

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ им. В.П. Астафьева  
(КГПУ им. В.П. Астафьева)

Факультет: исторический  
Выпускающая кафедра: отечественной истории

Макута Александра Ивановна  
ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА  
ГЕНДЕРНЫЙ АСПЕКТ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СССР  
В 1960-1980-Х ГГ.

Направление подготовки: 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)  
Направленность (профиль) образовательной программы: История и обществознание

ДОПУСКАЮ К ЗАЩИТЕ

Зав. кафедрой отечественной истории:  
к.и.н., доцент Ценюга Ирина Николаевна

\_\_\_\_\_ (дата, подпись)

Научный руководитель:  
к.и.н., доцент Ценюга Ирина Николаевна

\_\_\_\_\_ (дата, подпись)

Студент: Макута Александра Ивановна

\_\_\_\_\_ (дата, подпись)

Дата защиты \_\_\_\_\_

Оценка \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (прописью)

Красноярск 2024

## ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение.....	3
<b>Глава 1 Основные тенденции изменений кадровой политики в СССР в 1960-1980-х гг.....</b>	<b>10</b>
1.1 Процесс активной социализации женщин – позиция государства, партии и общества.....	10
1.2 Основные социальные и политические механизмы выдвижения женщин на руководящие должности.....	21
<b>Глава 2 Отражение процесса изменения гендерного состава партийного, государственного и хозяйственного руководства в Красноярском крае.....</b>	<b>34</b>
2.1 Реализация тенденции по выдвижению на руководящие должности женских кадров .....	34
2.2 Формирование женского кадрового резерва в 1960-1980-х гг.: основные проблемы и результаты .....	39
<b>Заключение.....</b>	<b>49</b>
<b>Список использованных источников и литературы.....</b>	<b>53</b>
<b>Приложение.....</b>	<b>62</b>

## **ВВЕДЕНИЕ**

**Актуальность темы исследования** определяется возросшей ролью женщин в современном мире, повышением их социальной, экономической и политической активности, а также со свойственным постиндустриальному обществу переходом феминистического движения на новый этап развития. Для адекватного реагирования российской власти на активизацию женского движения на рубеже XX-XXI вв., необходимо обратиться к историческому опыту разработки и реализации политики советского государства в отношении женщин России и рассмотреть эту проблему в ее исторической эволюции, с точки зрения показа накопленного уникального первоначального опыта (его положительных и отрицательных сторон) развития социальной активности женщин в условиях становления новой советской государственности в СССР в 1960-1980-х гг., когда государство проводило политику, направленную на обеспечение равенства между мужчинами и женщинами (термин «гендер» в советском политическом дискурсе не использовалось), в том числе и в кадровой сфере. С другой стороны, исследования показывают, что в действительности гендерного равенства в сфере кадровой политики не существовало: дисбаланс между руководителями-женщинами и мужчинами существовал всегда, колеблясь незначительно, но не меняя общей картины.

На этом фоне представляется важным выявить объективные причины такого статус-кво в кадровом сегменте СССР в 1960-1980-х гг., определить тенденции кадровой политики в отношении назначения женщин на руководящие посты, а также с использованием архивных документов Красноярского края установить, каким образом происходило формирование женского кадрового резерва в 1960-1980-х гг.

**Объект исследования** – Кадровая политика в СССР в 1960-1980-х гг.

**Предмет исследования** – гендерный аспект кадровой политики в 1960-1980-х гг. в Красноярском крае.

**Целью исследования** является выявление основных тенденций изменений кадровой политики в СССР в 1960-1980-х гг., а также определение

особенностей процесса изменения гендерного состава партийного, государственного и хозяйственного руководства в архивах Красноярского края (РСФСР/СССР).

**Задачи исследования:**

1. Рассмотреть процесс активной социализации женщин – позиция государства, партии и общества;
2. Исследовать основные социальные и политические механизмы выдвижения женщин на руководящие должности;
3. Изучить тенденции по выдвижению на руководящие должности женских кадров на примере Красноярского края;
4. Рассмотреть формирование женского кадрового резерва в 1960-1980-х гг. в Красноярском крае.

Написание работы включало следующие **методы** исследования: теоретические и исторические (классификация, синтез, анализ архивной информации и научных трудов о гендерной политике СССР в 1960-1980-х гг.), эмпирические (автор осуществил сбор архивной и другой информации о положении советских женщин в отношении назначения на руководящие должности в 1960-1980-х гг.), анализ полученных результатов, обобщение.

**Хронологическими рамками** исследования является период 1960-1980-х гг., нижняя граница определяется 1960-ми гг., когда советское государство индустриальной модернизации, десятилетие является временем периода завершения массового вовлечения женщин в общественное производство. Верхняя граница - конец 1980-х гг., происходит постепенный отход от многих принципов советского строительства, КПСС неуклонно теряет главенствующее положение в обществе, а затем и в государственных структурах. Под воздействием этих процессов коренным образом меняется и кадровая политика власти, специально вопросы вовлечения женщин в активную государственную политику не стоят, но женщины активно вовлечены и в деятельность законодательных органов власти (съезды народных депутатов СССР, исполнительные органы, особенно

муниципалитеты (здесь учителя играют первостепенную роль), на предприятиях, в связи с законами о выборах руководящего состава и т.п. Эти доводы, на наш взгляд, служат основанием для того, чтобы в качестве верхних хронологических рамок работы был избран период 1980-х гг. включительно.

**Степень изученности темы.** Проблематика гендерного аспекта в СССР в 1960-1980-х гг. нашла отражение в работах российских и зарубежных авторов. Н.Ф. Бугай<sup>1</sup> в своей статье делает вывод о наличии в СССР в указанный период значительных возможностей для использования женского труда в условиях вынужденной миграции. Фактически женщины работали на тот момент во всех отраслях экономики страны. Автор акцентирует, что иногда женская работа была вынужденной и неэффективной. Но чувство дома и ответственности за защиту своих семей и детей никогда их не покидало советских женщин.

В.В. Чвыкалов полагает, что официальная модель советской идентичности теряет свою первоначальную направленность на «футуризм». Явно дальновидные, общересурсные социальные ценности постепенно заменяются более «глобальными» ценностями, на которые советский народ может «расслабиться»<sup>2</sup>.

В монографии Л.Н. Завадской<sup>3</sup> указано, что советская эпоха стала периодом, когда женщины официально добились почти полного равенства с мужчинами. В исторический период СССР отношение страны к женщинам и их роли в обществе изменилось, и это было зафиксировано законодательно. Именно изменение правового статуса женщин влияет на изменение гендерных отношений и распределение гендерных ролей в стране и обществе.

---

<sup>1</sup> Бугай Н.Ф. Женщина в СССР: inferнальный принудительный труд, борьба за выживание // ИСОМ. 2017. №3-1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zhenschina-v-sssr-infernalnyy-prinuditelnyy-trud-borba-za-vyzhivanie> (дата обращения: 06.02.2024).

<sup>2</sup> Чвыкалов В.В. Гендерная политика советского государства в социальной сфере в целях защиты прав женщин // ЮП. 2011. №3. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/gendernaya-politika-sovetskogo-gosudarstva-v-sotsialnoy-sfere-v-tselyah-zaschity-prav-zhenschin> (дата обращения: 28.02.2024).

<sup>3</sup> Завадская Л.Н. Гендерная экспертиза российского законодательства. М., 2001.

**Источниковая база исследования.** В качестве **источников** были использованы Конституции СССР 1936 г. и 1977 г., законодательные акты СССР о труде, Постановления ЦК КПСС, Совмина СССР по кадровым вопросам 1960-1980-х гг., Положения Совета Министров СССР о пособиях женщин, Кодекс о браке и семье РСФСР 1969 г., Кодекс законов о труде РСФСР 1971 г., указы Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. № 1351 "Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года", от 7 мая 2018 г. № 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года" и от 21 июля 2020 г. № 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года", а также Концепция государственной семейной политики в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2014 г. № 1618-р, Стратегия действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 февраля 2016 г. № 164-р, и иные документы стратегического планирования и Утвержденная в РФ «Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2023 - 2030 годы» (2022)

Важное значение имели архивные данные о женщинах-руководителях в советское время в Красноярском крае.

**Теоретическая значимость** работы определяется тем, что она способствует развитию научных знаний в области историографии гендерного аспекта кадровой политики в СССР в 1960-1980-х гг.

Можно выделить несколько этапов в развитии историографии проблемы.

Первый этап - советский и хронологически ограничивается 1960-1980 гг. начале 1960-х гг. издается монография П.Ф. Пигалева, в которой содержатся некоторые статистические материалы, освещающие кадровую

политику КПСС в области расстановки управленческих кадров на местах<sup>4</sup>. в 1970-1980-е гг. выходят в свет немало трудов, в которых некоторые аспекты кадровой политики в СССР, так или иначе, находят свое отражение. В монографии А.А. Амвросова доказывается, что для достижения однородности советского общества не последнее место занимает и грамотная кадровая политика в краях, областях и союзных республиках<sup>5</sup>. В трудах, посвященных экономической и социальной истории Советского Союза можно выделить монографии А.Е. Гаврилюка<sup>6</sup> и В.С. Лельчука<sup>7</sup>, их авторы, исследуя специфические, узкие проблемы советской экономики и общественного развития, как правило, никогда не обходили стороной руководящую работу партии в этих областях, освещая ее очень подробно. Поскольку кадровая политика являлась одним из основных, если не главным рычагом управления народным хозяйством и общественными процессами, совершенно естественно, что труды данной направленности являются неотъемлемой и важной составляющей историографии проблемы. Процесс изменения характера семейно-бытовых ролей женщины и мужчины стал основным предметом исследования З. А. Янковой<sup>8</sup>. В середине 1970-х гг. актуальность приобретает изучение в возрастном аспекте проблем профессиональной занятости и ее совмещения с другими социальными функциями женщины<sup>9</sup>.

---

<sup>4</sup> Пигалев П. Ф. Местные партийные органы - органы политического и организационного руководства. М.: Изд-во ВПШ и АОН. Год издания. 1962.

<sup>5</sup> Амвросов А.А. От классовой дифференциации к социальной однородности общества [Текст] / Высш. парт. школа при ЦК КПСС. Кафедра науч. коммунизма. М.: Мысль, 1972. 271 с.

<sup>6</sup> Гаврилюк А.Е. Социальная политика КПСС на селе: Из опыта работы партийных организаций. М., 1984.

<sup>7</sup> Лельчук В.С. Научно-техническая революция и промышленное развитие СССР. М., 1987.

<sup>8</sup> Янкова З. А. О бытовых ролях работающей женщины (к проблеме осуществления фактического равенства женщины с мужчиной) // Проблемы быта, брака и семьи. Вильнюс, 1970; Янкова З. А. Изменение структуры социальных ролей женщин в развитом социалистическом обществе и модель семьи. Доклад на XII МСИС ССА, ИКСИ АН СССР. М., 1972; Янкова З. А. Развитие личности женщины в советском обществе // Социологические исследования. 1975. № 4; Янкова З. А. Советская женщина (социальный портрет). М., 1978.

<sup>9</sup> Харчев А. Г., Мацковский М. С. Современная семья и ее проблемы (социальнодемографическое исследование). М., 1978; Новикова Э. С., Языкова В. С., Янкова В. А. Женщина. Труд. Семья (социологический очерк). М., 1978.

В начале 1980-х гг. появились работы, посвященные кадровой политике партии. Это монографии Е.З. Разумова<sup>10</sup> и В.А. Яцкова<sup>11</sup>, им во многом удалось обобщить тот исторический опыт, который имелся у партии в вопросах кадровой политики. В то же время, эти обобщения не привели авторов к сколь-нибудь значимым в смысле государственного строительства выводам.

В целом, советский период историографии проблемы характеризуется тем, что исследование кадровой политики партии и советского правительства находилось под контролем КПСС как важный, системообразующий политический вопрос. Данный факт, в совокупности с явными и скрытыми недостатками марксистской методологии, послужил причиной того, что кадровая политика в СССР не была подвергнута комплексному и объективному исследованию. Тем не менее, нельзя отрицать того, что в некоторых научных трудах был накоплен ценный материал для будущих разработок в этой области.

Среди сибирских ученых следует отметить публикации Н.Я. Гущина, содержащие сведения о городском женском населении Сибири 1920-1980-х годов<sup>12</sup>. В ряде работ была освещена деятельность КПСС по вовлечению женщин в социалистическое строительство в различных регионах страны<sup>13</sup>. Как правило, авторы фокусировали свое внимание на одних и тех же вопросах: методах работы партии среди женщин, культурно-массовой работе, активном привлечении женщин в производство. Отдельно рассматривались вопросы

---

<sup>10</sup> Разумов Е.З. Проблемы кадровой политики КПСС. - М., 1983.

<sup>11</sup> Яцков В.А. Кадровая политика КПСС: опыт и проблемы. - М., 1986.

<sup>12</sup> Гущин, Н.Я. Население Сибири в XX веке: основные тенденции и катаклизмы в развитии. - Новосибирск, 1995. — 82 с. Гущин, Н.Я. Демографическое развитие Советской Сибири: основные этапы и проблемы / Историческая демография Сибири. - Новосибирск: Наука, 1992.

<sup>13</sup> Дубинина, Н.И. Исторический опыт деятельности КПСС по развитию социалистической активности женщин. 1917-1941 гг. Автореф. дис. канд. истор. наук. М., 1983. 43 с. Груздева, А.А. Деятельность партийных организаций Верхнего Поволжья по повышению роли женщин-работниц в строительстве социализма (1928-1932). Автореф. дис. канд. истор. наук. Иваново, 1978. 20 с.; Дубинина, Н.И. Дальневосточницы в борьбе и труде. Ист. очерк. 1917-1941. Хабаровск: Кн. изд-во, 1982. 176 с.

социальной защиты женщин, охраны материнства и детства<sup>14</sup>.

