практике по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности дается на основе:

- анализ выполнения заданий в процессе практики;
- характеристики преподавателями-руководителями практики и института СГТКГПУ им. В.П. Астафьева;
- критического самоанализа магистрантами своей работы и степени готовности к практической деятельности.

При оценивании результатов деятельности магистранта учитываются следующие показатели:

- степень сформированности профессиональных умений и навыков, способствующих профессиональному саморазвитию;
- рефлексия собственных дефицитов и ресурсов осуществления научно-практической деятельности;
- качество и своевременность подготовки отчетной документации.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ КАРТА РЕЙТИНГА ПРАКТИКИ

Наименование дисциплины/курса	Уровень/ступень обучения	Количество зачетных единиц
Производственная практика в профильных организациях	Магистратура	6 (ЗЕТ)

Ориентировочный этап			
Содержание	Форма работы	Количество баллов 10%	
		Min	Max
	Составление индивидуального плана производственной практики магистратура установка графика консультаций, видов отчетности и сроков предоставления	3	5
Итого		3	5

Содержательный этап			
	Форма работы	Количество баллов 90%	
		Min	Max
Текущая работа	Анализ научных направлений и тематики научных исследований кафедры, организации, определение проблемного поля для психологического исследования магистратура в рамках конкретной организации.	6	10
	Постановка исследовательских задач.	6	10
	Изучение специальной литературы по выбранной теме магистратура	5	9
	Составление исследовательского плана.	6	10
	Реализация эмпирической части исследования, Отработка применения исследовательских методов	7	12
	Обработка, обобщение полученных данных	7	12

	Интерпретация полученных данных.	6	1 0
	Подготовка материалов для презентации научной информации в виде стендового доклада, электронной презентации, видеостатьи.	8	1 2
Итого		5 1	8 5

Отчетный этап			
Содержание	Форма работы	Количество баллов 10%	
		Min	Max
	Оформление отчета Защита в форме доклада на научной конференции	6	10
Итого		6	10

Соответствие рейтинговых баллов академической оценки

Общее количество набранных баллов	Академическая оценка
0–60	Незачтено
60 –100	Зачтено

Карта баз практики

Производственная практика в профильных организациях
для обучающихся образовательной программы Направление подготовки
37.04.01 Психология, направленность (профиль) образовательной программы Психологическое консультирование и психотерапия

по очной форме обучения

№п/п	Вид практики	Место проведения практики
1	Производственная практика	Лаборатория КГПУ им. В.П. Астафьева

КАРТА ЛИТЕРАТУРНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРАКТИКИ

Производственная практика в профильных организациях

Направление подготовки 37.04.01 Психология,

Направленность (профиль) образовательной программы Психологическое консультирование
и психотерапевтической формы обучения

№ п/п	Наименование	Место хранения/электронный адрес	Кол-во экземпляров/точек доступа
ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА			
1.	Бережнова, Е. В. Основы учебно-исследовательской деятельности студентов [Электронный ресурс] / Е. В. Бережнова, В. В. Краевский. - М.: Академия, 2005. - 128 с. - Библиогр.: с. 126.	Научная библиотека	20
2.	Багачук, А. В. Введение в научную деятельность студентов [Электронный ресурс] : учебное пособие / А. В. Багачук, М. Б. Шашкина; Краснояр. гос. пед. ун-т им. В. П. Астафьева. – 2-е изд. перераб. и доп. – Красноярск, 2013. – 132 с. – Режим доступа: http://elib.kspu.ru/document/8055	ЭБС «КГПУ им. В. П. Астафьева»	Индивидуальный электронный доступ
3.	Подольская, О. А. Инклюзивное образование лиц с ограниченными возможностями здоровья : учебное пособие / О. А. Подольская. - Москва : Брик-Друк Медиа, 2015. - 175 с. - Библиогр. - ISBN 978-5-4475-8971-4; То же [Электронный ресурс]. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=477607	ЭБС «Университетская библиотека онлайн»	Индивидуальный электронный доступ
ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА			

4.	Основы учебной деятельности [Текст]: методические рекомендации / сост. И.В. Ревенко. - Красноярск: КГПУ им. В.П. Астафьева, 2010. - 60с.	Научная библиотека	11
----	--	--------------------	----

