

Рецензия

на выпускную квалификационную работу

Гоголь Марии Олеговны

на тему:

«Совершенствование корпоративной культуры образовательной организации»

Человек достаточно много времени находится на работе, поэтому в системе социальных отношений одним из основных моментов является корпоративная культура, которая предписывает не только как действовать человеку в тех или иных производственных условиях (регламенты производственного поведения, включая режим работы), но и определяет межличностные коммуникации между работниками, выдвижение лидеров из числа работников (формальных или неформальных) и т.д. Поэтому тема данной магистерской диссертации актуальна.

Выпускная работа включает в себя две взаимосвязанные главы, в полной мере отражающие содержание выбранной темы магистерского исследования.

Во введении автор обосновывает актуальность выбранной темы, определяет цели, задачи магистерского исследования, выявляет объект выпускной работы, ее практическую значимость.

В первой главе «Теоретические предпосылки совершенствования корпоративной культуры» автором уточнены основные понятия, проведен критический анализ литературы по данной проблематике, определены основные методы и этапы совершенствования корпоративной культуры, выявлены инновационные подходы к совершенствованию формирования корпоративной культуры образовательной организации.

Вторая глава «Опытно-экспериментальная работы по совершенствованию корпоративной культуры образовательной организации» носит аналитико-рекомендательный характер. В ней представлена общая характеристика МБОУ СШ № 90 г. Красноярска, проведено полевое исследование по определению критериев результативности процесса совершенствования корпоративной культуры образовательного учреждения, дана оценка результатов внедрения проекта по совершенствованию корпоративной культуры в МБОУ СШ № 90 г. Красноярска. Исследование структурированное, полное, законченное.

К сильным сторонам магистерской диссертации Гоголь Марии Олеговны следует отнести формулировку и значимость полученных результатов исследования. К слабым сторонам – недостаточное обоснование для обобщений в методах и способах

совершенствования процессов развития корпоративной культуры. Думается, что углубление исследования в сторону обобщения привело бы автора к построению модели развития корпоративной культуры образовательной организации, что в настоящий момент наиболее востребовано.

Магистерская диссертация Гоголь М.О. структурно соответствует требованиям. Материалы диссертационного исследования изложены на хорошем уровне, иллюстрированы рисунками и таблицами. Приведенный список библиографических источников включает нормативно-правовые акты, учебные издания, а также публикации научных статей, что позволяет раскрыть заявленную тему. Автор имеет публикации по результатам своих исследований.

В целом, представленные в выпускной квалификационной работе результаты свидетельствуют о высоком уровне компетентности магистранта. Работа соответствует требованиям, предъявляемым к магистерским диссертациям, и заслуживает оценки «хорошо», а её автор, Гоголь Мария Олеговна, присвоения степени (квалификации) магистр по направлению 44.04.01 «Педагогическое образование» магистерская программа «Управление образованием и проектный менеджмент».

Рецензент:

Зав. кафедрой «Экономики труда и управления персоналом» Сибирского государственного университета им. М.Ф. Решетнева,
профессор, доктор экономических наук

О.Е. Подвербных

Подпись <i>Подвербных О.Е.</i>
удостоверяю
Ведущий специалист по персоналу
<i>Иванова И.В.</i>
20__ г.