Второй период - с 1991 г. вплоть до настоящего времени. Распад советского государства и изменение общего вектора социально-экономического и политического развития явили собой совершенно новый этап развития российского государства и отечественной исторической науки. Уже в первой половине 1990-х работ наблюдается существенное повышение у исследователей интереса к проблемам кадровой политики в СССР. В первую очередь необходимо выделить работы М. Восленского<sup>15</sup>, Ю. Фигатнера<sup>16</sup>, совместный труд О.Т. Джавланова и В.А. Михеева<sup>17</sup>, в которых продолжается комплексное и всестороннее исследование советской номенклатуры и, соответственно, кадровой политики КПСС. Особый интерес представляют труды Хасбулатовой О.А., которая анализирует этапы российской государственной политики по вовлечению женщин в сферу государственного управления в 1990-е гг.<sup>18</sup>, Шинелевой Л.Т.<sup>19</sup> и др. Изучением женского вопроса активно занимаются такие исследователи как Римашевская Н.М., Маслова Н.И., Новикова Э.С., Зубковой Е.Ю. и др.<sup>20</sup>. В 2010-е гг. появляется ряд статей,

---

<sup>14</sup> Румянцева, М.С., Пергамент, Ф.И. Справочник женщины работницы. Права женщины по советскому законодательству. Изд. 3, доп. и перер. М.: Профиздат, 1975

<sup>15</sup> Восленский М. Номенклатура. Господствующий класс Советского Союза. - М., 1991.

<sup>16</sup> Фигатнер Ю. Номенклатура властно-собственнических отношений в СССР: к анализу механизмов стратификации советского общества. - М., 1992.

<sup>17</sup> Джавланов О.Т., Михеев В.А. Номенклатура: эволюция отбора. (Историко-политологический анализ). - М., 1993.

<sup>18</sup> Хасбулатова О. А. Российская государственная политика в области женщин (1900-2000). М., 2002. 168 с.; Хасбулатова О. А. Этапы российской государственной политики по вовлечению женщин в сферу государственного управления (1990-1999) // Женщина в российском обществе. 1999. № 3. С. 33-42.

<sup>19</sup> Шинелева Л. Т. Участие женщин в принятии решений // Женщины России в XX столетии: уроки прошлого, реалии и перспективы. Иваново, 1993. 184 с.

<sup>20</sup> Маслова Н. И., Новикова Э. С. Женский вопрос в свете перестройки // Женский вопрос: точки зрения и подходы к новому осмыслению / Академия общественных наук при ЦК КПСС. М., 1991. С. 12-20. [URL:Http://www.a-z.ru/women/texts/maslovr.htm](http://www.a-z.ru/women/texts/maslovr.htm). Текст: электронный; Римашевская Н. М. О некоторых проблемах положения женщины (по материалам экономико-социологического исследования) // Женский вопрос: точки зрения и подходы к новому осмыслению / Академия общественных наук при ЦК КПСС. М., 1991. С. 28-41. [URL:Http://www.a-z.ru/women/texts/rimashrdd.htm](http://www.a-z.ru/women/texts/rimashrdd.htm). Текст: электронный; Новикова Э.С. Женщина. Труд. Семья (социологический очерк). / Э.С. Новикова, В.С. Языкова, З.Л. Янкова З.Л. // М.: Профиздат, 1978. [URL:Http://www.a-z.ru/women/texts/nov1r.htm](http://www.a-z.ru/women/texts/nov1r.htm). Текст: электронный.

рассматривающих историю решения женского вопроса в СССР с различных аспектов. Из исследователей этого периода можно отдельно отметить Чвыкалова В.В. и Лушникову А.М., в чьих статьях дается подробный анализ гендерной политике через призму правовой системы государства.<sup>21</sup>

Особый интерес представляют сибирские авторы: работы Славиной Л.Н.<sup>22</sup>; Тугужековой В.Н. и Медведкиной Е.И.<sup>23</sup>

**Практическая значимость** исследования – возможность использовать полученные выводы в педагогике, а именно при подготовке школьных уроков и образовательных семинаров по проблематике исследования.

**Апробация результатов** исследования была пройдена на III Всероссийской научно-практической конференции с международным участием "Социально-экономические процессы современного общества" (Чебоксары, 29 мая 2024 г.) и опубликована в сборнике<sup>24</sup>.

Также во время производственной практики было проведения внеурочного мероприятия у обучающихся 8 класса: «Неслабый пол: женщина

---

<sup>21</sup> Чвыкалов В.В. Гендерная политика советского государства в социальной сфере в целях защиты прав женщин / В.В. Чвыкалов // Юрист-Правовед. №3. 2011. URL:<https://cyberleninka.ru/article/n/gendernaya-politika-sovetskogo-gosudarstva-v-sotsialnoy-sfere-v-tselyah-zaschity-prav-zhenschin>. Текст: электронный; Лушников А.М. «Женский вопрос» и отечественное трудовое право: историко-правовой очерк. /А.М. Лушников. // Актуальные проблемы российского права. №3. 2015. С.182-189. URL:<https://cyberleninka.ru/article/n/zhenskiy-vopros-i-otechestvennoe-trudovoe-pravo-istoriko-pravovoy-ocherk> Текст: электронный.

<sup>22</sup> Славина Л.Н. Трудовая деятельность сельских женщин Восточной Сибири в 1960 -1980-х гг. // Региональные процессы в Сибири в контексте российской и мировой истории. Всероссийская научная конференция. Институт истории СО РАН; Ответственный редактор: Л.М. Горюшкин. 1998. С. 117-120; Ее же. Сельские женщины Красноярского края в общественном производстве (1960-1980-е гг.) // Исторические этапы социально-экономического и культурного развития Красноярского края. материалы краеведческих чтений. 1998. С. 58-62; Ее же. Трудовая деятельность сельских женщин в 1960-1980-х гг. (на материалах Красноярского края) // Итоги и задачи регионального краеведения. Материалы Всероссийской конференции по историческому краеведению. 1997. С. 139-143.

<sup>23</sup> Тугужекова В.Н., Медведкиной Е.И. Привлечение женщин в сферу государственного управления СССР в 1950-1980 гг. (на материалах юга Красноярского края) // Тамбов: Грамота, 2011. № 7 (13): в 3-х ч. Ч. I. С. 153-157.

<sup>24</sup> Ценога И. Н., Макута А.И. Формирование женского кадрового резерва в Красноярском крае (1960–1980-х гг.): основные проблемы и результаты: сборник трудов конференции. / И. Н. Ценога, А. И. Макута // Социально-экономические процессы современного общества : материалы III Всерос. науч.-практ. конф. с междунар. участ. (Чебоксары, 29 мая 2024 г.) / редкол.: Э. В. Фомин [и др.] – Чебоксары: ИД «Среда», 2024

в роли руководителя». Обучающиеся проявили высокий уровень мотивации и интереса к уроку. В целом, считаю, что поставленные для мероприятия цель и задачи были выполнены, урок можно оценить, как успешный и продуктивный.

**Структура работы.** Исследование состоит из введения, двух глав, заключения и списка использованных источников и литературы. Работа структурирована в соответствии с проблемным принципом. Первая глава посвящена исследованию основных тенденций изменений кадровой политики в СССР в 1960-1980-х гг. Вторая глава содержит анализ отражения процесса изменения гендерного состава партийного, государственного и хозяйственного руководства в архивах Красноярского края.

# ГЛАВА 1. ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СССР В 1960-1980-Х ГГ.

## 1.1 Процесс активной социализации женщин – позиция государства, партии и общества

В российской научной литературе под кадровой политикой традиционно понимается система теоретических взглядов, идей, требований и принципов, определяющих основные направления, формы и методы кадровой работы<sup>25</sup>. Кадровая политика создается руководством организации или государственного органа власти и кадровой службой, что определяет общее направление долгосрочных и общих и специфических требований к персоналу.

Современная кадровая политика в России берет свое начало со времен СССР в 1960-1980-х гг. – советского периода, в ходе которого кадровая политика в отношении женщин была существенно пересмотрена в пользу либерализации. При этом исторические научные труды того периода также характеризуются важными переменами, а именно отходом исследователей от марксистско-ленинского понимания исторического процесса и использованием нового методологического подхода к изучению истории, что заставило авторов переосмыслить уже накопленный к тому времени исторический материал<sup>26</sup>.

Поскольку кадровая политика в Советском Союзе традиционно контролировалась преимущественно партийной организацией, советская историография либо вообще не ставила этот вопрос, либо эта тематика изучалась строго по «генеральной линии» партии. По этой причине послевоенная кадровая политика СССР не только не подверглась объективному исследованию, но даже не было предпринято попыток,

---

25 Сафиуллин Р.А., Трубицын А.В., Шарипова Н.А. Кадровая политика в советской плановой и современной рыночной системе России // СТЭЖ. 2016. №3 (24). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kadrovaya-politika-v-sovetskoj-planovoj-i-sovremennoj-rynочноj-sisteme-rossii> (дата обращения: 06.02.2024).

26 Валиева О.В. Управление персоналом. Конспект лекций. - М., 2010. - 89 с.

поскольку описание истинного положения вещей в кадровой сфере подверглось бы государственной цензуре и могло быть наказано.

Тем не менее советская кадровая политика, включая положение работающих женщин, стало предметом изучения в более поздний период. В 1990-е годы гендерную политику СССР начали активно анализировать также зарубежные исследователи, которым была интересна эволюция подходов советского руководства к правам женщин и их представленности в разных сферах жизни общества на фоне собственной эмансипации.

Российские исследователи (Н.Ф. Бугай<sup>27</sup>, О.И. Кирьянова<sup>28</sup> и др.) сходятся во мнении, что 1960-1980-е гг. стали переломным периодом в положении советской женщины, как в обществе, так и в трудовом коллективе. Изучив основные причины этого, мы пришли к выводу, что более активное вовлечение женского пола в работу советских предприятий и государственных органов произошло по причине возникшего к 1960 году дефицита работников-мужчин.

Дело в том, что Великая Отечественная война стоила Советскому Союзу многих человеческих жизней. При 27 миллионах погибших потери СССР были больше, чем у всех других воюющих стран, вместе взятых. Погибло целое поколение мужчин, что привело к значительному дисбалансу между мужским и женским населением в СССР: в 1959 году мужчин было на 20 миллионов больше, чем женщин. Больше всего пострадали те, кому было на тот момент за тридцать. Приняв непосредственное участие в военных действиях, будь то на фронте, в тылу на предприятиях или в сельском хозяйстве, женщины, таким образом, по окончании военных действий оказались вовлеченными в активную роль в процессе восстановления страны, что укрепило их положение, которое они приобрели во время войны.

---

27 Бугай Н.Ф. Женщина в СССР: inferнальный принудительный труд, борьба за выживание // ИСОМ. 2017. №3-1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zhenschina-v-sssr-infermalnyy-prinuditelnyy-trud-borba-za-vyzhivanie> (дата обращения: 06.02.2024).

28 Кирьянова О.И. Журнальные образы женщин и социальные ценности в СССР послевоенного десятилетия // Вестн. Перм. ун-та. Сер. История. 2007. №3 (8). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zhurnalnye-obrazy-zhenschin-i-sotsialnye-tsennosti-v-sssr-poslevoennogo-desyatiletija-1> (дата обращения: 06.02.2024).

Британская исследователь Г. Вэнди<sup>29</sup> пишет, что в 1943 году советские женщины составляли 57 % несельскохозяйственной рабочей силы, а в 1945 году — более 80 % рабочей силы в колхозах. Их место в активном трудоспособном населении укрепилось в 1960-х годах, когда СССР столкнулся с острой нехваткой рабочей силы наряду с новым ускорением экономического роста. В этой ситуации женщины представляли собой важный резерв рабочей силы страны. Фактически, из 17 миллионов человек трудоспособного возраста, которые были пригодны к работе, более 90 % составляли женщины. Однако многие из них оказались не в состоянии работать из-за нехватки яслей и других социальных служб. Некоторые из них посчитали, что им выгоднее возделывать семейный участок земли, чем устраиваться на работу.

Расширение сектора услуг, произошедшее в конце 1960-х и в течение 1970-х годов, начало вовлекать женское население СССР в мир труда, но гендерное неравенство сохранялось<sup>30</sup>. Несмотря на существенное повышение уровня образования женского пола, женщины по-прежнему выполняли в те годы наименее квалифицированную и низко оплачиваемую работу. В 1980-х годах женщины были широко представлены в таких секторах, как здравоохранение, образование, розничная торговля и общественное питание, где заработная плата была на 20-30 % ниже средней по стране.

Женщины как работники преобладали, главным образом, на низших должностях во всех секторах деятельности и отраслях промышленности. Более 90 % наименее высокооплачиваемых работников составляли женщины. Несмотря на советское законодательство, которое официально поощряло равенство между полами и гарантировало работающим женщинам широкую защиту, продолжительный отпуск по беременности и родам и обязательные перерывы для молодых матерей для кормления грудью своих детей, советские

---

29 Wendy G., *Women at the Gates: Gender and Industry in Stalin's Russia*, Cambridge, Cambridge University Press, 2002.

30 Chadeau A., Fouquet A., "Peut-on mesurer le travail domestique?", *Economie et statistique*, no. 136, 1981, pp. 29-43.

женщины, тем не менее, согласно исследователям<sup>31</sup>, были далеки от равенства с мужчинами в сфере труда.

Важнейшим аспектом, помимо профессиональной деятельности, также является социализация женщин, а также их роль в семье как ячейке общества. Опрос, опубликованный в 1974 году в советском журнале «Социологические исследования»<sup>32</sup>, содержит информацию о роли женщин в организации повседневной жизни семей в анализируемый период. В семьях интеллигенции обязанности по дому были распределены, но следующим образом: хозяйка заботилась о повседневных расходах, в то время как супруг принимал решения по более крупным статьям расходов или выбирал, куда отправиться в отпуск. Обязанности, связанные с образованием, такие как доставка детей в школу или наблюдение за их школьной учебной работой ложились в основном на плечи женщин.