5	Гамезо, М. В. Возрастная и педагогическая психология : учебное пособие. - М: Педагогическое общество России, 2009. - 512 с.	Научная библиотека	50
6	Бурлачук, Леонид Фокич. Психодиагностика [Текст]: учебник для вузов / Л. Ф. Бурлачук. - СПб.: Питер, 2008. - 345 с. - Алф. указ.: с. 375 - 378. - ISBN 978-5-91180-841-9	Научная библиотека	100
УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ			
7	Организация учебной деятельности студентов : учебно-методическое пособие / Т.И. Ахмедова, Е.Э. Грибанская, В.Н. Еремин и др. ; под ред. М.И. Иванова. - М.: Просвещение, 2011. - 312 с. - ISBN 978-5-93916-273-9 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=140471	ЭБС «Университетская библиотека онлайн»	Индивидуальный электронный ресурс
8	Инклюзивное образование: настольная книга педагога, работающего с детьми с ОВЗ : методическое пособие / под ред. М.С. Старовойтовой. - Москва : Гуманитарный издательский центр ВЛАДОС, 2014. - 168 с. - ISBN 978-5-09-10851-0 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=234851	ЭБС «Университетская библиотека онлайн»	Индивидуальный электронный ресурс
РЕСУРСЫ СЕТИ ИНТЕРНЕТ			
9	Российское образование [Электронный ресурс]: Федеральный портал.	http://www.edu.ru	свободный
1	Единое окно доступа к образовательным ресурсам [Электронный ресурс]: Федеральный портал.	http://window.edu.ru	свободный
1	Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов [Электронный ресурс]: Федеральный портал.	http://fcior.edu.ru	свободный
ИНФОРМАЦИОННЫЕ СПРАВОЧНЫЕ СИСТЕМЫ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ БАЗЫ ДАННЫХ			

1 Elibrary.ru [Электронный ресурс] : электронная библиотечная 2 система : база данных содержит сведения о российских книгах и периодических изданиях по науке, технологии, медицине и образованию / Рос. информ. портал. – Москва, 2000–.	http://elibrary.ru	свободный
---	---	-----------

13	Гарант [Электронный ресурс]: информационно-правовое обеспечение: срочно правовая система. – Москва, 1992.	Научная библиотека	локальная св вуза
14	EastView: универсальные базы данных [Электронный ресурс]: периодика России, Украины и стран СНГ. – Электрон. дан. – ООО ИВИС. – ИИ .	https://dlib.eastview.com	Индивидуальный срочно доступ
15	Антиплагиат. Вуз [Электронный ресурс]	https://krasspu.antiplagiat.ru	Индивидуальный до доступ
16	Межвузовская электронная библиотека (МЭБ)	https://icdlib.nspu.ru	Индивидуальный срочно доступ

_____ /  / Шаропова И.Б.
 (должность структурного подразделения) (подпись) (Фамилия И.О.)

Лист внесения изменений

Дополнения и изменения в рабочей программе дисциплины на 20

_____ /
_____ уче

бный год

В программу вносятся следующие изменения:

1. _____
2. _____

Программа одобрена на заседании кафедры-разработчика

«__» _____ 20__ г., протокол № _____

Внесенные изменения утверждаю:

Заведующий кафедрой _____
(ф.и.о., подпись)

Программа одобрена на заседании выпускающей кафедры

«__» _____ 20__ г., протокол № _____

Внесенные изменения утверждаю:

Заведующий кафедрой _____
(ф.и.о., подпись)

Одобрено НМСС(Н)

«__» _____ 20__ г.

Председатель _____
(ф.и.о., подпись)

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
~~образования~~
КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ им. В. П. Астафьева

Институт социально-гуманитарных

технологий Кафедра-

разработчик: кафедра специальной психологии

УТВЕРЖДЕНО
на заседании
кафедры ~~Психологии~~ №
9
от 12 мая 2021 г.
Исполнительная кафедра



Е.А. Черенева

ОДОБРЕНО
на заседании научно-
методического совета ~~кафедры~~ (направления подготовк
и)
Протокол №9
от 21 мая 2021
г. Председатель
С.Н. Шилов 

ФОНД
ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся
Производственная практика в профильных организациях

Направление подготовки 37.04.01
Психология Направленность (профиль) образовательной про
граммы ~~Психологии~~ консультирование и психотерапия

Квалификация (степень) выпускника магистр

Составитель: Лисова Н.А.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Лисова Н.А.', is placed on a light yellow rectangular background.

