

## РЕЦЕНЗИЯ

на магистерскую диссертацию  
**Клименко Станиславы Станиславны**  
по теме: «Совершенствование психологического климата в коллективе (на примере ООО УК «Авантаж»)»

по направлению подготовки 37.04.01. Психология  
направленность (профиль) образовательной программы  
Бизнес-психология

Работа посвящена актуальной проблеме обеспечения благоприятного психологического климата в трудовом коллективе.

Необходимость исследования определяется тем, что на сегодняшний день имеются противоречия между необходимостью обеспечения благоприятного психологического климата в профессиональном коллективе как фактора продуктивности и качества труда работников и недостаточной представленностью эффективных способов его совершенствования в практикоориентированной психологической литературе.

В этом плане актуальность приобретает сложная система работы, обеспечивающей формирование благоприятного психологического климата в трудовом коллективе.

Магистерская диссертация С.С. Клименко направлена на выявление специфики влияния психологического климата на трудовую деятельность работников, и предполагает, в том числе разработку и внедрение проекта, обеспечивающего совершенствование психологического климата в коллективе посредством развития межличностных отношений сотрудников.

Работа состоит из введения, в котором обозначены актуальность темы, цель, задачи, объект, предмет и методологические основания исследования. В первой главе представлено теоретическое обоснование проекта: анализируется понятие «психологический климат» в научных исследованиях; характеризуются черты благоприятного и неблагоприятного психологического климата, рассматривается специфика влияния психологического климата на профессиональную деятельность работников.

Во второй главе представлено описание результатов предпроектного исследования и основные положения проекта (программы совершенствования психологического климата в трудовом коллективе).

Методы исследования адекватны поставленным задачам. Анализ и авторская интерпретация данных свидетельствует о глубоком знании и понимании исследователем психологических механизмов формирования психологического климата в трудовом коллективе.

Реализация разработанного проекта подтверждает проектную идею. Следовательно, эффективно решены задачи работы, и цель исследования достигнута.

В то же время имеется вопрос относительно применяемого автором диагностического комплекса. Автор указывает, что на предпроектном этапе

психологическая атмосфера в трудовом коллективе оценивалась в том числе, посредством наблюдения за профессиональной деятельностью ее сотрудников и беседы с ними, но не уточняет, какие диагностические критерии заложены в данные методы диагностики.

Данное замечание не снижает общей ценности и научной значимости работы.

В целом, диссертационное исследование соответствует всем требованиям, предъявляемым к магистерским диссертациям, и может быть представлено к защите в Государственной аттестационной комиссии, а ее автор заслуживает высокой положительной отметки.

Рецензент:

доцент кафедры психологии и педагогики детства  
Красноярского государственного  
педагогического университета им. В.П. Астафьева,  
кандидат психологических наук



Л.В. Арамачева