Однако наблюдалась тенденция к тому, что эта ситуация развивалась в сторону большей справедливости в распределении обязанностей между молодыми парами. В начале 1970-х годов в семьях рабочего класса и сельского хозяйства супруг все еще играл роль главы семьи, но именно жена отвечала за семейный бюджет и держала в руках денежные средства. Причина заключалась в следующем: именно женщина взяла на себя ответственность за повседневную жизнь в семье, в частности за деятельность, связанную с обеспечением продуктами и проведением времени в очередях.

Основываясь на опросах о том, как семьи использовали имеющееся у них время, Л.А. Гордон, Е.В. Клопов и Л.А. Оников в работе, опубликованной в 1972-1977 годах<sup>33</sup>, изучили развитие различий между рабочей нагрузкой на мужчин и женщин в период с 1923 по 1970 год, проводя различие между

---

31 Геллер М.Я. Машина и винтики. История формирования советского человека. М., 1994; Эткинд А. «Одно время я колебался, не антихрист ли я»: субъективность, автобиография и горячая память революции: Нов. лит. Обзорение. 2005. № 75 . С. 88-89.

32 Максимов А. А. Особенности правового положения женщин в советской России // Вестник МИЭП. 2016. №2 (23). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osobennosti-pravovogo-polozheniya-zhenschin-v-sovetskoy-rossii> (дата обращения: 06.02.2024).

33 Гордон Л. А., Клопов Э. В., Оников Л. А. Черты социалистического образа жизни: быт городских рабочих вчера, сегодня, завтра. — М.: Знание, 1977.

работой на производстве и домашней работе<sup>34</sup>. Несмотря на общее сокращение времени, затрачиваемого каждую неделю на домашнюю работу за исследуемый период, они были вынуждены прийти к выводу, что это сокращение было не очень значительным, поскольку домашняя работа составляла 34 часа в неделю для женщины, работавшей в 1923-1924 годах, и 27 часов с середины 1960-х годов, а для мужчины — 13 часов в неделю в 1923-1924 годах, 12 часов с 1930-х до середины 1960-х годов, и 10 часов в конце 1960-х годов<sup>35</sup>.

Кроме того, разница между полами оставалась значительной, поскольку домашняя нагрузка была для мужчин в 2,6 раза тяжелее, чем для женщин в 1923-1924 годах, а в 1960-е годы — в 2,7 раза больше. Это привело авторов исследования к выводу, что для большинства советских женщин, имеющих семью и работу, особенно для тех, у кого были дети, еще не достигшие совершеннолетия, бремя домашнего труда оставалось примерно таким же, как и в прошлом: 30–35 часов в неделю, и, как и раньше, это в 2–3 раза превышало домашнюю активность мужчин.

Кроме того, сохранялись также различия, основанные на социальной группе и образовании женщин. Чем менее образованной была женщина, тем больше было ее внутрисемейное бремя. Л.Е. Васильева<sup>36</sup> отмечает, что эти цифры, относящиеся к времени, затрачиваемому на домашние дела в СССР в 1970 году, были очень близки к тем, которые были опубликованы лишь немного позже для Франции в 1974 году. Во Франции мужчины посвящали домашнему труду 10 часов в неделю (как в СССР в 1970 г.), а женщины 28 часов (27 часов в СССР). Общая нагрузка еженедельного труда составляла 66 часов у женщин во Франции (65 часов в СССР) и 57 часов у мужчин (51 час в

---

34 Гордон Л.А. Человек после работы [Текст]: Соц.проблемы быта и внерабочего времени: По материалам изучения бюджетов времени рабочих в крупных городах европ. части СССР / Л. А. Гордон, Э. В. Клопов. – М.: Наука, 1972. - 268 с.

35 Там же. С. 66.

36 Васильева Л. Е. Политическая активность женщин в СССР в послевоенные годы (на материалах Саратовской области) // Изв. Сарат. ун-та Нов. сер. Сер. Экономика. Управление. Право. 2008. №2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/politicheskaya-aktivnost-zhenschin-v-sssr-v-poslevoennye-gody-na-materialah-saratovskoy-oblasti> (дата обращения: 06.02.2024).

СССР). То есть, вопреки расхожему мнению, в западной стране ситуация с неравенством мужчин и женщин в отношении к домашним обязанностям была еще более диспропорциональной, чем в СССР.

Таким образом, мы приходим к выводу, что равенство между полами нельзя оценивать просто на основе правового и профессионального статуса женщин. Его также необходимо измерять в условиях повседневной жизни: чем теснее становится жилье, тем сложнее выполнять домашние задачи, особенно уборку; чем дальше магазины находятся от жилья, тем больше нагрузка с точки зрения времени в пути. В этом отношении развитие коллективных служб было недостаточным для обеспечения равенства между полами при распределении домашних обязанностей в СССР.

Большинство сельских женщин, опрошенных относительно своих предпочтений в отношении разделения домашних обязанностей<sup>37</sup>, сказали, что идеальным вариантом было бы (а) равное распределение обязанностей между всеми членами семьи и интенсивное использование государственных услуг по уходу за детьми и других услуг. Меньшее число женщин высказались за (б) возложение на женщину ответственности, но предоставление ей государственных услуг в сфере ухода за детьми, или (в) разделение задач и малое использование государственных услуг. Ответы варьировались в зависимости от профессии и уровня образования женщин. Данные, собранные в различных регионах страны, показали, что взгляды на роль женщин заметно различались у старшего и молодого поколения сельских женщин в СССР.

Кроме того, у мужчин все еще сохранялось представление о женщинах как о хозяйках домашнего хозяйства, которые освобождают их от домашних обязанностей. В исследовании, проведенном в начале 1970-х годов, 20 % женщин заявили, что им трудно совмещать свою роль матери и воспитание своих детей со своей профессиональной деятельностью; 52 % респондентов

---

37 Хасбулатова О.А. Технологии создания мифа о равноправии полов: советские практики // Женщина в российском обществе. 2018. №4 (89). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/tehnologii-sozdaniya-mifa-o-ravnopravii-polov-sovetskie-praktiki> (дата обращения: 06.02.2024).

заявили, что их положение было «сносным», что, по-видимому, является эвфемизмом, общепринятым ответом<sup>38</sup>, чтобы не жаловаться на жизнь.

Позиция государства в отношении женщин в 1960-1980-х гг. была двойственной. С одной стороны, вовлеченность женского пола в работу и социальную жизнь СССР поощрялось, с другой стороны, женщин активно агитировали в пользу рождения детей. Очевидно, что задачей советских властей в тот период было улучшение демографической ситуации в стране. Государство в тот период действительно создало широкую инфраструктуру, которая была призвана помогать женщине растить и воспитывать детей. Были открыты специальные кухни, ясли, детские летние лагеря труда и отдыха, прачечные и пр<sup>39</sup>.

Однако многие из этих положительных инициатив реализовывались на деле неэффективно по причине экономических сложностей в СССР и нехватки на это бюджетных средств. В результате в менее развитых регионах страны на плечи женщин ложилась работа, домашний труд и воспитание детей. В исследуемый период советское государство по-прежнему регулировало практически все: труд, социальную политику в отношении семьи и женщин, формирование официальных дискурсов, интерпретирующих фемининность и маскулинность. Однако вместе с политической «оттепелью», изменением гендерной политики, частичным восстановлением значимости частной жизни ускорилось формирование дискурса, направленного против официальной линии партии.

В Советском Союзе символической границей между этапами гендерной политики можно считать середину 1950-х годов, когда отмена криминализации абортс ознаменовала либерализацию государственной

---

38 Chadeau A., Fouquet A., "Peut-on mesurer le travail domestique?", *Economie et statistique*, no. 136, 1981, pp. 29-43.

39 Клинова М.А. Закрепление кадров в советской индустрии второй половины 1940-х гг.: административное принуждение и (или) материальное стимулирование // *СибСкрипт*. 2018. №2 (74). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zakreplenie-kadrov-v-sovetskoy-industrii-vtoroy-poloviny-1940-h-gg-administrativnoe-prinuzhdenie-i-ili-materialnoe-stimulirovanie> (дата обращения: 07.02.2024).

репродуктивной политики. В итоге государство передало контроль над репродуктивной политикой медицинским учреждениям и семьям (в основном женщинам)<sup>40</sup>. Однако сексуальное образование и доступность надежных контрацептивов не способствовали такой политике. В официальном дискурсе аборт замалчивался<sup>41</sup>, в медицинской практике он стал символом женского наказания. По сути, речь шла о наказании женщины за отказ выполнить свой «женский долг» и родить ребенка, но причиной распространения этой своеобразной культуры абортов может быть элементарная неграмотность советских врачей<sup>42</sup>.

Несмотря на постепенное улучшение положения женщин в обществе в 1960-1980-х гг., обобществление средств производства было, тем не менее, недостаточным для создания равенства полов в СССР. Фактически государственная политика заключалась в основном в продлении отпуска по беременности и родам и содействии более гибкой организации рабочего времени для работающих матерей в органах государственной власти. Однако их уровень был очень низок вплоть до 2000-х гг. (к 1990 году только 2-3 % женщин были членами органов, принимавших решения политического характера).

Связь поколений, особенно женщин, стала основой всех семей. Фактически во второй половине XX века появились матрилинейные общества (молодые семьи, живущие с родителями жены) и то, что А. Роткирх<sup>43</sup> называет «расширенным материнством», другими словами, возникла институционализация роли бабушек: без бабушек (женщин предыдущего поколения) детей приходилось подолгу держать в яслях, детских садах и на

---

40 Указом Президиума Верховного Совета СССР от 5 августа 1954 г. уголовная ответственность за производство абортов была отменена (Ведомости Верховного Совета СССР. 1954. № 51. Ст. 33; Комментарий к Уголовному кодексу РСФСР. М.: Юрид. лит., 1971. С. 277—278).

41 Печески Р. Аборт и выбор женщины // Антология гендер-ной теории / Сост. Е. Гапова, А. Усманова. Минск: ПроPILEI, 2000. С. 153.

42 Авдеев А.А. Аборты и рождаемость // Социс. 1989. № 3. С. 54—63.

43 Rotkirch A. The Man's Question. Loves and Lives in Late 20<sup>th</sup> Century Russia. Helsinki: University of Helsinki, 2000. P. 115—117.

внеклассных занятиях, иначе семье было трудно сводить концы с концами: неработающие матери с детьми были исключением.

Рассматриваемая нами эпоха – это время многих позитивных изменений в положении женщин в СССР, время масштабного жилищного строительства и частичного восстановления личной жизни. Хотя термин «хрущевка» ироничен, масштабное частное жилье по сравнению со сталинским государственным открыло новые возможности для личной жизни в начале 1960-х годов. Семья становилась все более автономной: воспитание детей, организация быта и интимных чувств не находились под постоянным контролем государства.

В период «оттепели» и застоя советское государство начало оказывать поддержку разведенным женщинам и матерям-одиночкам. Государство активно проводило социальную политику, способствующую рождению детей, идеологически пропагандирует связь между «правильной женственностью» и материнством<sup>44</sup>. В 1970-1980-е годы беременным женщинам и матерям предоставлялось большое количество государственных льгот. Именно в этот период была усовершенствована гендерная система, а статус работающей матери был объявлен достижимым идеалом. Этот статус также определяет основной гендерный состав<sup>45</sup>. Меры, которые могли изменить снижение рождаемости, включали в себя влияние общественного мнения, поощрение ранних браков, препятствование разводам и увеличение размера семьи.

Некоторые статистические данные проливают дополнительный свет на занятость женщин в СССР в 1970-е годы. Советская перепись 1970 года, например, показала, что 80 % женщин трудоспособного возраста были трудоустроены и 7,5 % были студентками. В исследовании 1975 г. А.Э.

---

44 Рабжаева М. Историко-социальный анализ практик семейной политики в России XX в. // Социс. 2004. № 6. С. 99.

45 Темкина А.А. Гендерная система // Тезаурус терминологии гендерных исследований. М.: Восток—Запад, 2003.

Котляра и С.Я. Турчаниновой<sup>46</sup> показано, что средний стаж работы женщин в государственном секторе составлял 28,7 лет в 1960 г. и 33,5 года в 1970 г.

А.Г. Харчев<sup>47</sup> обнаружил заметные различия между полуквалифицированными и неквалифицированными работницами промышленных предприятий, с одной стороны, и высококвалифицированными рабочими, инженерами и техниками, с другой. Из женщин первой группы 53,5 % заявляли, что работают для пополнения семейного дохода, 21,5 % отмечали желание быть частью трудового коллектива, 13,6 % хотели заниматься общественно полезным трудом и 11,4 % сообщали, что хотят быть финансово независимыми от своих мужей. Что касается женщин-профессионалов, то 58 % из них главным мотивом назвали желание заниматься общественно полезным трудом, а 21 % хотели участия в коллективе; финансовые соображения были для них на последнем месте.

Исследование Н.Г. Юркевич<sup>48</sup> показало, что около 95 % женщин были готовы работать, даже если их мужья будут зарабатывать столько же, сколько они вдвоем.

В 1960 году советские женщины составляли 51 % рабочей силы по всей стране. Среди сельских работников женщин также было порядка 50 %. Женщины составляли более половины рабочей силы во многих секторах: 81 % работников общественного здравоохранения, физической культуры и социального обеспечения; 80 % сотрудников банковской сферы и государственного страхования; 73% – в сфере образования и культуры; 76 % заняты в торговле, обслуживании в ресторанах, снабжении и заготовках; 68 % работали в сфере связи; 64 % сотрудников органов государственного управления, кооперативных и общественных организаций.

---

46 Котляр А.Э., Турчанинова С.Я. Занятость женщин в производстве : (Стат.-социол. очерк) / А.Э. Котляр, С.Я. Турчанинова. - Москва : Статистика, 1975. - 144 с. ; 20 см

47 Харчев А.Г. Социология семьи: проблемы становления науки / А. Г. Харчев. - Перепеч. с изд. 1979 г. - М. : Центр социального прогнозирования, 2003. – С. 72.

48 Юркевич Н.Г. Советская семья: Функции и условия стабильности. Изд. БГУ, 1970 – С. 33-34.