1. Назначение фонда оценочных средств

1.1. **Целью** создания ФОС практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности является установление соответствия достижений запланированным результатам обучения и требованиям основной профессиональной образовательной программы, рабочей программы дисциплины.

1.2. ФОС по дисциплине решает задачи:

- контроль (с помощью набора оценочных средств) и управление (с помощью элементов обратной связи) достижением целей реализации образовательной программы.

- обеспечение соответствия результатов обучения задачам будущей профессиональной деятельности и создания психолого-педагогических условий для развития научно-исследовательских умений.

- оценка уровня сформированности компетенций.

1.3. ФОС разработан на основании **нормативных документов:**

- федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 37.04.01 Психология;
- образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 37.04.01 Психология, Направленность (профиль) образовательной программы Психологическое консультирование и психотерапия;
- положения о формировании фонда оценочных средств для текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Красноярский государственный педагогический университет им. В.П. Астафьева» и его филиалах.

2. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе прохождения практики

ПК-2: Способен создавать программы, направленные на развитие профессиональных навыков в процессе профессионального роста и развития личности в социальном и личностном статусе и развитии человека с применением современного психологического инструментария

ПК-

3: Способен выявлять потребности в основных видах психологических услуг и организовывать работу психологической службы в определенной сфере профессиональной деятельности

2.2. Этапы формирования и оценивания компетенций

Комп етенц ия	Дисциплины, практики, условия формирования компетенции	Тип контро ля	Оценочное средство/КИМы	
			Но ме р	Форма
ПК-2	Методологические проблемы психологии, Планирование теоретического и эмпирического исследования, Качественные и количественные методы исследований в психологии. Актуальные проблемы теории и практики современной психологии, Статистические методы в психологии, Методология и методы качественного исследования в психологии. Научно-исследовательский семинар	Текущий контроль	1	Индивидуальный план
		Текущий контроль	2, 3, 4,5, 6,7	Отчет Отзыв с места прохождения практики
		Текущий контроль	2, 3, 4,5, 6,7,8, 9	Отчет Тезисы (стендовый доклад, статья) Доклад на итоговой конференции Отзыв с места прохождения практики
		Промежуточная аттестация		
ПК-3	Методологические проблемы психологии, Актуальные проблемы практики современной психологии. Методология и методы качественного исследования, Организация и содержание профессиональной деятельности психолога. Педагогическая	Текущий контроль	1	Индивидуальный план Предложения по прохождению практики
		Текущий контроль	2, 3, 4,5, 6,7,8, 9	Отчет Тезисы (стендовый доклад, статья) Отзыв с места прохождения практики

		Промежуточная аттестация		
		Текущий контроль	2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9	Отчет Тезисы (стендовый доклад, статья)
	практика, Практика популяризации профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности	Промежуточная аттестация		Доклад на итоговой конференции Отзыв с места прохождения
		Текущий контроль	3, 5, 8	Отчет Доклад на итоговой конференции Самоотчет Самооценка компетенций
		Промежуточная аттестация		

3. Фондооценочных средств для промежуточной аттестации

3.1. Фонды оценочных средств включают: научно-исследовательский проект, организационного плана по проверке гипотезы и повышению достоверности и надежности результатов исследования, доклад в форме защиты проекта, самоотчет, самооценка компетенций.

3. Фондооценочных средств для промежуточной аттестации

3.1. Фонды оценочных средств включают: практические задания, доклад в форме защиты, самоотчет, самооценка компетенций.

3.2. Оценочные средства

3.2.1. Оценочное средство: **Отчет по результатам выполнения заданий практики.**

Критерии оценивания по оценочному средству:

- Профессиональная компетентность в проведении психолого-педагогической деятельности (коррекционных, профилактических и развивающих мероприятий).
- Отношение к практике, проявление профессионально значимых качеств.
- Качество выполнения всех заданий и видов работы на практике.

