

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
им. В.П.АСТАФЬЕВА (КГПУ им. В.П. Астафьева)

Институт психолого-педагогического образования
Кафедра экономики и менеджмента

ОТЗЫВ

на выпускную квалификационную работу
студентки 5_курса Юженко Н.В.
на тему «Совершенствование системы стимулирования труда персонала»

Выпускная квалификационная работа состоит из введения, трех глав, заключения, библиографического списка. Общий объем работы 67 страницы. Работа иллюстрирована таблицами, рисунками. Библиографический список включает 40 источников. По объему и содержанию выпускная квалификационная работа соответствует требованиям.

1. Актуальность, значимость темы в теоретическом и практическом плане:
тема актуальна, имеет практическую значимость
2. Краткая характеристика содержания работы

Во введении раскрывается актуальность темы, цель и задачи выполнения дипломной работы, теоретическая и методическая основы ее выполнения, объект и предмет исследования, практическая значимость.

В первой главе рассмотрены теоретические аспекты материального и нематериального стимулирования труда персонала, его роль в системе управления предприятием

Во второй главе проведен анализ действующей в АО «ДМС Красноярск» системы стимулирования труда персонала

В третьей главе рассматриваются предложения по совершенствованию материального и нематериального стимулирования труда персонала АО «ДМС Красноярск».

В заключении сформированы выводы по результатам проведенного в выпускной квалификационной работе исследования

3 В ходе выполнения выпускной квалификационной работы студент проявил средний уровень теоретической и практической подготовки

4. Недостатки работы (по содержанию и оформлению):

Выпускная квалификационная работа выполнена с частичным не соблюдением графика .

5 Работа в целом может быть допущена к защите.

Научный руководитель
Д.э.н., профессор кафедры
Экономики и менеджмента



О.Н. Владимирова