

РЕЦЕНЗИЯ НА ВЫПУСКНУЮ КВАЛИФИКАЦИОННУЮ РАБОТУ МАГИСТРА

Обучающийся Климчук Анастасии Александровне

Тема ВКР. Метод когнитивно-поведенческой психотерапии как средство повышения мотивации достижения у сотрудников транспортно-логистической компании.

Степень соответствия содержания ВКР теме. Содержание выпускной квалификационной работы полностью соответствует теме и цели исследования.

Разработка методологического аппарата ВКР (актуальность работы, обоснованность объекта, предмета, цели, задач, гипотезы; положений, выносимых на защиту). Актуальность темы исследования обусловлена важностью внедрения современных достижений психологической науки в практику процесса мотивации, установление верной диагностики мыслительных стратегий сотрудников, как основы процесса мотивирования, а также важность детализации средств управления мотивационной деятельностью. Объектом работы является мотивация достижения у сотрудников отдела продаж, что полностью соответствует заявленной теме и отражает актуальность исследования. В данном исследовании предметом выступает когнитивно-поведенческая психотерапия как метод повышения мотивации достижения. Это соотносится с целью исследования, где необходимо выявить и раскрыть особенности когнитивно-поведенческой психотерапии как эффективного метода повышения мотивации достижения. Автор ставит и раскрывает задачи исследования, к которым относится исследование феномена мотивации достижения, выделение критериев мотивации достижения и факторов, влияющие на изменение мотивации достижения. На основании анализа литературы раскрыты особенности когнитивно-поведенческой психотерапии как метода повышения мотивации достижения и теоретически обоснована эффективность такого воздействия. Также проведено экспериментальное исследование, подтверждающее

эффективность когнитивно-поведенческой психотерапии, которая оказывает влияние на повышение мотивации достижения у сотрудников транспортно-логистической компании посредством изменения негативных установок.

Ввиду этого, гипотеза о том, что метод когнитивно-поведенческой психотерапии является эффективным методом для повышения мотивации достижения и снятия негативных установок у сотрудников отдела продаж, оказалась верна и подтвердилась на практике. Касаясь положений выносимых на защиту, они также отражают заявленную тему исследования и соотносятся с целями по работе с объектом и предметом исследований.

Владение методами исследования. В работе описаны такие методы, как теоретические – анализ психологической литературы; эмпирические методы исследования – диагностика по методике измерения мотивации достижения А. Мехрабиана (адаптация М.Ш. Магомед-Эминов), а также опросник предложен Д. Тейлором и предназначен для измерения уровня тревожности (адаптирован Немчиным Т.А.); эксперимент, включающий констатирующий, формирующий и контрольный этапы; анализ и интерпретация эмпирических данных. Данные методы представлены в полной форме и реализованы по всем поставленным задачам.

Научная новизна ВКР. В работе автор выделала критерии и методы исследования мотивации, а также факторы, влияющие на изменение мотивации достижения. Также была теоретически обоснована и экспериментально проверена эффективность когнитивно-поведенческой психотерапии как метода повышения мотивации достижения у сотрудников организации. И для проверки эффективности когнитивно-поведенческой психотерапии как метода повышения мотивации достижения использован метод анализа единичного случая.

Практическая значимость ВКР. В работе присутствует практическая значимость, касающаяся выявленных особенностей мотивации достижения, критериям и факторам, влияющим на изменение мотивации достижения. Благодаря этому появляется возможность осуществлять

целенаправленное психологическое воздействие с целью позитивного изменения. Также когнитивно-поведенческая психотерапия может быть использована для выявления и изменения дезадаптивных мыслей, мешающих реализации поставленных целей и особенности когнитивно-поведенческой психотерапии могут стать основой для дальнейших исследований оказания психологической помощи.

Аргументированность выводов, логическая последовательность, язык и стиль изложения. Работа соответствует требованиям к аргументированности выводов и логической последовательности. Были систематизированы представления о мотивации достижения у сотрудников организации.

Степень самостоятельности исследования. Исследования проведены на базе организации, с предоставлением полных данных о ходе исследования, отраженных наиболее полно по степени самостоятельности.

Достоинства ВКР. Следует отметить, что материалы диссертации могут быть использованы при учебной подготовке специалистов-психологов, обучающихся по специализациям «Психологическое консультирование».

Недостатки ВКР. Недостатков и замечаний по содержанию и оформлению ВКР нет.

Оценка уровня теоретической подготовки и профессиональной компетентности обучающегося.

Обучающийся освоил теорию по предложенной теме и готов к защите по профессиональной компетенции.

Рецензент _____ (Ф. И. О., должность, ученое звание, степень) « 1 » _____ 2020 г. (подпись)

Рецензия заверяется печатью _____ организации, в которой работает рецензент