В результате сравнительного анализа уровня женской занятости было выявлено, что в 1970-1980-х гг. число женщин-специалистов было в 15 раз больше, чем в 1940 году, и в 83 раза больше, чем в 1928 году. Доля сельских женщин, занятых умственным трудом, возросла с 10,5 % в 1959 до почти 18 % в 1970 (по сравнению с 14 % мужчин).

Улучшился и характер рабочих мест в промышленной индустрии, занимаемых женщинами. По данным А.Э. Котляра и С.Я. Турчаниновой<sup>49</sup>, в 1972 г. женщины выполняли механизированные работы на 22 % больше, чем в 1965 г., ремонтными работами занимались на 60 % больше, автоматизированными работами — на 67%. За этот период число женщин, настраивающих автоматизированное оборудование, увеличилось более чем в три раза, а число женщин-операторов автоматизированного оборудования увеличилось в 2,8 раза. В колхозе почти вдвое увеличилось число женщин-руководителей комплексных полевых, тракторных и животноводческих бригад.

Машиностроение являлось на тот момент одной из крупнейших отраслей, которая обеспечивала работой советских женщин. Женщины составляли 45-47% работников приборостроительной и электронной промышленности, 65-67% работников точного машиностроения и радиопромышленности.

Более интенсивное вовлечение женщин в экономику СССР, обусловленное нехваткой мужских рабочих кадров после войны, изменило отношение партии и работодателей к возможностям женского пола как работников в лучшую сторону. Постепенно руководство предприятий осознало, что женщины не только осторожны, хорошо организованы и дисциплинированы, но их повышенная забота и чувствительность к коллегам помогают создать благоприятную атмосферу на рабочем месте. Кроме того,

---

49 Котляр А.Э., Турчанинова С.Я. Занятость женщин в производстве: (Стат.-социол. очерк) / А.Э. Котляр, С.Я. Турчанинова. – М.: Статистика, 1975. - 144 с.

как показало исследование Н.М. Шишкан<sup>50</sup>, часовая и дневная выработка у женщин чаще была выше, чем у мужчин; они чаще перевыполняли производственные нормы, а текучесть и прогулы у них были ниже.

На основе вышеизложенного мы пришли к следующему выводу: социальная политика советского государства в отношении женщин в рассматриваемый период характеризуется достаточно противоречиво. С одной стороны, советская власть предоставила женщинам всю полноту гражданских прав и свобод, уравнив их с мужчинами перед лицом закона. По логике преобразователей этого было достаточно для обеспечения реального равенства женщины в обществе. С другой стороны, это равенство было условным, так как женщины рассматривались, прежде всего, не как субъект, а как объект государственного и идеологического воздействия. Отсутствие должной гармонии между профессиональным трудом, общественными и материнскими обязанностями сказывались на развитии личности женщины, на качестве выполнения ею как профессиональных, так и семейных ролей. Остаточный принцип выделения средств на развитие социальной сферы отразился на уровне пенсий и пособий, на социальном обеспечении материнства и детства. Многие годы хронически недовыполнялись планы строительства детских дошкольных учреждений, что часто приводило к вынужденному прекращению женщинами профессиональной деятельности и отражалось на их социальном положении.

В конце 1960-х - 1980-е гг. политика государства была направлена, прежде всего, на повышение трудовой активности женщины. Это было связано с крупными социально-экономическими преобразованиями, в результате которых повсеместно создавались социальные и материальные основы для массового привлечения женщин к общественно-производительному труду, изменения их образа жизни, достижения фактического равноправия с мужчинами.

---

50 Шишкан, Надежда Михайловна. Труд женщин в условиях развитого социализма [Текст] / Под ред. акад. АН МССР Н. П. Фролова ; АН МССР. Ин-т экономики. - Кишинев : Штиинца, 1976. - 212 с.; 21 см.

Сами женщины высоко оценивали профессиональную, трудовую деятельность, видя в ней смысл не только повышения доходов семьи, но и получения экономической независимости, а, следовательно, повышения своего социального статуса.

В это время сложилось устойчивое соотношение мужчин и женщин в социальной структуре населения. Трансформация распределения общественных групп по полу напрямую была связана с социально-экономическим развитием региона. По мере развития промышленности и роста числа рабочих поселков и городов развивалась сфера социально-бытового обслуживания населения, хотя и в недостаточной степени. И таким образом, расширялась сфера применения женского труда, кроме того, в изучаемый период государство рассматривало женщин как дополнительный источник трудовых ресурсов и активно способствовало вовлечению их в процесс общественного производства. За счет расширения сети социального и культурного обслуживания, дошкольных учреждений и пропаганды общественно активной женщины, домохозяйки стали вливаться в состав занятого населения и в основном в нематериальную сферу, пополняя категорию служащих.

Недостаточное развитие социальной инфраструктуры привело к высокой суммарной трудовой нагрузке женщин, затруднило выполнение ими социальных ролей в семейно-бытовой сфере, сказалось на снижении рождаемости.

Таким образом, в советское время понятие «социальное обеспечение женщин» ассоциировалось с системой льгот и привилегий, основанных на специфическом положении женщин, выполняющих функцию матери. Социалистическое государство, создавшее одну из самых лучших в мире систем социального обеспечения (в относительном плане), тем не менее, во многом не выполнила своих обязательств в отношении женщин, переложив на их плечи двойную нагрузку профессиональной деятельности и ведения домашнего хозяйства, воспитания детей.

## **1.2 Основные социальные и политические механизмы выдвижения женщин на руководящие должности**

В целом женщины в Советском Союзе в 1960-1980-х гг. могли занимать и занимали руководящие должности. СССР был известен продвижением гендерного равенства и участия женщин в политике. Несколько женщин занимали видные посты в советском правительстве, в том числе А. Коллонтай, которая была народным комиссаром социального обеспечения, и В. Терешкова, которая стала первой женщиной, совершившей полет в космос, а затем занимала различные политические должности. Однако важно отметить, что, хотя у женщин были возможности политического лидерства, советская политическая система также имела свои сложности и проблемы.

Рубеж 1960-х гг. стал переломным в плане женского трудоустройства и роли женщин в кадровой политике в СССР. Несмотря на это, в начале 1960-х гг. продолжали существовать выстроенные в 1940-е гг. механизмы кадрового обеспечения страны<sup>51</sup>. Речь идет о контроле государственных органов за назначением на руководящие должности как мужчин, так и женщин, а также о существующей системе подготовки кадров перед принятием их на работу. В СССР была налажена такая последовательность в кадровой политике, согласно которой государство несло ответственность за подготовку необходимых стране кадров, будь то профессиональное образование или высшее в вузах СССР. Эта практика продолжилась вплоть до конца 1980-х гг.

Кроме того, с середины 1950-х годов было принято около 10 законов, направленных на гуманизацию советского трудового законодательства и защиту прав трудящихся. Было сокращено рабочее время, расширены права

---

51 Минеев А. И., Сануков К. Н. Кадровая политика по формированию советов народного хозяйства СССР в конце 1950-х - начале 1960-х гг.: На материалах автономий Среднего Поволжья // вестник марийского государственного университета. Серия «Исторические науки. Юридические науки». 2020. №2 (22). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kadrovaya-politika-po-formirovaniyu-sovetov-narodnogo-hozyaystva-sssr-v-kontse-1950-h-nachale-1960-h-gg-na-materialah-avtonomiy> (дата обращения: 07.02.2024).

профсоюзов и участие рабочих в производственном контроле, восстановлена система разрешения индивидуальных трудовых споров. В частности, рабочее время в выходные и праздничные дни сокращено на 2 часа.

Принципиальное значение имеют Указы Президиума Верховного Совета СССР от 25 апреля и 26 мая 1956 года<sup>52</sup>. Согласно первому из них исключается уголовная ответственность рабочих и служащих, увольняющихся с предприятия или учреждения самовольно и без уважительных причин. Рабочие получили право расторгнуть трудовые договоры в любое время, уведомив правительство за 2 недели.

Таким образом, к началу 1960-х гг. было восстановлено значение трудового договора как основы существования трудовых отношений. До этого оно существовало только как юридический факт и возникло из прав и обязанностей сторон, определенных законом. При этом заключение расторжения трудового договора в ряде случаев не зависело от желания работника. Принудительные переводы без согласия работника также были отменены.

Согласно Указу от 26 мая<sup>53</sup>, для рабочих и служащих в возрасте от 16 до 18 лет установлен 6 часовой рабочий день. Усилена правовая защита трудовых прав несовершеннолетних, восстановлен ежемесячный оплачиваемый отпуск. С 1959 года дополнительные льготы (оплачиваемый учебный отпуск, дополнительные дни для подготовки курсов и т.д.) начали предоставляться тем, кто совмещает работу и учебу.

Несмотря на то, что в 1960 годы начались коренные изменения в плане трудоустройства женщин на более высокооплачиваемые позиции, доля женщин, занимающих государственные посты, все еще была незначительна. Что касается Коммунистической партии, женщины составляли 7,4 % ее членов в 1920 году, 14,8 % в 1937 году, 19,7 % в 1957 году и 20,9 % в 1967 году. В последнем году они составляли 2,8 % членов ЦК. Что касается Политбюро и

---

52 ВВС СССР. 1956. № 10. Ст. 203; № 12. Ст. 242.

53 Там же.

Секретариата ЦК, то это были исключительно мужские органы. То же явление наблюдалось и на местном уровне. В конце 1980-х годов женщины составляли 7 % секретариатов обкомов партии.

Что касается руководящих должностей, число занимавших их женщин возросло к 1980-м годам, однако, оставалось не слишком большим. В советское время (до 1970-х гг.) женщины активно работали в экономической сфере, которая тогда не была особенно престижной и перспективной, а считалась малозначимой. То же касалось сферы финансов, юриспруденции, медицины и образования. В советском управлении заводами женщины работали в основном на уровне главных бухгалтеров и плановиков.

Врачи, учителя и судьи были в основном «женскими» профессиями, поскольку мужчины туда не стремились. Они работали инженерами, преобладали в «реальном секторе» экономики, а затем становились директорами крупных предприятий, партийными и советскими работниками.

К концу 1980-х годов ситуация изменилась коренным образом. Вчерашние непрестижные профессии финансистов и экономистов неожиданно оказались в руководящем составе предприятий, а инженерно-технические работники получили признание своего реального статуса. Поскольку женщины занимали именно позиции бухгалтеров и экономистов, руководящие должности достались им, а не мужчинам. То же самое можно сказать и о юристах советского периода.

Идеологическое наследие коммунизма и его постоянная социальная инженерия (в том числе гендерное равенство) сыграли важную в том, что позже женщины стали стремиться и занимать руководящие должности. На протяжении всего советского периода велась массовая пропаганда феминизма, но сам термин не использовался. Кроме того, в Советском Союзе никогда не существовало такого явления, как неравная оплата труда мужчин и женщин за равный труд. Однако в западных странах это до сих пор практикуется, что проистекает из консервативных религиозных устоев этих обществ.

Кроме того, в СССР была построена мощная законодательная система социального обеспечения работающих женщин: декретный отпуск, беременность, роды, сохранение рабочего места на время ухода за ребенком – чего на Западе в то время не существовало.

Назначение женщин на руководящие должности в СССР осуществлялось на основании механизма выдвижения. Выдвижение как явление началось в эпоху Революции и Гражданской войны. В силу объективных обстоятельств этот процесс носил стихийный и незапланированный характер. Но окончание гражданской войны и возвращение к мирной жизни в стране поставили перед советским правительством новые задачи.

Решение требовало пополнения партийных, государственных и хозяйственных учреждений кадрами, способными укрепить и усилить эту власть посредством связей с советским обществом. Поэтому в исследуемый период пропагандистская деятельность проводилась систематически и интенсивно. Осознавая необходимость вовлечения женщин в строительство экономики и политики в СССР и повышения авторитета Коммунистической партии среди женщин, партийное руководство реализовало идеологические и практические методы решения этого вопроса.

Согласно Н.И. Земзюлиной<sup>54</sup>, масштабное участие женщин в решении национальных и общественных проблем в 1960-1980-е гг. включало в себя следующие аспекты:

- широкое участие в формировании государственных и административных институтов;
- участие в деятельности Совета народных депутатов и государственных обсуждениях важнейших законопроектов;

---

54 Земзюлина Н.И. Гендерный аспект кадровой политики в СССР в 1920-1930-х гг // ИСОМ. 2013. №6. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/gendernyyu-aspekt-kadrovoy-politiki-v-sssr-v-1920-1930-h-gg> (дата обращения: 07.02.2024).

- подготовка предложений, направленных на совершенствование деятельности всех государственных учреждений.

Все назначения на высокие административные, хозяйственные, военные и правоохранные должности производились через ЦК КПСС. ЦК, обкомы, горкомы и райкомы Коммунистической партии имели свои так называемые номенклатуры. Под номенклатурой А.П. Хлынин<sup>55</sup> понимает список руководящих должностей, для заполнения которых требуется утверждение соответствующего партийного комитета. В списки центральных, префектурных, муниципальных и районных комитетов были включены списки соответствующих руководящих должностей во всех государственных органах и организациях, включая не только партийных чиновников, но и сотрудников административных ведомств, правоохранных органов, судов.

На руководящие должности в таких областях как международные, социокультурные отношения, а также в сфере средств массовой информации также выдвигались кандидаты из номенклатурного списка. Сюда же входили управленцы всех отраслей народного хозяйства, в том числе директора и главные инженеры малых и средних предприятий, ректоры вузов, руководители научно-исследовательских учреждений, академических театров и т.д. Все они утверждались через секретариат соответствующего партийного комитета, в зависимости от уровня должности.

Большое историческое значение имела справка сектора учета руководящих кадров Отдела организационно-партийной работы ЦК КПСС «О выдвижении женщин на руководящую работу» 20 сентября 1976 года<sup>56</sup>, которая стала доступна исследователям только в 2000-х годах. В документе

---

55 Хлынин А.П. Генезис подходов к исследованию элит в Советском Союзе // социология. 2022. №3. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/genezis-podhodov-k-issledovaniyu-elit-v-sovetskom-soyuze> (дата обращения: 07.02.2024).

