

Рецензия на выпускную квалификационную работу Берятко М.О.

«Мониторинг качества программ повышения квалификации работников учреждений социального обслуживания населения Красноярского края»

Проблема оценки качества программ повышения квалификации является актуальной в связи с общепризнанным влиянием уровня квалификации сотрудников на качество базовых процессов в социальной отрасли: образования или оказания социальных услуг. Модель мониторинга, предложенная и апробированная в работе Марии Берятко, востребована теорией социальной работы и практикой социального обслуживания.

Значительный интерес в работе имеет методика оценки программ повышения квалификации (с. 35), которая может быть использована организационно-методическими отделениями учреждений социального обслуживания населения.

В качестве замечаний к работе отметим общий характер рекомендаций п. 2.3. Рекомендации по повышению эффективности хотя бы для одной анализируемой программе могли бы доказать «работоспособность» предложенной модели.

В целом работа Берятко М.О. соответствует требованиям к выпускным квалификационным работам бакалаврам по направлению «психолого-педагогическое образование» и заслуживает оценки «хорошо».

Директор муниципального бюджетного учреждения
«Комплексный центр социального обслуживания
населения Свердловского района города Красноярска»



О. Н. Кочева

O. KocbeBa