



Оригинальность	74.32%	Самостроения	25.58%	Цитирование	0%	Самоцитирование	0%
----------------	--------	--------------	--------	-------------	----	-----------------	----

Полный отчет | Краткий отчет | История отчетов | РАСПЕЧАТАТЬ | ВЫГРУЗИТЬ | СОЗДАТЬ ССЫЛКУ

Свойства документа

Имя исходного файла: VKR_Pozpelovoy_P_B_Sovershenstvovanie_organizatsiy_00.pdf

Авторы документа:

Название документа: VKR_Pozpelovoy_P_B_Sovershenstvovanie_organizatsiy_00

Тип документа:

Параметры проверки

Текстовые метрики

Handwritten signature and text:
[Signature]
16.12.23

ОТЗЫВ

На магистерскую диссертацию по направлению подготовки 44.04.01 Педагогическое образование, магистерская программа Управление образованием и проектный менеджмент магистранта Поспеловой Полины Борисовны на тему: «Совершенствование организационной культуры образовательной организации»

Спонтанность формирования организационной культуры приводят к значительным трудностям в процессе управления деятельностью образовательных организаций. Развитие организационной культуры с достижением положительного эффекта ее влияния на педагогический коллектив, особенно в ситуации объединения образовательных организаций, не возможно без проведения исследований открывающих закономерности данного процесса и использования их результатов. Это подтверждает актуальность темы выбранной магистрантом.

В работе представлены теоретические аспекты формирования организационной культуры и ее значение в управлении образовательной организации, выделены проблемы, препятствия, трудности и риски при слияниях и поглощениях. На основе анализа деятельности конкретной образовательной организации разработана модель совершенствования организационной культуры и рекомендации по ее реализации.

Результаты диссертационного исследования нашли отражение в 3-х публикациях магистранта, что в совокупности определяет достоверность выводов и рекомендаций, сформулированных автором в диссертации.

За период работы над диссертацией П.Б. Поспелова показала научный интерес к исследованию, исполнительность, проявила умения в использовании современных технологий и в обобщении полученных результатов.

Считаю, что диссертационная работа П.Б. Поспеловой содержит элементы научной новизны и имеет практическую значимость, что делает ее соответствующей требованиям положения о магистерских диссертациях, в связи с чем, автор работы, по моему мнению, заслуживает оценку отлично и присвоения степени магистра.

Научный руководитель:

к.э.н., доцент кафедры экономики
и менеджмента ИППО КГПУ
им. В.П. Астафьева



Г.С. Гаврильченко

Приведенные в работе методические материалы свидетельствуют о хорошем уровне компетентности магистранта.

В списке используемой литературы, включены источники новейших периодических изданий, публикаций, учебных пособий, законодательства Российской Федерации в рассматриваемой области.

Содержание магистерской диссертации соответствует поставленным задачам. Автор продемонстрировала умение применять и использовать знания, полученные в КГПУ им. В. П. Астафьева для решения поставленных перед ней практических задач.

Материал, представленный в магистерской диссертации логически взаимосвязан, изложен ясно, корректно.

К недостаткам работы следует отнести:

- отсутствие четко описанной модели совершенствования организационной культуры;

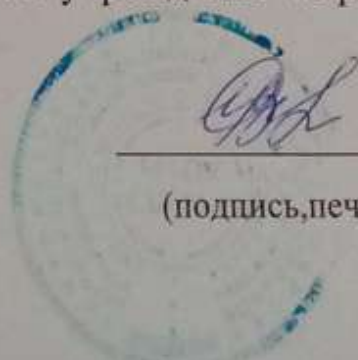
- автор не совсем корректно использует понятийно-категорийный аппарат, подменяя «совершенствование управления организационной культурой» «совершенствованием организационной культуры»;

- частичное несоответствие требованиям по оформлению работы;

Работа соответствует требованиям, предъявляемым к магистерским диссертациям, и заслуживает оценки «хорошо», а ее автор, Пospelова Полина Борисовна, присуждения степени (квалификации) «Магистр» по направлению 44.04.01 Педагогическое образование, направленность (профиль) образовательной программы «Управление образованием и проектный менеджмент».

Рецензент: **Чащина Ольга Владимировна**, директор муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №1 им. В.И. Сурикова»

_____ (дата)



_____ О.В.Чащина

(подпись, печать)

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 1 ИМЕНИ В.И. СУРИКОВА»

Краснодарская ул., д. 7 Б, г. Краснодар, 660005
Тел./факс (3912) 24-29-84, e-mail: school1_krsk@mail.ru
<http://школа1-суриков.рф>

ОГРН 1022402485423, ИНН/КПП 2465040955/246501001

Рецензия

на выпускную квалификационную работу

студента: Пospelовой Полины Борисовны
на тему: Совершенствование организационной культуры образовательной организации

Магистерская диссертация состоит из введения, двух глав, заключения, списка литературы и приложений.

Автором обоснована актуальность темы исследования. Целью исследования является теоретическое обоснование и разработка модели совершенствования управления организационной культуры школы в условиях объединения образовательных организаций. Определены задачи, направленные на достижение поставленной цели. Обозначены объект и предмет исследования, обозначены методы исследования.

В первой главе магистерской диссертации приводятся теоретические основы совершенствования управления организационной культуры школы в условиях объединения образовательных организаций. В работе раскрывается содержание используемого понятийного аппарата, определяются проблемы.

Во второй главе проводится анализ состояния проблем на примере муниципального автономного образовательного учреждения средняя школа № 8 «Созидание», дается характеристика образовательного учреждения, исследована организационная культура. Разработаны и апробированы методические рекомендации по реализации модели совершенствования организационной культуры школы в условиях объединения образовательных организаций.