56 Справка сектора учета руководящих кадров Отдела организационно-партийной работы ЦК КПСС «О выдвижении женщин на руководящую работу» 20 сентября 1976 года/ Электронная библиотека исторических документов// URL: <https://docs.historyrussia.org/ru/nodes/256329-dokumenty>(дата обращения: 06.02.2024).

говорилось, что в соответствии с решением ЦК КПСС об усилении трудовой и общественно-политической деятельности женщин в Советском Союзе, местные партийные организации в различных министерствах должны вести большую работу по выдвижению женщин на руководящие должности. Важную роль в этом отношении сыграло Постановление ЦК КПСС «О Международном годе женщины в СССР». Отмечалось, что за последние годы увеличилось количество женщин, занятых в национальной экономике, составляя 51 % рабочих страны и 59 % специалистов различных отраслей. Также увеличивалась доля женщин в КПСС. Если накануне XXIV съезда партии среди членов партии было 3195 тысяч женщин (22,2 %), то в 1976 году их насчитывалось уже 3794 тысячи, что соответствовало 24,3 % от общего числа коммунистов.

В то же время на руководящие посты женщины все еще назначались неохотно. Так, среди 595 заместителей министров и заместителей председателей госкомитетов (комитетов) СССР было всего 10 женщин.

Таким образом, сложившаяся в 1974 году ситуация показывает, что меры, принимаемые местными партийными организациями, министерствами и ведомствами, еще не в полной мере решали задачу повышения участия женщин в общественной жизни и выдвижения на руководящие должности. Число женщин на руководящих должностях во многих областях оставалось крайне низким. Лишь 4,4 % председателей исполкомов муниципальных советов и местных собраний составляли женщины, 11 % работниц женского пола занимали должности заместителей председателей исполкомов регионов республики и Совета Министров<sup>57</sup>.

Следует отметить, что в министерствах и ведомствах СССР, а также на предприятиях и учреждениях, находящихся в их ведении, работало немало женщин, имеющих соответствующую подготовку и большой опыт работы. Но

---

57 Крыштановская О.В. Трансформация старой номенклатуры в новую российскую элиту / О.В. Крыштановская, И.В. Куколев, В.А. Вла-дыцкая // Общественные науки и современность. - 1995. - № 1. -С. 51-65.

у них все-таки было гораздо меньше шансов получить повышение на руководящие должности. Среди директоров совхозов и председателей колхозов женщин на тот момент было около 2 %.

По-прежнему ощущалась нехватка женщин на ключевых руководящих должностях в промышленной отрасли СССР. По данным Центрального статистического бюро СССР, только 9 % директоров компаний были женщинами, 16 % – главными инженерами и заместителями руководителей компаний, а 13 % – руководителями заводов и их представителями. Даже в пищевой промышленности, где женщины составляли большую часть отрасли на низших и средних должностях, только 12,7 % работали руководителями. Женщины составляли 4,2 % директоров мясокомбинатов и лишь 1 % директоров сахарных заводов<sup>58</sup>.

Исследователи задавались вопросом о причинах такого парадокса: публично продвигая гендерное равенство, руководство СССР неохотно выдвигало на руководящие должности женщин. В качестве ключевой причины Ш. Фитцпатрик<sup>59</sup> выделяет то, что во многих местах руководящие органы не предприняли достаточных шагов для обеспечения притока женских талантов и формирования кадрового резерва из женщин-работниц, особенно когда речь шла о выдвижении на самостоятельные руководящие должности.

Несмотря на проводимую государством кадровую политику, в некоторых республиках и краях текучесть кадров была по-прежнему неоправданно высока. Основная причина такого положения заключалась в том, что в СССР была плохо развита система подготовки женщин к руководящим должностям, а также женщинам-руководителям редко оказывалась поддержка в их практической деятельности. В результате многие женщины сталкивались с трудностями на рабочем месте, не получали

---

58 Крыштановская О.В. Трансформация старой номенклатуры в новую российскую элиту / О.В. Крыштановская, И.В. Куколев, В.А. Вла-дыцкая // *Общественные науки и современность*. - 1995. - № 1. - С. 51-65.

59 Фицпатрик Шейла. Повседневный сталинизм. Социальная история Советской России в 30-е гг.: город / Шейла Фицпатрик - М.: Россмэн, 2001. - С. 14-15.

должной поддержки и решали уйти с руководящих должностей. Это во многом объясняет, почему около половины женщин оставляли свои высокие посты по так называемым «другим причинам».

В 1976 году руководство СССР осознало важность устранения этого пробела и приняло решение о том, что подразделениям ЦК КПСС следует установить более эффективный контроль за деятельностью министерств, ведомств и местных партийных организаций по укреплению, выдвижению и сохранению на постах женщин-руководителей. Также руководство предприятий, а также государственных органов власти обязали чаще рекомендовать женщин на должности ключевых руководителей, усилить подготовку женского кадрового резерва, а также предусмотреть более комплексную образовательную и практическую подготовку будущих женщин-руководителей.

Исследованные нами исторические факты подтверждают вывод о том, что чем выше была должность, на которую претендовала женщина, тем выше были требования, которые предъявлялись к кандидатам женского пола. Основные требования включали членство в партии, а также продолжительный профессиональный опыт работы в промышленности или сельском хозяйстве. Такие жесткие критерии, которые не подлежали обсуждению, служили барьером на пути продвижения молодых женщин по карьерной лестнице. Поэтому, согласно исследованиям, если женщины и назначались на руководящие должности, то обычно в возрасте старше 50 лет. Остальное, скорее, было исключением из правил.

Таким образом, нами было обнаружено несколько обязательных требований (как официальных, так и не гласных) для выдвижения женщин на руководящие должности, которые одновременно и являлись препятствием на пути их карьерного роста. К ним относятся:

1. Обязательная партийность;
2. Включение в номенклатурные списки;
3. Возраст предпочтительно за 50 лет;

4. Продолжительный трудовой стаж;

5. Надежность и лояльность партии.

Возрастной фактор к 1980-м годам и позднее претерпел изменения — предпочтение начали отдавать более молодым женским кадрам — до 40 лет, однако, их выдвижение на начальственные позиции все еще было затруднено.

Еще одной причиной, по которой в 1960-1980-х гг. в СССР было немного женщин-руководителей, можно назвать и социальный фактор, а именно неуверенность в себе самих женщин, их неверие в свои силы. А. Коллонтай охарактеризовала советских женщин следующим образом: «Невежественны в отношении простейших жизненных принципов, физических или каких-либо иных, а также в отношении своих собственных функций в качестве матерей и граждан»<sup>60</sup>. Несмотря на то, что это высказывание было сделано после Октябрьской революции, оно также продолжало описывать женщин в более поздние советские годы, вплоть до распада СССР. Женщины того времени действительно были по большей части политически пассивны, больше уделяли времени воспитанию детей и ведению домашнего хозяйства, причем, этот статус-кво решительно поддерживался и пестовался советскими мужчинами, не желающими брать на себя заботу о доме в случае проявления больших амбиций со стороны супруги.

Просвещением женщин в СССР занимались так называемые женотделы, в ряды которых вступали по своей воле активистки на предприятиях и в государственных структурах. Они организовывали различные мероприятия, чтобы вовлечь женщин в социальную и политическую жизнь страны. Созданный в 1956 году Комитет советских женщин в 1969 году возглавила В. Терешкова. В него входили руководители-женщины со всей страны, именно их отправляли на встречи с иностранными делегациями, предварительно проинструктировав, как себя вести и что говорить.

---

<sup>60</sup> Коллантай А. Работница и крестьянка в Советской России. С. 3, 23–27; . Living My Life: In 2 vols. London, 1932. Vol. 2. P. 756–757.

Анализ лекций<sup>61</sup> Комитета советских женщин проливает свет на то, чему в нем обучали женщин. Прежде всего, поскольку Комитет был создан после войны, основной его задачей была борьба за мир, демонстрация солидарности с борцами за национальную свободу, демократию и прогресс, улучшение положения женщин и счастье детей. Это были формальные цели, которые Комитет на практике реализовывал посредством проведения конференций, встреч с представителями аналогичных международных организаций.

Однако, судя по мемуарам<sup>62</sup> членов Комитета советских женщин, к каждой женщине был приставлен мужчина, который формально числился ее пресс-секретарем, но на деле полностью ее контролировал. Такое положение не способствовало росту интереса женщин к политике, они ощущали на себе постоянное давление от неусыпного контроля партии и боялись на руководящих должностях совершить ошибку и быть клейменными общественностью.

Д. Куракин и Ю. Косякова<sup>63</sup> обнаружили, что с 1965 по 1979 год женщины и мужчины, имеющие одинаковый уровень образования и занимающие одинаковые должности в одной и той же области, имели равные возможности достичь руководящих должностей. Но уже в 1980-1990 годах произошел разрыв, который поставил женщин в невыгодное положение. После распада СССР этот дисбаланс только вырос: несмотря на те же профессиональные характеристики, что и мужчины, женщины сталкивались с более сильными барьерами на пути к высоким должностям.

---

61 Комитет советских женщин (Москва). Материалы комитета советских женщин к лекции: Навстречу IV конгрессу международной демократической федерации женщин [Текст] / О-во по распространению полит. и науч. знаний Укр. ССР. - Киев : [б. и.], 1958. - С. 33.

62 Лунгина Л.З. (1920-1998). Подстрочник [Текст] : жизнь Лиляны Лунгиной, рассказанная ею в фильме Олега Дормана : [12+]. - Москва : Изд-во АСТ, 2016. - С. 56-57.

63 Kurakin D., Kosyakova Y. Do Institutions Matter? Occupational Gender Segregation at Labor Market Entry in Soviet and Post-Soviet Russia/Northampton : Edward Elgar Publishing, 2015. P. 73.

Ряд исследователей<sup>64</sup> связывают это с изменением государственной политики в отношении женщин-работниц в конце 1980-х гг. и позже, когда страна стала постепенно двигаться в сторону рыночной экономики. В результате государственный сектор начал сужаться, а частные компании не столь охотно продвигали женщин по причине их ориентации на детей и мужей. Позже, в 1991 г. была свернута и государственная поддержка материнства и детства (многие детские дошкольные учреждения были закрыты).

Таким образом, изложенная выше информация позволяет нам сделать следующие выводы. Идеологическое наследие коммунизма и его постоянная социальная инженерия (в том числе гендерное равенство) сыграли важную роль в том, что позже женщины стали стремиться и занимать руководящие должности. Начиная с 60-х годов ещё больше усиливается тенденция на гуманизацию советского трудового законодательства и защиту прав трудящихся, контроль государственных органов за назначением на руководящие должности как мужчин, так и женщин, а также на существовавшую систему подготовки кадров перед принятием их на работу. Немало важным является и то, что выделяется ряд факторов, препятствующих адекватному представительству женщин в сферах политики и управления, целесообразно выделить следующие: социокультурные стереотипы, ориентирующие женщину на семью, воспитание детей и в значительно меньшей степени на участие в политике; низкую степень самооценки, отсутствие в жизненной стратегии большинства женщин притязаний на карьеру политика или руководителя; кризисную ситуацию в экономике страны, падение жизненного уровня большинства семей, разрушение социальной инфраструктуры; жесткую конкуренцию со стороны мужчин в борьбе за значимые посты во властных структурах, отсутствие у большинства женщин необходимых навыков, деловых контактов и финансовых средств для полноценного участия в этой борьбе.

### **Выводы по главе 1.**

Социальная политика советского государства в отношении женщин в рассматриваемый период характеризуется достаточно противоречиво. С

---

64 Модсли Э., Уайт С. Советская элита от Ленина до Горбачева. Центральный комитет и его члены, 1917-1991 гг. / Э. Модсли, С. Уайт. М.: Российская политическая энциклопедия (РОССПЭН); Фонд «Президентский центр Б.Н. Ельцина», 2011. - С. 330.

одной стороны, советская власть предоставила женщинам всю полноту гражданских прав и свобод, уравнив их с мужчинами перед лицом закона. По логике преобразователей этого было достаточно для обеспечения реального равенства женщины в обществе. С другой стороны, это равенство было условным, так как женщины рассматривались, прежде всего, не как субъект, а как объект государственного и идеологического воздействия. Отсутствие должной гармонии между профессиональным трудом, общественными и материнскими обязанностями сказывались на развитии личности женщины, на качестве выполнения ею как профессиональных, так и семейных ролей. Остаточный принцип выделения средств на развитие социальной сферы отразился на уровне пенсий и пособий, на социальном обеспечении материнства и детства. Многие годы хронически недовыполнялись планы строительства детских дошкольных учреждений, что часто приводило к вынужденному прекращению женщинами профессиональной деятельности и отражалось на их социальном положении.

В конце 1960-х - 1980-е гг. политика государства была направлена, прежде всего, на повышение трудовой активности женщины. Это было связано с крупными социально-экономическими преобразованиями, в результате которых повсеместно создавались социальные и материальные основы для массового привлечения женщин к общественно-производительному труду, изменения их образа жизни, достижения фактического равноправия с мужчинами.

Сами женщины высоко оценивали профессиональную, трудовую деятельность, видя в ней смысл не только повышения доходов семьи, но и получения экономической независимости, а, следовательно, повышения своего социального статуса.

В изучаемый период государство рассматривало женщин как дополнительный источник трудовых ресурсов и активно способствовало вовлечению их в процесс общественного производства. За счет расширения сети социального и культурного обслуживания, дошкольных учреждений и

пропаганды общественно активной женщины, домохозяйки стали вливаться в состав занятого населения и в основном в нематериальную сферу, пополняя категорию служащих.

Недостаточное развитие социальной инфраструктуры привело к высокой суммарной трудовой нагрузке женщин, затруднило выполнение ими социальных ролей в семейно-бытовой сфере, сказалось на снижении рождаемости.

Таким образом, в советское время понятие «социальное обеспечение женщин» ассоциировалось с системой льгот и привилегий, основанных на специфическом положении женщин, выполняющих функцию матери. Социалистическое государство, создавшее одну из самых лучших в мире систем социального обеспечения (в относительном плане), тем не менее, во многом не выполнила своих обязательств в отношении женщин, переложив на их плечи двойную нагрузку профессиональной деятельности и ведения домашнего хозяйства, воспитания детей.

