

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования
КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. В.П. АСТАФЬЕВА

(КГПУ им. В.П. Астафьева)

Институт психолого-педагогического образования

Кафедра Менеджмента организации

Рецензия

на выпускную квалификационную работу

студентки Жоголевой Дарьи Петровны

фамилия, имя, отчество

на тему: Совершенствование процесса адаптации персонала организации (на примере ООО «Агентство «Социальные сети»)

Проблема адаптации новых сотрудников в организации является неотъемлемой частью многогранного процесса построения эффективного менеджмента в компании, от результатов которого зависит в целом успех каждой организации.

Автор выпускной квалификационной работы Дарья Жоголева показывает высокий уровень обработки теоритического материала, в частности в дипломной работе приведен подробный анализ основ системы адаптации персонала и даны рекомендации по совершенствованию этого процесса в «Агентстве «Социальные сети». Автор разбирается в причинах неэффективности нынешних действий руководства компании в этой сфере, подкрепляя это исследование анализом расходов на подбор и обучение новых сотрудников.

Содержание дипломной работы состоит из введения, трех глав, заключения, а также списка использованных источников.

В первой главе автор дает теоретическую характеристику такого явления как адаптация персонала, раскрывает его структуру, знакомит нас с сущностью адаптации персонала, ее видами и факторами, влияющими на нее. Подробно описываются методы и этапы адаптации новых сотрудников. В теоретической части автор, логически излагая материал, показывает погруженность в проблематику заявленного исследования.

Во втором разделе автор достаточно глубоко проводит анализ систем управления персоналом в «Агентстве «Социальные сети». В этой части

выявлены существенные проблемы, ставшие основой для разработки автором данного исследования практических рекомендаций. Автор, имея опыт работы в Агентстве и в частности общения с новыми сотрудниками, раскрывает тонкости взаимодействия с персоналом и дополняет свое исследование необходимыми расчетами эффективности менеджмента.

В третьей главе выпускной квалификационной работе представлен проект по совершенствованию системы адаптации сотрудников в «Агентстве «Социальные сети». Выбранный автором метод наставничества определенно имеет выгоду для Агентства в плане сокращения трудозатрат руководителей и улучшения производительности их труда, а также позволяет снизить уровень текучки кадров. Результаты исследования могут быть применены на практике рассмотренной компанией.

Существенных недостатков в выпускной квалификационной работе не выявлено. В целом дипломная работа отвечает всем представленным требованиям и заслуживает отличной оценки.

Менеджер по специальности «Менеджмент организации»

указывается квалификация выпускника и специальность

Рецензент Сальникова Екатерина Сергеевна Руководитель отдела
мониторинга и аналитики ООО «Агентство «Социальные сети»

Дата 15.06.2015

