

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
им. В.П. АСТАФЬЕВА
(КГПУ им. В.П. Астафьева)

Институт психолого-педагогического образования
Кафедра экономики и менеджмента

ОТЗЫВ

на выпускную квалификационную работу

Магер Ирины Дмитриевны

на тему

**«ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»**

Тема магистерской диссертации Магер И.Д. является актуальной на сегодняшний день так как стимулирование трудовой деятельности является необходимым звеном, обеспечивающим эффективность функционирования деятельности любого учреждения. Закономерно выстроенная система мотивации и стимулирования персонала в организации позволяет, во-первых, реализации возможностей персонала как в личном, так и в профессиональном планах, а во-вторых, достигнению высоких трудовых показателей.

В работе четко определены объект, предмет, цель и задачи исследования, обоснованы теоретические основы исследования и практическая значимость. Методологический уровень исследования, его стратегия, выбор теоретического анализа, понятийный аппарат, заслуживают положительной оценки и свидетельствуют об исследовательской культуре автора. Автор работы основательно и многосторонне исследует поставленные задачи и демонстрирует широкую эрудицию и компетентность по рассматриваемой теме.

Магер И.Д. изучила значительное количество источников научной и учебно-методической литературы. Теоретические знания, полученные в процессе учебы, умения работать с литературой, знание информационных технологий позволяют проводить квалифицированный анализ имеющейся информации и принимать эффективные решения.

Магистерская диссертация написана корректным научным языком, достаточно хорошо технически оформлена. Структура работы характеризуется логичностью и обоснованностью.

Можно обоснованно заключить, что в диссертационном исследовании доказана результативность. Автор достиг запланированной в исследовании цели и добился позитивных результатов. Диссертация является законченным научно-исследовательским трудом, выполненным автором самостоятельно на достаточно высоком научном уровне.

Анализ содержания работы, позволяет констатировать, что автор корректно использует современную методологию научных исследований, аргументирует собственные выводы результатами исследований других специалистов, что обеспечивает достаточно высокую степень обоснованности основных положений диссертации.

Останавливаясь на общей характеристике работы, следует отметить четкость ее построения, системный анализ материала и логичность изложения содержания. Основными особенностями работы являются: фундаментальность в выполнении исследовательских задач; высокая степень аргументированности научной речи; аутентичность отобранного материала. Несомненной заслугой является глубокая и качественная проработка исследователем имеющихся по данной проблеме научных источников, умелая опора на них в процессе раскрытия темы и уместное использование отдельных положений в тексте диссертационной работы.

Все вышесказанное свидетельствует о том, что перед нами самостоятельное завершённое исследование, как по выдвигаемым в нем проблемам, так и по способам их решения, которое является несомненным

вкладом в развитие системы стимулирования в молодежных центрах. Магер
И.Д. заслуживает присвоения квалификации «магистр» и может быть допущен
к защите выпускной квалификационной работе (магистерской диссертации).

Доктор педагогических наук,
кандидат технических наук,
профессор



В.В. Колыга