Изучение основных тенденций кадровой политики в 1960-1980-х гг. проливает свет на период завершения массового вовлечения женщин в общественное производство, активизации их трудового, творческого потенциала. Сегодня процессы глобализации и информатизации современного общественного устройства ещё больше повлияли на изменение взаимоотношений полов, их нормы и правила поведения стали иными. Теперь общественное производство немислимо без женщин. Поэтому необычайно важным становится освещение этих изменений в образовательном процессе. Поскольку, изучение изменений в тенденциях кадровой политики не только способствует развитию критического мышления и способности анализировать информацию учащимися, но и также, благодаря знанию существующих гендерных стереотипов, они смогут более критически подходить к своему выбору профессии и уверенно следовать своим интересам.

## **ГЛАВА 2. ОТРАЖЕНИЕ ПРОЦЕССА ИЗМЕНЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО СОСТАВА ПАРТИЙНОГО, ГОСУДАРСТВЕННОГО И ХОЗЯЙСТВЕННОГО РУКОВОДСТВА В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ**

### **2.1 Реализация тенденции по выдвижению на руководящие должности женских кадров**

В Красноярском крае, так же, как и во всей стране, в 1960-1980-х гг. продвигался процесс вовлечения женщин Сибири в жизнь общества. Это затронуло как трудоустройство женщин, включая их выдвижение на руководящие должности, так и социальную, культурную и иную жизнь в советском обществе.

Начиная с 1940-х гг. в Красноярском крае начался процесс на стимулирование гендерного равенства в процессе назначения женщин в выборные органы власти. Тенденция по всему СССР была положительной: к 1960 году женщины составляли 30 % в рядах депутатов Верховного Совета СССР, в местных советах их число было больше и доходило до 40 %. Эти тренды были актуальными вплоть до конца 1980-х гг.

Красноярская краевая партийная организация не стала исключением: численность женщин там тоже поступательно увеличивалось. Если в начале 1940-х гг. в Красноярской краевой парторганизации было трудоустроено лишь 2513 женщины, в 1945 г. – 8690 женщины. Таким образом, рост лишь за пять лет составил более 300 %<sup>65</sup>. К 1960 году в Красноярском крае резко увеличилось и число женщин-коммунистов<sup>66</sup>. Их было порядка 28 %. Причем,

---

<sup>65</sup> Государственный архив Красноярского края (ГАКК). Ф. 1386. Оп. 1. д. 3720, л. 20 – 22.

<sup>66</sup> Государственный архив Красноярского края (ГАКК). Ф. 1386. Оп. 1. д. 3721, л. 23.

как показывают архивы, в исследуемом нами крае удельный вес женщин в коммунистических органах был выше, чем в СССР в целом.

В ВПК (б) вступило следующее число женщин: на момент к 1960 году их число составляло 1515858, а в период с 1967 по 1989 гг. вступило еще 1725888 женщин. В этом плане в Красноярском крае ситуация не отличалась от общесоветской. Членов ВПК (б) из числа жительниц Красноярского края было так же, как и во всем СССР – порядка 20 %<sup>67</sup> (таблица 1). Таблица подготовлена на основании анализа архивных данных<sup>68</sup>

Таблица 1

Соотношение числа женщин к общему числу коммунистов Красноярской краевой партийной организации, в %

Год	Всего коммунистов	Из них женщин	%
1946	67188	10552	15,7
1950	88015	20042	22,8
1955	78852	18206	23,1
1960	113337	24455	21,6
1970	152229	34221	22,6
1975	209709	89694	42,7
1980	260859	90298	34,6
1985	299590	87094	29,0

Как видно из таблицы, начиная с 1950 года по 1970 год количество женщин, принятых на работу в партийную организацию Красноярского края, не показало значительного колебания. В 1950 году их процент составил 22,8, а в 1970 году – даже несколько сократился, составив 22,6. Позже значительный скачок числа сотрудниц женского пола в государственных органах власти в Красноярском крае был обусловлен тем, что в 1975 году было объявлено в

<sup>67</sup> Красноярская краевая организация КПСС в цифрах и документах. 1917- 1981.

Красноярск: Красноярское книжное издательство, 1983. – С. 77.

<sup>68</sup> <sup>73</sup> Российский государственный архив социально-политической истории (РГАСПИ). Ф.17. Оп. 89. 10, д. 498 – 499.

ООН о старте десятилетия женщин. Согласно этой политике, советское руководство начало еще больше стимулировать женщин вступать в ряды коммунистов и чаще выдвигали женщин на руководящие должности или поддерживали предлагаемое выдвижение.

Благодаря этой политике на самом высоком уровне в 1975 году число сотрудниц Красноярской краевой партийной организации удвоилось по сравнению с 1970 годом и достигло более 40 %. В тот же период были снижены негласные завышенные требования для сотрудников женского пола<sup>69</sup>.

Таким образом, численность женщин-членов КПСС на исследуемой территории с 1945 по 1980 гг. показала рост на 79 746 человек. К 1980 году их доля в общем составе Коммунистической партии снизилась на 6,8 %. Эта тенденция была связана с тем, что с развитием Саянского территориально-производственного комплекса увеличилось число мужчин-членов компартии, занятых в народном хозяйстве. Однако, помимо вышеперечисленных факторов, на рассматриваемый процесс влияют многие факторы, в том числе решение партийных органов более осторожно относиться к принятию новых членов партии<sup>70</sup>.

За весь период исследования доля женщин в Коммунистической партии была ниже, чем мужчин, и составляла от 15% до 32%. Но факты доказали, что, в отличие от мужчин, представительницы женского пола были более стойкими и дисциплинированными коммунистами: в 1952 году из партии в Красноярском крае за различные нарушения были исключены 612 человек, из них всего 74 женщины (12 %), а в 1953 году 755 человек – лишь 54 женщины (7 %), 1967 г. из 378 человек только 12 женщин<sup>71</sup>. С тех пор число женщин,

---

<sup>69</sup> Новикова Э.Е. Женщины в развитом социалистическом обществе. - М., Прогресс, 1985. – С. 89.

<sup>70</sup> О дальнейшем улучшении идеологической, политической воспитательной работы: Постановление ЦК КПСС от 26.04.1979 г. – М.: Политиздат, 1979. – С. 34.

<sup>71</sup> Государственный архив Красноярского края (ГАКК). Ф. 1386. Оп. д. 171, л. 194.

исключенных из партии, колебалось. После 1980 года женщины самостоятельно вышли из партии по разным причинам.

В 1980-1985 годах партия, СССР, профсоюзы и другие общественные организации Красноярского края значительно усилили массовую политическую активность своих представительниц. В 1980 году Красноярский край принял постановление «О недостатках выдвижения женщин на руководящие должности» и обсудил его на заседании краевого и местного партийных комитетов<sup>72</sup>. В документе содержались положения и указания: разъяснять конкретные меры женской политической деятельности, разъяснять женщинам решения основных политических партий и государства, давать женщинам возможность активно участвовать в социальной работе и общественном производстве, а также хорошо работать по продвижению и обучению ключевых женских кадров и увеличить участие женщин в производственных совещаниях и работе общественных комитетов.

8 марта 1983 года в «Обращении к советским женщинам» ЦК КПСС призвал партию, Советский Союз, профсоюзы и другие организации смело выдвигать женщин на руководящие должности и поощрять женщин-работниц. В обращении содержался также призыв уделять больше внимания вопросу матерей и защищать равенство, честь и достоинство советских женщин<sup>73</sup>. Однако по-прежнему существовали серьезные проблемы с привлечением женщин на руководящие посты в партии. Недооценка статуса женщин-лидеров являлась результатом непонимания гендерной политики партии отдельными руководящими органами и коллективом.

Эта ситуация еще более осложнилась к 1985 году, когда женщин не только стали меньше назначать на руководящие позиции в СССР, но и

---

<sup>72</sup> Медведкина Е.И. Государственная политика привлечения женщин в сферу управления ссср в 1950-1980 е гг. (на материалах юга красноярского края) // URL: <https://s.econf.rae.ru/pdf/2013/09/2684.pdf>.

<sup>73</sup> Рыбцова Л.Л. Феномен советской женщины, или особенности тендерной системы советского периода // Вестник ЮУрГУ. Серия: Социально-гуманитарные науки. 2006. №2 (57). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/fenomen-sovetskoy-zhenschiny-ili-osobennosti-tendernoy-sistemy-sovetskogo-perioda> (дата обращения: 09.03.2024).

умышленно их выдавливать. Такая удручающая ситуация даже несколько раз становилась темой дискуссий на самом верху, однако, дальше обсуждений и констатации фактов дело не продвинулось. Обстановка с кадрами, а точнее с женщинами-сотрудницами, в удаленных от Москвы регионах была еще хуже, что было обусловлено еще менее заметной ролью женщин-секретарей на местах.

В Красноярском крае к 1986 году лишь 5 женщин оставались трудоустроены по ставке Второго секретаря Горкома партии, а на юге Красноярского края – всего 3 женщины. Архивные данные свидетельствуют о том, что к концу 1980-х гг. доля женщин в парткомах Красноярского края сократилась на 5 % по сравнению с началом 1980-х гг. и составила 34 %<sup>74</sup>.

Прошедшая в 1990 г. отчетно-выборная кампания в партии также свидетельствует об утрате позиций женщин в КПСС, о сокращении их числа на 1-3% среди секретарей, заместителей секретарей, членов парткомов и бюро первичных и цеховых организаций. Так, среди секретарей первичных партийных организаций юга Красноярского края число женщин сократилось с 38,3% (1980 г.) до 34,4%, в составе парткомов с 24,8% (1980 г.) до 22,1%, партбюро с 32,3% (1980 г.) до 30,4%; секретарей и заместителей секретарей первичных парторганизаций, где нет парткомов и партбюро, с 39,4% до 26,4%<sup>75</sup>. Уменьшилось число женщин-делегатов районных, городских и окружных партийных конференций с 32,4% (1980-1985 гг.) до 28,9%; женщин-делегатов областных, краевых, горкомов с правами обкомов с 31,6% до 28,9%. Снизилась их активность в прениях. Их меньше выступило в прениях по

---

<sup>74</sup> Государственный архив Красноярского края (ГАКК). Ф. 1386. Оп. 1. д. 5093, л. 56 – 58  
1. <sup>75</sup> Государственный архив Красноярского края (ГАКК). Ф. 1386. Оп. 1.  
д. 5093, л. 56-58

докладам: 24,5% против 30,6% (избрано перед XXVII съездом КПСС ноябрь 1985 - январь 1986 г.)<sup>76</sup>.

Что касается политики по назначению женщин на руководящие должности в различных государственных хозяйствующих организациях, Красноярский край в данном случае также испытал рост процента трудоустройства женщин в 1960-х годах и затем спад после 1980-х годов. Сектор экономики и работающие в нем предприятия в СССР в целом и Красноярском крае, в частности, испытывал большие трудности после войны.

В историографии Красноярской области зафиксирован стереотип, согласно которому женщинам в советскую эпоху якобы гарантировались руководящие должности посредством специальных квот. Однако это не совсем так. Несмотря на то, что начиная с 1919 года так и было, но к 1960-1980 годам эта политика квот перестала работать. Она стала частью ряда протекционистских и эгалитарных политик, направленных на различные категории граждан, включая политику, ориентированную на мужчин, такую как квоты приема мужчин в университеты и действовала по принципу приоритета выдвижения кандидатов-мужчин. Система квот давала мужчинам 77,5 % мест<sup>77</sup>, и, следовательно, не может называться системой исключительного продвижения и поддержки женщин

В целом, можно сделать вывод о том, что назначение женщин на руководящие должности в Красноярском крае, что в органах государственной власти, что на советских предприятиях, имело те же характеристики, что и по всей стране. То есть, анализ архивных документов Красноярского края показал, что в этом регионе женщин-руководителей было так же мало, как и в СССР в целом. Несмотря на то, что в 1960-1980-х гг. проводилась политика, направленная на гендерное равенство в разной степени, на деле ситуация то

---

<sup>76</sup> Государственный архив Красноярского края (ГАКК). Ф. 1386. Оп. 1. д. 5093, л. 59

<sup>77</sup> Поленина С.В. Участие женщин в государственной и общественной жизни. //Труд, семья и быт советской женщины. М.: Юридическая литература, 1990. с. 22 – 29.

улучшалась, то снова ухудшалась не в пользу женского пола. Существовали серьезные проблемы с привлечением женщин на руководящие посты в партии, точно так же как и на руководящие должности в различных государственных хозяйствующих организациях, Красноярский край в данном случае испытал рост процента трудоустройства женщин в 1960-х годах и затем спад в 1980-х годах.

## **2.2 Формирование женского кадрового резерва в 1960-1980-х гг.:**

### **основные проблемы и результаты<sup>78</sup>**

Анализ документов Красноярского обкома КПСС показывает, что фактически процесс формирования резервных кадров включал в себя следующие этапы<sup>79</sup>:

- Отбор резервных кандидатов в список руководящих кадров;
- Подготовка списка должностей и вынесение его на рассмотрение Постоянной комиссии парткома;
- Определение времени, формы и метода обучения кадров;
- Регулярная проверка резервов для улучшения состава резервов при выдвижении на должности на службе;
- Назначение на соответствующие должности.

Процесс формирования перспективных талантов начинался на нижних уровнях рабочей силы. Список предварительных кандидатов составлялся с учетом мнения партий, профсоюзов, организаций Комсомола и заключения

---

<sup>78</sup> Ценюга И. Н., Макута А.И. Формирование женского кадрового резерва в Красноярском крае (1960–1980-х гг.): основные проблемы и результаты: сборник трудов конференции. / И. Н. Ценюга, А. И. Макута // Социально-экономические процессы современного общества : материалы III Всерос. науч.-практ. конф. с междунар. участ. (Чебоксары, 29 мая 2024 г.) / редкол.: Э. В. Фомин [и др.] – Чебоксары: ИД «Среда», 2024

<sup>79</sup> Государственный архив Красноярского края (ГАКК). Ф. 1386. Оп. 107. Д. 184. Л. 20.

