

Рецензия
на выпускную квалификационную работу

Федыняк Кристины Вадимовны

на тему:

«Совершенствование кадровой политики образовательной организации»

В современных условиях, когда лозунг «Кадры решают всё» становится не столько лозунгом, сколько руководством к действию, особую роль играют процессы формирования и изменения кадровой политики. Особенно важно это для образовательной организации, т.к. их миссия состоит не только в обучающей деятельности, сколько в воспитательной, в формировании в каждом школьнике личности со своей гражданской ответственностью, со своими взглядами. И вопрос «может ли Безличность воспитать Личность?» становится уже не риторическим, а жизненно важным. Вероятность того, что молодые люди будут копировать свое поведение с той «кальки», которую они наблюдали в школе, в среде которой они росли, достаточно велика. Отсюда становится понятным, почему и зачем необходима кадровая политика в образовательном учреждении. Поэтому тема диссертационного исследования является актуальной.

Выпускная работа включает в себя две взаимосвязанные главы, в полной мере отражающие содержание выбранной темы магистерской диссертации.

Во введении автор обосновывает актуальность выбранной темы, определяет цели, задачи магистерского исследования, выявляет объект выпускной работы, ее практическую значимость.

В первой главе «Развитие кадровой политики как фактор совершенствования управления образованием» автором уточняется понятие «кадровая политика образовательной организации», ее сущность, методы анализа кадровой политики; выявляются особенности кадровых политик в зарубежных странах; разработаны предложения по совершенствованию кадровой политики образовательной организации.

Во второй главе «Опытно-экспериментальная работа по апробации разработанных предложений в деятельность МАОУ «Лицей №11» проведен анализ кадрового потенциала МАОУ «Лицей №11»; выявлены условия для проведения педагогического эксперимента по апробации разработанных автором предложений; проведен анализ результатов педагогического эксперимента.

Исследование выполнено полностью. Материалы диссертационного исследования изложены на приемлемом уровне, иллюстрированы рисунками и таблицами. Приведенный список библиографических источников включает нормативно-правовые

акты, учебные издания, а также публикации научных статей, что позволяет раскрыть заявленную тему. Автор имеет публикации по результатам своих исследований.

Но работа имеет ряд существенных недостатков:

- работа слабо структурирована; разбивка материала на две главы не соответствует излагаемому материалу; видится наиболее приемлемой для цели и задач исследования три части диссертации: теоретическая, аналитическая и рекомендательная;
- расположение материала – доказательного, обосновательного – внутри разделов нарушает логику доказательств: в начале главы 2 идет констатация сильных и слабых сторон, возможностей и угроз кадровой политики, а потом дается ее анализ на основании фактического материала;
- остались не раскрытыми вопросы по процедурам формирования кадровой политики, по ее соответствию стратегии образовательной организации, что не позволило автору сформулировать и наглядно показать модель развития кадровой политики.

В целом, представленные в выпускной квалификационной работе результаты свидетельствуют об удовлетворительном уровне компетентности магистранта. Работа соответствует требованиям, предъявляемым к магистерским диссертациям, и заслуживает оценки «удовлетворительно», а её автор, Федыняк Кристина Вадимовна, присвоения степени (квалификации) магистр по направлению 44.04.01 «Педагогическое образование» магистерская программа «Управление образованием и проектный менеджмент».

Рецензент :

Зав. кафедрой «Экономики труда и управления персоналом» Сибирского государственного университета им. М.Ф. Решетнева,
профессор, доктор экономических наук

Подпись

О.Е. Подвербных

Подпись <i>Подвербных О.Е.</i>
удостоверяю
Ведущий специалист по персоналу
<i>И.И.</i> <i>Алексеева И.В.</i>
« » 20 г.

