КОМПОНЕНТЫ МОНИТОРИНГА УЧЕБНЫХ ДОСТИЖЕНИЙ СТУДЕНТОВ

3.1. Технологическая карта рейтинга дисциплины «Корпоративная культура: диагностика, планирование, развитие»

Наименование дисциплины/курса	Уровень/ступень образования (бакалавриат, магистратура)	Название цикла дисциплины в учебном плане	Количество зачетных единиц/кредитов
Организационное консультирование	Магистр	Вариативная часть	**2**
Смежные дисциплины по учебному плану			
Предшествующие: Теория и практика психологического консультирования, Психологическая диагностика в психологическом консультировании			
Последующие: производственная практика			

БАЗОВЫЙ МОДУЛЬ № 1 Введение в организационное консультирование			
	Форма работы	Количество баллов 40%	
		min	max
Текущая работа	Выполнение заданий 1 - 6	**16**	**24**
	Работа на семинарах	**8**	**16**
Итого:		**24**	**40**

БАЗОВЫЙ МОДУЛЬ № 2 Организация консультант-клиентского сотрудничества			
	Форма работы*	Количество баллов 45%	
		min	max
Текущая работа	Работа на семинарах	**10**	**20**
	Выполнение заданий 7-8	**14**	**20**
Итого		**24**	**40**

Итоговый модуль			
Содержание	Форма работы	Количество баллов 15%	
		min	max
Беседа по изученным вопросам	Собеседование	**4**	**8**
Представление проекта развития корпоративной культуры	Защита проекта.	**8**	**12**
	Итого:	**12**	**20**

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ МОДУЛЬ		
Форма работы	Количество баллов	
	min	max
1. Создание кейса по выбранной теме	**0**	**6**
2. Собеседование-коллоквиум (для студентов, не получивших баллов, соответствующих оценке «Удовлетворительно»).	**0**	**10**
3. Выполнение задания творческого характера (по согласованию с преподавателем).	**0**	**10**
Итого	**0**	**10**
Общее количество баллов по дисциплине (по итогам изучения всех модулей, без учета дополнительного модуля)	min **60**	max **100**

Соответствие рейтинговых баллов и академической отметки

Общее количество набранных баллов	Академическая отметки
0 - 59 баллов	«неудовлетворительно»
60-72 балла	«удовлетворительно»
73-86 баллов	«хорошо»
87-100 баллов	«отлично»