аттестационной комиссии. После индивидуального отбора собеседование проводилось из заранее подготовленного списка, утверждаемого горкомом партии, работников хозяйственного управления низовых партийных организаций, решением Постоянной комиссии комитета и приказом о аппарате хозяйственного управления.

К женщинам применялся такой же механизм. В Красноярском крае кадровый резерв постоянно оставался в поле зрения парткомов, которые отвечали за их подготовку и переподготовку. Смысл состоял в том, чтобы любой человек из кадрового резерва был готов тотчас же приступить к исполнению обязанностей, если появлялось вакантное место.

Для того, чтобы держать кадровый резерв в полной готовности, для них были организованы семинары, они участвовали в подготовке докладов на пленарные заседания, их квалификацию поднимали в школе Марксизма-Ленинизма и ряде вузов края, в которых существовали специальные курсы повышения квалификации для кадрового резерва.

В исследуемый период руководство региональных партийных организаций было очень обеспокоено низкой долей женщин среди представителей высшей номенклатуры. Руководители облизполкомов, обкомов и местных комитетов фактически не выделили места в кадровых резервах для повышения представительства женщин в органах власти. За весь период исследования женщины составляли 11,3 % от общего числа всех кадровых резервов Красноярского края.

Ситуацию в регионе можно было изменить путем изменения централизованной системы политического воспитания могущественного класса рабочих. Одним из источников подготовки лидерских талантов является Красноярская краевая партийная школа (двухлетняя, позднее трехлетняя), открытая в 1938 году. Выпускников направляли на партийную, советскую или хозяйственную работу, а также они проходили девятимесячные курсы подготовки и переподготовки кадров. Наибольшего значения среди

студентов партии доля женщин достигла в 1949 году — 66%, но затем начала снижаться, упав до 24% в 1980 г<sup>80</sup>.

Большое внимание высшее руководство СССР в 1960-1980-х гг. уделяло расширению роли Советов, будь то краевой, городской, сельский Совет. Красноярский край не стал исключением. На этом фоне был период, когда число женщин было действительно увеличено в кадровом резерве Советов. Согласно архивным данным, общее число женщин в Красноярском краевом совете увеличилось с 38 % в 1962 г. до 57 % - 1980 г<sup>81</sup>.

В партийном комитете КПСС города Красноярск в 1965 году в резерв на высшие должности были включены 678 человек, из них лишь 34 женщины<sup>82</sup>. Во всех отделах горкома партии составлены карточки кадрового резерва на каждую должность. Перечень предварительных должностей в списках ЦК партии и местных комитетов рассматривается и утверждается секретариатом горкома партии. Резервные фонды для остальных должностей согласовываются Генеральным секретарем горкома партии. Перспективные стажеры обучались в двух школах: Марксистско-ленинском университете и Коммунистической партии Советского Союза.

Хотя эта технология кадрового резерва изначально включала в себя все положительные аспекты, она не стала эффективной формой продвижения талантов в СССР, а тем более женщин. В качестве примера можно привести типичные недостатки во взаимодействии с потенциальными сотрудниками. К этим недостаткам относится состояние информации по подбору, подготовке и расстановке кадров в главном территориальном управлении Красноярского Госкомснаба СССР.

---

<sup>80</sup> Красноярская краевая организация КПСС в цифрах и документах. 1917- 1981. Красноярск: Красноярское книжное издательство, 1983. – С. 45.

<sup>81</sup> Государственный архив Красноярского края (ГАКК). Ф. 1386. Оп. 1. д. 5093, л. 56 – 58.

<sup>82</sup> Государственный архив Красноярского края (ГАКК). Ф. 1386. Оп. 2. Д. 184. Л. 20.

Например, резерв 1985 года был подготовлен в сентябре 1984 года в духе эпохи «застоя»<sup>83</sup>: люди из кадрового резерва, которые должны были заменить действующих работников, были с ними одного возраста или старше 55 лет, что априори делало их назначение маловероятным. Архивные данные свидетельствуют, что женщины были даже старше мужчин-резервистов. Соответственно, этот подход не способствовал омоложению кадров, а кандидаты, стоявшие в резервном списке, часто так и оставались в нем до пенсии.

В Красноярском крае, в отличие от некоторых областей СССР (преимущественно центральных), кандидаты из резервного списка на руководящие должности никогда не оставались исполнять обязанности действующих руководителей, когда те попадали в больницу или брали отпуск. Повышение их квалификации организовывалось лишь один раз в пять лет, хотя в Москве, например, резервистов обучали каждый год. В центральной части СССР список кадрового резерва, включая женщин, был более подвижным, чем в Красноярском крае.

В 1960-х гг. в Красноярском крае отмечалась четкая тенденция передачи части контроля и полномочий в деле формирования женского кадрового резерва в руки местных властей<sup>84</sup>. Это было продиктовано, с одной стороны, тем, что как полагали в Москве, на местном уровне легче понять, какая из женщин достойна на то, чтобы претендовать на замещение конкретной должности руководителя. С другой стороны, центральные власти попросту устали от неудач в кадровой политике и решили частично ослабить контроль и передать ее на откуп местных советов.

---

<sup>83</sup> Хасбулатова О. А. Этапы российской государственной политики по вовлечению женщин в сферу государственного управления (1990-1999) // Женщина в российском обществе. 1999. - № 3. – С. 33 – 42.

<sup>84</sup> Басистая Н.П. Формирование типа женщины-руководителя: истоки и реалии //Феномен пола в культуре: материалы международной научной конференции. Москва, 15-17 января 1998. М., 1998. С.79-82.

По мнению Н.П. Басистой, это не привело к ожидаемым результатам. Согласно архивам, в Красноярском крае в 1965 году лишь 3 женщины были назначены на должности среднего звена на государственной службе из 45 стоящих в кадровом резерве<sup>85</sup>.

Что касается деятельности в Красноярском крае женотделов, которые призваны были защищать советских женщин от дискриминации на рабочем месте, их насчитывалось порядка 10. Женские секции Коммунистической партии были созданы для обеспечения равных прав и возможностей женщин, причем, когда в центральной части многие из них были упразднены в 1930-х гг., в Красноярском крае они оставались вплоть до 1960-х гг., что было отчасти благодаря самим женщинам, которые проявили инициативу сохранить этот орган.

Исследуя кадровый резерв СССР и место женщин в нем, ученые задаются закономерным вопросом: почему перспективы женщин на выдвижение в комсомольскую элиту не соответствовали их численному положению на съезде и в организации в целом. Ведь, как было установлено выше, число женщин на съездах партии было достаточно представительным.

Главным моментом, конечно, было то, что советская система была далеко не настолько продвинута в вопросах гендерного равенства, как любили утверждать советские власти. Та же тенденция была характерна и для Красноярского края. На показательных мероприятиях, таких как конгрессы, присутствовали некоторые ожидания того, что пропаганда равенства будет представлена на всеобщее обозрение, независимо от того, отражает ли она реальность на местах. Однако даже самым высокопоставленным чиновникам пришлось признать, что мужской шовинизм являлся в 1960-1980-х гг. проблемой, которая упорно сохранялась как внутри страны, так и внутри правящих структур.

---

<sup>85</sup> Государственный архив Красноярского края (ГАКК). Ф. 1386. Оп. 1. д. 5093, л. 56 – 58.

Например, в своей речи, в которой содержится призыв к членам ЦК обеспечить большее присутствие женщин в комсомольской элите республики, Гайдар Алиев отметил, что в Азербайджане среди чиновников существует (ошибочное) мнение, что женщины просто не имеют способность к такой важной работе. Как показывают некоторые из приведенных ниже деталей, хотя комсомольские и партийные руководители никогда по-настоящему не проявляли достаточной решимости добиться реального прогресса в вопросах гендерного равенства, следует также помнить, что они столкнулись с некоторыми глубоко укоренившимися предрассудками и культурными традициями, которые препятствовали потенциальным достижениям на этом фронте.

Трудно сказать однозначно, были ли слова Г. Алиева заявлением искреннего убеждения или просто очередным шаблонным пропагандистским жестом. Тем не менее, будучи председателем Коммунистической партии Азербайджана, он мог бы с легкостью добиться перемен, к которым призывал, но нет никаких реальных доказательств того, что он когда-либо это делал. Это ни в коем случае не было уникальным явлением для Азербайджана. Та же ситуация наблюдалась в Красноярском крае<sup>86</sup>.

Действительно, Коммунистическая партия повсюду была во многом частью проблемы: не только потому, что она оказывала решающее влияние на то, кого выбирали на важные комсомольские посты, но и из-за своей собственной практики приема. Чтобы получить доступ в высшие ряды комсомола, нужно было все чаще быть членом Коммунистической партии (доказывая тем самым свою политическую пригодность для руководства новым поколением), но это само по себе было значительным барьером для женщин, поскольку партия последовательно принимала гораздо больше мужчин, чем женщин.

---

<sup>86</sup> Красноярская краевая организация КПСС в цифрах и документах. 1917- 1981. Красноярск: Красноярское книжное издательство, 1983. – С. 77.

Решающее значение имело также то, что советское понимание установления «равенства полов» коренилось в чрезмерно упрощенном представлении о равенстве. Возможности для продвижения по служебной лестнице, безусловно, существовали у женщин, но игровое поле никогда не было равным. Конгресс был событием, которое длилось всего несколько дней: достаточно короткое, чтобы наиболее тревожная динамика этого советского «равенства» не успела полностью проявиться.

Повседневная жизнь штатного комсомольского работника была гораздо сложнее. Комсомольские секретари на районном, городском и областном уровнях часто работали очень долго и нелюдимо: по четырнадцати часам и более каждый день в течение шести дней в неделю это не было редкостью, согласно обзору, проведенному в Латвии. Чем выше начальство, тем более суровым был этот график. Лестница поднималась до такой степени, что региональные секретари и многие члены ЦК практически постоянно находились на дежурстве. Работа предполагала также длительные командировки за пределы родного края, а также стажировку и обучение в областных, республиканских или всесоюзных комсомольских школах, которые могли длиться от нескольких дней до многих месяцев. Продолжающееся «двойное бремя» домашней работы только усугубило ситуацию.

Все это зачастую предъявляло невыполнимые требования к комсомольским работницам Красноярского края: большинство из них попадали в возрастную группу от 20 до 30 лет, в которой обычно начинается семейная жизнь. Светлана Пасюкова, например, вспоминала, как в самом начале своей карьеры комсомольской работницы ее выдвигали на должность второго секретаря района вдали от родного края: должность, на которую совсем мало времени оставляли, чтобы увидеться с мужем и пятилетней

дочерью. Хотя С. Пасюкова находила эту работу полезной, она также писала, что она занимала ее почти каждый час и каждую минуту каждого дня<sup>87</sup>.

Немногим просто пришлось отказаться от многообещающей комсомольской карьеры, потому что такую работу нельзя было совмещать с нормальной семейной жизнью. Даже для тех женщин, которые полностью впитали коммунистические идеалы и любили свою комсомольскую работу, карьера в политике была трудным путем, несмотря на то, что двери официально были открыты для них. Как отмечал Дж. Хаф в конце 1970-х годов, некоторые советские женщины рассматривают участие в политической жизни не как привилегию и возможность, а как обременительное обязательство.

Глядя на общую картину женщин-работниц в комсомоле, вскоре можно заметить пирамиду – женщин было больше внизу и совсем мало вверху. В докладе 1963 года о состоянии комсомольской кадровой политики выражалась серьезная обеспокоенность по поводу низкого присутствия женщин среди первых и вторых секретарей региональных организаций РСФСР, хотя там также отмечалось, что эта цифра выросла с 8,3 % секретарей в 1953 году до 14 % ко времени XIV съезда десять лет спустя<sup>88</sup>.

Как отмечалось выше, участие женщин действительно возросло по служебной лестнице, и с течением времени наблюдалось некоторое устойчивое улучшение в Красноярском крае. Всего в 1963 году там было 14 100 профессиональных комсомольских работников. Из 16 первых секретарей городов и районов области 5 женщин; из 16 вторых секретарей было 7 женщин<sup>89</sup>.

Однако такие необработанные данные рассказывают лишь часть истории. При более внимательном рассмотрении обнаруживается очень четкая

---

<sup>87</sup> Пасюкова С.П., Мы делали общее дело, Шлейкин (ед.), Комсомол Красноярска в лицах, М: Острова, 2013, pp. 230-2.

<sup>88</sup> РГАСПИ 31.01.51.22. Всего в РСФСР было всего шесть женщин-областников (обкома и крайкома) первые секретари в начале 1963 года.

<sup>89</sup> Государственный архив Красноярского края (ГАКК). Ф. 1386. Оп. 1. д. 5093, л. 56 – 58.

гендерная принадлежность комсомольских должностей, которые обычно выполняли женщины. Все шестнадцать секретарей комсомола Красноярского края, отвечающих за школьные вопросы, и все шестнадцать секретарей, отвечающих за финансовые вопросы, были женщинами. То есть преобладали учителя и экономисты.

Работа с детьми всегда была феминизированной областью, несмотря на опасения в некоторых кругах, что это может грозить воспитанием поколений женоподобных молодых людей. Из пяти женщин-членов бюро ЦК ВЛКСМ четыре отвечали за работу с пионерами или школьниками. Однако укоренившиеся представления о том, что представляет собой «женская работа», не означали, что такие задачи обязательно были простыми или не имели реального социального и политического содержания. Важнейшим направлением комсомольской работы последовательно объявлялось шефство над пионерами (детьми 10—14 лет). Это была обязанность, о которой до сих пор вспоминают с некоторой любовью те, кто в ней участвовал<sup>90</sup>.

