

Реферат

Структура и объем магистерской диссертации: Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы, трех приложений, включает 2 таблицы, 4 рисунка.

Целью исследования можно выделить изучение уровня адаптации персонала, разработка программы психологической адаптации персонала медицинского учреждения.

Объектом исследования выступают социально – психологические отношения персонала в «ГБУЗ РХ Усть-Абаканская РБ», «Поликлиника».

Предмет исследования: система психологической адаптации персонала в «Поликлинике».

Гипотезой исследования послужило предположение о том, что при разработке специальной программы, направленной на повышение уровня психологической адаптации кадров может быть упрощено вхождение в организацию нового персонала, а также это поспособствует снижению уровня текучести кадров.

Методы исследования: теоретический анализ научно – методической литературы по адаптации, организационно – управленческая оценка деятельности организации, психодиагностические методы, методы количественного и качественного анализа полученных экспериментальных данных.

Теоретическая значимость работы заключается в систематизации представлений о процессах, связанных с психологической адаптацией сотрудников медицинских организаций.

Практическая значимость: полученные результаты могут быть использованы в «ГБУЗ РХ Усть-Абаканская РБ», «Поликлиника» для работы над снижением уровня текучести персонала в организации. Материалы настоящей работы могут учитываться в психологической практике при

оказании помощи людям, испытывающим трудности при вхождении в организацию.

Апробация результатов исследования:

Романенко О.С. Особенности психологической адаптации персонала медицинского учреждения // Студенческий вестник: научный журнал. – № 44(189). – М., Изд. «Интернаука», 2021.

Abstract

The structure and scope of the master's thesis: The thesis consists of an introduction, three chapters, a conclusion, a bibliography, three annexes, includes 2 tables, 4 figures.

The purpose of the study can be to highlight the study of the level of adaptation of personnel, the development of a program of psychological adaptation of personnel of a medical institution.

The object of the research is the social and psychological relations of personnel in the "GBUZ RH Ust-Abakanskaya RB", "Polyclinic".

Subject of research: the system of psychological adaptation of personnel in the "Polyclinic".

The hypothesis of the study was the assumption that when developing a special program aimed at increasing the level of psychological adaptation of personnel, it can be easier to enter the organization of new personnel, and this will also contribute to a decrease in the level of staff turnover.

Research methods: theoretical analysis of scientific and methodological literature on adaptation, organizational and managerial assessment of the organization's activities, psychodiagnostic methods, methods of quantitative and qualitative analysis of the experimental data obtained.

The theoretical significance of the work lies in the systematization of ideas about the processes associated with the psychological adaptation of employees of medical organizations.

Practical significance: the results obtained can be used in "GBUZ RH Ust-Abakanskaya RB", "Polyclinic" to work on reducing the level of staff turnover in the organization. The materials of this work can be taken into account in psychological practice when helping people who have difficulties in joining an organization.

Approbation of research results:

Romanenko O.S. Features of psychological adaptation of the personnel of a medical institution // Student Bulletin: scientific journal. - No. 44 (189). - M., Ed. Internauka, 2021.