- Качество и своевременность сдачи отчетной документации.
- Демонстрация стремления к повышению уровня профессиональной и исследовательской культуры (оценивает дефициты, о пр е д е л я е т направления работы, осуществляет поиск эффективных методик и процедур).
- Качество рефлексивного анализа деятельности.
- Грамотность и полнота презентации результатов прохождения практики

Формируемые	Высокий уровень сформированности	Продвинутый уровень сформированности	Базовый уровень сформированности
ко	компетенций (87-100баллов) Отлично	компетенций (73-86баллов) Хорошо	компетенций (60-72баллов)* Удовлетворительно
1	2	3	4
ПК-2	Обучающийся на высоком уровне способен модифицировать, адаптировать существующие и создавать новые методы и методики исследовательской деятельности в определенной области с использованием современных информационных технологий	Обучающийся на базовом уровне способен модифицировать, адаптировать существующие и создавать новые методы и методики научно-исследовательской и практической деятельности в определенной области с использованием современных информационных технологий	Обучающийся на пороговом уровне способен модифицировать, адаптировать существующие и создавать новые методы и методики научно-исследовательской и практической деятельности в определенной области с использованием современных информационных технологий

ПК-3	Обучающийся на высоком уровне способен анализировать базовые механизмы психических процессов, состояний и индивидуальных различий с учетом антропометрических, анатомических и физиологических параметров жизнедеятельности человека в фило-социо-ионтогенезе	Обучающийся на базовом уровне способен анализировать базовые механизмы психических процессов, состояний и индивидуальных различий с учетом антропометрических, анатомических и физиологических параметров жизнедеятельности человека в фило-социо-ионтогенезе	Обучающийся на пороговом уровне способен анализировать базовые механизмы психических процессов, состояний и индивидуальных различий с учетом антропометрических, анатомических и физиологических параметров жизнедеятельности человека в фило-социо-ионтогенезе
------	---	---	---

*Менее 60 баллов – компетенция не сформирована

3.2.1. Оценочное средство: *доклад на итоговой конференции*

Критерии оценивания по оценочному средству:

1. Логика изложения материала, лаконичность выступления.
3. Аргументированное и обоснованное представление основных результатов

4. Определение своих возможностей и дефицитов в осуществлении научно-исследовательской деятельности, определение направлений профессионального развития.

5. Рефлексивная оценка роли научно-исследовательской деятельности в профессиональной деятельности.

К магистранту, невыполнившему программу практики и задания в установленный срок, получившему отрицательный отзыв руководителя или неудовлетворительную оценку при защите, применяются санкции как к неуспевающему студенту. При нарушении магистрантом трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка учреждения по представлению руководителя подразделения и руководителя практики от предприятия он может быть отстранен от практики, о чем сообщается директору института и заведующему выпускающей кафедрой.

Оценка за практику выставляется руководителем практики от кафедры с учетом формы, содержания, объема и качества выполненных работ, представленных материалов, результатов публикации отчета о прохождении научно-исследовательской практики.

Магистранты, не выполнившие программу практики без уважительной причины или получившие отрицательную оценку, считаются имеющими академическую задолженность и не допускаются к защите магистерской диссертации. Магистранты, невыполнившие программу практики по уважительной причине, направляются на практику повторно, в свободное от учебы время.

4. Фондооценочных средств для текущего контроля

4.1. Фонды оценочных средств включают: задания на научно-исследовательскую практику, представление результатов исследования, оформление эмпирических данных в виде таблиц, графиков.

4.2.1. Оценочное средство: составление индивидуального плана научно-исследовательской практики магистранта, основные направления и виды отчетности и сроков предоставления.

Критерии оценивания	Количество баллов (вклад в рейтинг)
Определены основные задачи	2
Представлены ожидаемые результаты	1
Определены сроки осуществления поставленных задач (календарный план)	1
План согласован с научным руководителем	1
Максимальный балл	5

4.2.2. Оценочное средство: аналитический отчет научных направлений в профессиональной области и направлений исследований в организации.

Критерии оценивания	Количество баллов (вклад в рейтинг)
---------------------	-------------------------------------

Анализ актуальных вопросов работы организации, выявление запроса на исследование в организации	3
Определение проблемы на теоретическом уровне с корректными определениями научных понятий	3
Представление собственной точки зрения при раскрытии проблемы в возможных направлениях	2
Аргументированность положений, ясность, лаконичность изложения	2
Максимальный балл	10

4.2.3. Оценочное средство: представление исследовательских задач ~~(диз)~~.

Критерии оценивания	Количество баллов (вклад в рейтинг)
Выделены основные направления в профессиональной области, возможные исследовательские задачи	3
Определены возможные пути решения поставленных задач, различные варианты проведения исследований	3
Представлена критическая оценка возможности решения поставленных задач и инструментария, с помощью которого они могут быть решены	2
Самостоятельность выполнения задания	2
Максимальный балл	10

4.2.4. Оценочное средство: аналитический отчет литературы по ~~бизнес~~ тематике, исследовательской задачи (задание 4).

