

РЕЦЕНЗИЯ

на дипломную работу студента 5 курса очного отделения Институт психолого-педагогического образования Красноярского государственного педагогического университета им. В.П. Астафьева, направление подготовки 100110.65 «Домоведение», специализация «Управление делами офиса и дома».

ФИО студента: Терещенко Елену Ивановну

Тема: Совершенствование процесса отбора персонала в организации (на примере ООО «КрасКом»)

Актуальность исследования определяется возросшим интересом к совершенствованию системы отбора персонала на предприятие ЖКХ в условиях экономической нестабильности. Особую актуальность вопросы отбора персонала приобретают для крупных предприятий ЖКХ. К таким субъектам можно отнести общество с ограниченной ответственностью «КрасКом», на материалах которого выполнено исследование.

Работы состоит из теоретической, аналитической и проектной глав.

Первая глава квалификационной работы содержит три параграфа, в которых освещается сущность процесса отбора персонала, исследуются деятельность российских и зарубежных предприятий по отбору персонала, рассматривается особенность сферы жилищно-коммунального хозяйства.

Во второй главе дается организационно-экономическая характеристика объекта работы - ООО «КрасКом», рассматривается процесс отбора персонала в организации, выявляются положительные и отрицательные стороны данного процесса.

Третья глава дипломной работы представляет собой решение выявленных проблем в качестве мероприятий по совершенствованию процесса отбора персонала в организации. Предложенные рекомендации основываются на изученной теоретической составляющей, собственных взглядов по изучаемой теме с подробным научным обоснованием, доказательствами и конкретными расчетами на базе аналитических данных

второй главы дипломной работы, выявленных резервов и другого практического материала.

При исследовании теоретических основ отбора персонала автором убедительно аргументирована необходимость и сущность отбора персонала, рассмотрена организация процесса отбора на предприятиях, подробно проанализированы этапы и методы отбора персонала.

Автором обработано достаточно большое количество научного материала, на высоком теоретическом и методологическом уровне проведено исследование процесса отбора персонала в организации. Материал в выпускной квалификационной работе изложен с соблюдением внутренней логики, между разделами прослеживается логическая взаимосвязь.

Недостатков в дипломной работе не выявлено. Содержание выпускной работы говорит о том, что автор проявил себя грамотным специалистом, умеющим работать со специальной литературой, способным конкретизировать и формализовать поставленную задачу и решить ее практически. Предлагаемые мероприятия интересны и могут быть внедрены на предприятии.

Тема выпускной квалификационной работы, считаю, полностью раскрыта в рамках задания, работа выполнена на высоком теоретическом и практическом уровне, что заслуживает высокой положительной оценки, а ее автор Е.И.Терещенко - присвоения соответствующей квалификации по специальности 100110.65 Домоведение.

Рецензент: Начальник Автотранспортного управления
ООО «Красноярский жилищно-коммунальный комплекс»
Пастухов А. В.

Подпись (расшифровка)



А.В. Пастухов