Критерии оценивания	Количество баллов (вклад в рейтинг)
Раскрытие проблемы на теоретическом уровне	3
Анализ, сопоставление новых научных достижений, новых путей решения проблемы и т.п.	3
Представление собственной точки зрения при раскрытии проблемы с аргументацией	3
Максимальный балл	9

4.2.5. Оценочное средство: исследовательский план решения ~~вденной~~ проблемы (задание 5).

Критерии оценивания	Количество баллов (вклад в рейтинг)
Разрабатывает схему проверки гипотезы в зависимости от вида исследования	3
Определяет выборку, количество условий, методы, последовательность этапов, способы получения результатов с учетом статистических принципов	4

Приоритетности исследования придерживается критериев научного знания	3
Максимальный балл	10

4.2.6. Оценочное средство: описание хода реализации сбора информации, ~~днк~~ (задание б).

Критерии оценивания	Количество баллов (вклад в рейтинг)
Выделены этапы в соответствии с поставленными задачами	3
Корректно определены методы сбора данных, их последовательность	3
Верно осуществлен сбор информации определенным методом	3
Соблюдение этических норм при проведении исследования	3
Максимальный балл	12

4.2.7. Оценочное средство: оформление результатов исследования (~~днк~~ 7).

Критерии оценивания	Количество баллов (вклад в рейтинг)
Применяет методы качественного и количественного анализа эмпирических данных	3
Аргументировано обосновывает применение методов анализа	3
Обращается к ИКТ для обработки данных, статистическим всем	3
Оформляет таблицы и графики в соответствии с требованиями, ГОСТ	2
Представляет информацию лаконично, доступно для чтения	1
Максимальный балл	12

4.2.8. Оценочное средство: интерпретация полученных результатов (~~днк~~ 8).

Критерии оценивания	Количество баллов (вклад в рейтинг)
Переводит числовые данные в текст, корректно описывает полученные числовые значения содержательно	3
Обращается при интерпретации результатов к теоретическим положениям, проводимым ранее исследованиям	4
Критично относится к полученным результатам, высказывает свою точку зрения	3
Максимальный балл	10

4.2.9. Оценочное средство: стендовый доклад (электронная презентация, ~~в~~ статья) задание 9.

Критерии оценивания	Количество баллов (вклад в рейтинг)
Соблюдены требования к оформлению работы	2
Выделена проблема, представлены пути ее решения, описаны результаты, представлены выводы	5
Ясность, четкость, лаконичность изложения материала	2

Представлена своя позиция по исследуемой проблеме	3
Максимальный балл	12

Дополнительно по всем заданиям оценивается обращение к новым методам исследования, предложения магистранта об использовании новых приемов, способов решения поставленных задач при определении дефицитов и ограничений имеющихся в научной области. По данным критериям магистрант может дополнительно набрать 10 баллов.

Также проводится оценка самоочетов уровня сформированности компетенций, оценка своих дефицитов и ресурсов для проведения научно-исследовательской работы. По данным критериям магистрант может набрать 5 баллов.

5. Оценочные средства (контрольно-измерительные материалы)

Задания на практику

1. Задание 1. Знакомство с целями и задачами, спецификой деятельности практического психолога

Обозначьте основные направления работы данного учреждения (паспорт учреждения, образовательные программы, организация учебно-воспитательного и коррекционно-развивающего процесса, актуальные проблемы учреждения и пути их решения коллективом).

Проанализируйте формы организации медицинской, психологической, социальной и других видов помощи и поддержки как имеющихся средств для реабилитации и профилактики нарушений здоровья, как организуется социальное взаимодействие. Проанализируйте положительные аспекты и недостатки существующей системы. На основании этого определите место и роль психолога данного учреждения, специфику его деятельности (цели и задачи деятельности, основные виды и формы работы, особенности взаимодействия психолога с другими специалистами, родителями, администрацией учреждения).

Приведите

примеры информации, её актуальности и доступности.

2. Задание 2. Изучение нормативной документации психолога учреждения

Проведите анализ имеющихся технических средств, методик, оборудования, используемых в работе психолога учреждения. Предложите диагностические и коррекционные методики, необходимые для педагога-психолога (на изучение внимания, памяти, восприятия и т.п.). Какую основную документацию должен вести психолог? Найдите в литературе и в интернете информацию. Как должен быть оборудован кабинет психолога? Приведите нормативные требования к кабинету психолога.

3. Задание 3. Наблюдение за основными формами, методами работы психолога учреждения

Ознакомьтесь с задачами и особенностями деятельности психологической службы учреждения. Определите место и роль психолога данного образовательного учреждения, специфику его деятельности (цели и задачи

деятельности, основные виды и формы работы, особенности взаимодействия психолога с другими специалистами, специфика ведения документации).

Содержание работы:

1. Беседа с психологом, социальным работником, знакомство с задачами, обязанностями и особенностями их деятельности.
2. Просмотр и анализ документации психолога.
3. Наблюдение и анализ деятельности психолога в ходе выполнения своих функциональных обязанностей (индивидуальное общение с детьми, с группой; посещение занятия, беседа с педагогами, родителями).
4. Знакомство с положением психологической службы образовательного учреждения.

4.3 задание 4. Оказание содействия психологу в проводимых мероприятиях под контролем руководителя

Разработайте ряд психологических мероприятий и выберите из них один для проведения. Конспекты проведенных мероприятий и их самоанализ приложите к отчету.

Министерство просвещения Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Красноярский государственный педагогический университет им. В.
П. Астафьева»
Институт социально-гуманитарных
технологий и кадровых психологий

ОТЧЕТ

**производственная практика:
Производственная практика в профильных организациях**

магистранта 1 курса очного

отделения Направление подготовки 37.04.01 Пси

хология

Направленность (профиль) образовательной

программы Психологическое консультирование и психотерапия

Магистрант _____
(подпись) ФИО

Руководитель программы
магистратуры д.м.н., проф.

_____ С.Н.Шилов(д
(подпись) ФИО

Руководитель практики

ст. преподаватель _____ Н.А.
Лисова(подпись) ФИО

Красноярск, 2021

РАБОЧИЙ ГРАФИК (ПЛАН) ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ

Выдан обучающемуся _____

Направление подготовки 37.04.01 Психология

Направленность (профиль) образовательной программы Психологическое консультирование и психотерапия

Курс 1 курс форма обучения очная

Сроки практики:

Содержание выполняемых работ по программе практики	Сроки выполнения	
	Начало	Окончание
1. Знакомство с целями и задачами, спецификой деятельности лаборатории, знакомство с деятельностью психолога		
2. Составление программы и плана работы на период практики		
3. Изучение нормативной документации психолога		
4. Наблюдение за основными формами, методами и работой психолога. Посещение коррекционно-развивающих занятий, консультаций.		
5. Разработка и помощь в организации занятий под руководством		

Согласовано:

Курсовой (групповой) руководитель
практики

Н.А.Лисова

Отчет магистранта по практике

1. Прделанная работа за период практики (краткая характеристика по выполненным заданиям)

Задание 1.....

Задание 2.....

2. Самооценка проделанной работы (трудности, соответствие ожиданиям, успехи) _____

Что для Вас представляло наибольший интерес? Что Вам удалось осуществить более успешно

Какие аспекты, направления в работе психолога для Вас оказались наиболее трудными? _____

Какие умения и навыки Вы получили на практике? Что из полученного опыта Вы бы взяли в свой будущий рабочий багаж?

4. Предложения по проведению практики _____

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. В. П. А
СТАФЬЕВА
(КГПУ
им. В. П. Астафьева) Институт социально-
гуманитарных технологий
Кафедра специальной психологии

АТТЕСТАЦИЯ

магистранта за практику

Магистрант 2 курса очного отделения ИСГТ КГПУ:

Направление

подготовки 37.04.01 Психология Направленность

(профиль) образовательной

программы ~~Курс~~ (групповой) руководитель практики:

Вид и тип практики: производственная практика: практика по получению

профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности

Сроки проведения практики

Место прохождения практики: КГПУ им. В. П. Астафьева, научно-исследовательская

лаборатория "Научно-практическая лаборатория инновационных методов обследования и

коррекции сенсорных систем человека"

Оценки:

1. Задание 1. Знакомство с целями и задачами, спецификой деятельности ~~психолога~~ психолога
2. Задание 2. Изучение нормативной документации психолога учреждения
3. Задание 3. Наблюдение за основными формами, методами работы психолога ~~учреждения~~
4. Задание 4. Оказание содействия психологу в проводимых мероприятиях под контролем ~~руководителя~~

Итоговая оценка за практику

Курсовой (групповой) руководитель