Это ни в коем случае не было просто «присмотром за детьми», но часто влекло за собой организацию детских развлекательных мероприятий, таких как спортивные соревнования, учебные кружки, молодежные театры и летние лагеря, а также надзор за волонтерской полицейской работой и трудовыми задачами, такими как сбор металлолома и макулатуры. Другие аспекты работы с маленькими детьми иногда явно имели реальное значение. Например, в 1959 году Любовь Балясная возглавила крупное комсомольское расследование состояния детских домов страны, в ходе которого были выявлены всевозможные недостатки, начиная от крайне антисанитарных и небезопасных условий проживания и использования продуктов питания, предназначенных для детей, в личных целях<sup>91</sup>.

---

<sup>90</sup> Лисицына В, Главное, ребята, сердцем не стареть!, М: Комсомольская юность моя, С. 71-73.

<sup>91</sup> РГАНИ 5/37/65/1-65.

Таким образом, при анализе процесса формирования женского кадрового резерва в Красноярском крае в 1960-1980-х годах исследование архивных документов выявило ключевые этапы отбора, подготовки и назначения женщин на руководящие должности.

Несмотря на формальное наличие механизмов включения женщин в кадровый резерв, их представительство на высших уровнях власти оставалось крайне низким. Этому способствовали гендерные стереотипы, возрастные ограничения, недостаточная частота повышения квалификации и ряд других факторов.

Формально работа с кадровым резервом безусловно велась, но в действительности система обучения и подготовки не была эффективной для женщин. Результаты исследования демонстрируют, что система формирования кадрового резерва в СССР, несмотря на ее "технологичность", не стала эффективным инструментом для продвижения женщин и не смогла обеспечить их равное участие в политической жизни.

**Выводы по главе 2.** На основе анализа архивных материалов ГАКК, мы установили, что тенденции 1960-1980-х гг., характерные для всей страны при приеме женщин на работу и назначении их на руководящие посты, также характерны и для Красноярского края. То есть несмотря на декларируемый настрой советского руководства выдвигать и назначать больше женщин на руководящие посты как в государственных структурах, так и в хозяйственной сфере, гендерного баланса не существовало. Женщин было значительно меньше, максимальная их доля доходила до 30 % в лучшие годы.

Мы выделили ряд факторов, которые мешали женщинам получить полное представительство в политике и управлении. К ним можно отнести следующие:

- Социокультурные стереотипы, приводящие к тому, что женщины должны посвящать больше времени семье и детям, чем работе;
- Отсутствие жизненной стратегии у самих женщин насчет того, чтобы добиться успеха на руководящей должности;

- Заниженная самооценка советских женщин, которая мешала им претендовать на высокие посты;
- Искусственно созданные завышенные требования на местах к женщинам-кандидатам на руководящие должности;
- Плачевную ситуацию в экономике СССР, когда работников то набирали, то сокращали, часто – за счет женщин;
- При борьбе за важные посты во властных структурах женщины сталкивались с жесткой конкуренцией со стороны мужчин;
- Большинство женщин не имели деловой хватки, навыков и образования для борьбы за руководящие посты.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Государственная политика СССР в 1960-1980-е годы по назначению женщин-руководителей в органы власти и на предприятия сферы промышленности, образования, сельского хозяйства и культуры основывалась на принципе гендерного равенства. Однако такого рода политический дискурс обычно закрепляется только в публичной сфере и не использует слово «гендер». Широко пропагандировалось равенство между мужчинами и женщинами на рабочем месте, и руководство страны сообщало, что в Советском Союзе не было гендерной дискриминации. Но это было не совсем так. Исследования показывают, что женщин редко продвигали на руководящие должности, и им часто отказывали на руководящих должностях под ложными предлогами. По таким причинам, как низкая квалификация и сравнительно небольшой опыт работы.

Сами женщины также сталкивались с препятствиями. Многие из них не понимали, как совмещать карьеру и материнство, ведь оказывалось, что мужчины меньше занимались домашним хозяйством и уходом за детьми, чем женщины. По этой причине многие женщины не стремились к повышению по службе, которого они не ожидали или которое считали невозможным. В 1960-1980-е гг. простые советские женщины предпочитали роли домохозяек и матерей амбициозным начальницам. Эти стереотипы были поддержаны и мужчинами, что помогло им укорениться в советском общественном сознании на долгие годы.

Хотя в СССР были разработаны планы поддержки матерей и детей, они не были реализованы достаточно эффективно. Этот факт также доказывает, что советские женщины не могли совмещать карьеру и уход за детьми. Дело в том, что существующие дошкольные учреждения (ясли, детские сады) хорошо работали только в крупных городах, так же, как детские кухни и кулинарные магазины (где женщины-начальницы могли покупать готовую еду для своих семей).

Кадровая политика в СССР в отношении женщин-работниц также включала предоставление им более продолжительного отпуска по беременности и родам (по сравнению с западными странами) и возможности брать более длительный отпуск во время работы. Однако на самом деле этот подход не являлся популярным среди многих начальников мужского пола. Поскольку женщины все равно чаще мужчин отсутствовали на своих рабочих местах, в том числе брали много отпусков по болезни, чтобы присматривать за детьми, начальники могли не поддержать предложения о назначении женщин на руководящие должности. Женщины это знали и по привычке были бессильны в профессиональных вопросах, что приводило к тому, что они довольствовались промежуточным положением в рабочем коллективе.

На основе анализа архивных материалов Красноярского края установлено, что тенденции 1960-1980-х годов в СССР в сфере гендерной политики были характерны также и для исследуемой территории. Прием на работу женщин и назначение женщин на руководящие должности всегда сопровождалось сложностями и не стало обычным явлением. Иными словами, хотя советское руководство и заявляло о намерении назначать больше женщин на руководящие должности в государственных органах и экономике, гендерного равенства в СССР не существовало. В Красноярском крае доля женщин-руководителей то немного повышалась, то значительно снижалась, причем самая высокая доля в лучшие годы достигала 30 %.

Были обнаружены несколько факторов, которые мешали советским женщинам получить высокие должности в политике и экономике. Они следующие:

- Социальные и культурные стереотипы приводили к тому, что женщины уделяли больше времени семье и детям, чем работе и карьере;
- Женщинам самим не хватало жизненных стратегий, чтобы добиться успеха на руководящих должностях;
- Низкая самооценка советских женщин не позволяла им претендовать на высокие должности;

-Искусственное повышение требований на местах, которые не контролировались сверху, к кандидатам-женщинам на руководящие должности;

- Экономические условия в Советском Союзе были нестабильными, и рабочих часто увольняли за счет женщин;

- Женщины сталкивались с жесткой конкуренцией со стороны мужчин, борясь за важные посты в структуре власти;

В ходе исследования были изучены основных тенденций в изменение гендерного аспекта кадровой политики в 1960-1980 гг, отражены процессы изменения гендерного состава партийного, государственного и хозяйственного руководства в Красноярском крае.

Стоит отметить необходимость изучения соответствующих тем в школьном курсе истории посредством анализа и выявления специфики для формирования понятийного аппарата у школьников.

Одной из приоритетных задач современного исторического образования является формирование умения анализировать, интерпретировать и обобщать исторические свидетельства, почерпнутые из множества текстовых материалов (первичных и вторичных источников), а также источников социальной информации. Поэтому было принято решение разработать урок с целью поспособствовать развитию критического мышления учащихся, умения анализировать информацию и формировать собственное мнение. Немало важно является и такая воспитательная задача как, понимание обучающимися важности гендерного равенства в обществе.

Вследствие частой нехватки часов на более полное относительно предположенного учебным планом изучение материала, а также при учёте недостаточного внимания на практике к преподаванию в школе истории края. Изучение гендерного аспекта кадровой политики с целью углубления знаний обучающихся в данной области следует перенести преимущественно в формат внеурочной деятельности.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

### Источники

1. Государственный архив Красноярского края (ГАКК). Ф. 1386. Оп. 1. д. 3720, л. 20 – 22
2. Государственный архив Красноярского края (ГАКК). Ф. 1386. Оп. 1. д. 3721, л. 23
3. Государственный архив Красноярского края (ГАКК). Ф. 1386. Оп. 1. д. 5093, л. 57-59
4. Закон СССР об утверждении основ законодательства союза ССР и союзных республик о труде. 15.7.1970 г. // URL: <http://музейреформ.рф/node/13907> (дата обращения: 28.02.2024).
5. Закон СССР от 27.06.1968 N 2834-VII (ред. от 05.03.1991) "Об утверждении Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о браке и семье"// URL: <https://e-ecolog.ru/docs/mB5J15FcvgDY2odLwqoW3> (дата обращения: 28.02.2024);
6. Кодекс о браке и семье РСФСР// URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=1017> (дата обращения: 28.02.2024).
7. Кодекс законов о труде РСФСР// URL: [https://nnov.hse.ru/ba/law/igpr/kodex\\_trud1971](https://nnov.hse.ru/ba/law/igpr/kodex_trud1971) (дата обращения: 28.02.2024).
8. Кодекс о браке и семье РСФСР// URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=1017> (дата обращения: 28.02.2024).
9. Комитет советских женщин (Москва). Материалы комитета советских женщин к лекции: Навстречу IV конгрессу международной демократической федерации женщин [Текст] / О-во по распространению полит. и науч. знаний Укр. ССР. - Киев : [б. и.], 1958. - С. 33.
10. Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин ООН 18 декабря 1979 г// URL:

[https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/cedaw.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw.shtml) (дата обращения: 28.02.2024).

11. Конституция (Основной закон) Союза Советских Социалистических Республик (принята на внеочередной седьмой сессии Верховного Совета СССР девятого созыва 7 октября 1977 г.)// URL: [https://constitution.garant.ru/history/ussr-rsfsr/1977/red\\_1977/5478732/](https://constitution.garant.ru/history/ussr-rsfsr/1977/red_1977/5478732/) (дата обращения: 28.02.2024).

12. Конституция СССР 1936 года («Сталинская»). Утверждена постановлением Чрезвычайного VIII Съезда Советов Союза ССР от 5 декабря 1936 года.// URL: <http://www.hist.msu.ru/ER/Etext/cnst1936.htm> (дата обращения: 28.02.2024).

13. Красноярская краевая организация КПСС в цифрах и документах. 1917- 1981. Красноярск: Красноярское книжное издательство, 1983. – С. 77.

14. О дальнейшем улучшении идеологической, политической воспитательной работы: Постановление ЦК КПСС от 26.04.1979 г. – М.: Политиздат, 1979. – С. 34.

15. Положения Совета Министров СССР 29 июня 1956 г. о порядке назначения и выплаты пособий беременным женщинам, многодетным и одиноким матерям// URL: [https://e-ecolog.ru/docs/9DEa1pxRwqjCm4vOmowT\\_/1](https://e-ecolog.ru/docs/9DEa1pxRwqjCm4vOmowT_/1) (дата обращения: 28.02.2024).

16. Постановление ЦК КПСС, Совмина СССР от 23.06.1960 N 687 "Об экономическом стимулировании предприятий и о повышении материальной заинтересованности работников в создании и внедрении новой техники и технологии и в комплексной механизации и автоматизации производства"//URL: <https://e-ecolog.ru/docs/FENWm6MYBelpfQ4yOp4xV;> (дата обращения: 28.02.2024).

17. Постановление ЦК КПСС, Совмина СССР от 25.02.1960 N 231 "О мерах по устранению канцелярско-бюрократических извращений при оформлении трудящихся на работу и разрешении бытовых нужд граждан"// URL: [https://e-](https://e-ecolog.ru/docs/9DEa1pxRwqjCm4vOmowT_/1)

[ecolog.ru/docs/kIDfes5ZPV54kFiP42Y7I?utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2F](https://ecolog.ru/docs/kIDfes5ZPV54kFiP42Y7I?utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2F) (дата обращения: 28.02.2024).

18. Решения XXII съезда КПСС (октябрь 1961 г.)// URL: [https://eo.iea.ras.ru/wp-content/uploads/1961/06/eoarchive\\_1961\\_6\\_003\\_osnovnye-zadachi.pdf](https://eo.iea.ras.ru/wp-content/uploads/1961/06/eoarchive_1961_6_003_osnovnye-zadachi.pdf)(дата обращения: 28.02.2024).

19. Российский государственный архив социально-политической истории (РГАСПИ). Ф.17. Оп. 89. 10, д. 498 – 499.

20. Справка сектора учета руководящих кадров Отдела организационно-партийной работы ЦК КПСС «О выдвижении женщин на руководящую работу» 20 сентября 1976 года/ Электронная библиотека исторических документов// URL: <https://docs.historyrussia.org/ru/nodes/256329-dokumenty>(дата обращения: 06.02.2024).

### **Литература**

21. Авдеев А.А. Аборты и рождаемость // Социс. 1989. № 3. С. 54—63.

22. Амвросов А.А. От классовой дифференциации к социальной однородности общества [Текст] / Высш. парт. школа при ЦК КПСС. Кафедра науч. коммунизма. М.: Мысль, 1972.- 271 с.

23. Басистая Н.П. Формирование типа женщины-руководителя: истоки и реалии //Феномен пола в культуре: материалы международной научной конференции. Москва, 15-17 января 1998. - М., 1998. С.79-82.

24. Бугай Н.Ф. Женщина в СССР: inferнальный принудительный труд, борьба за выживание // Историческая и социокультурная образовательная мысль. 2017. №3-1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zhenschina-v-sssr-infernalnyy-prinuditelnyy-trud-borba-za-vyzhivanie> (дата обращения: 06.02.2024).

25. Валиева О.В. Управление персоналом. Конспект лекций. - М., 2010. - 89 с.

26. Восленский М.Сю Номенклатура. Господствующий класс Советского Союза. - М.,1991. - 624 с.

27. Гаврилюк А.Е. Социальная политика КПСС на селе: Из опыта работы партийных организаций. М., 1984. -270 с.
28. Геллер М.Я. Машина и винтики. История формирования советского человека. М., 1994; -335 с.
29. Гордон Л. А., Клопов Э. В., Оников Л. А. Черты социалистического образа жизни: быт городских рабочих вчера, сегодня, завтра. — М.: Знание, 1977. -159 с.
30. Гордон Л.А. Человек после работы [Текст] : Соц.проблемы быта и внерабочего времени : По материалам изучения бюджетов времени рабочих в крупных городах европ. части СССР / Л. А. Гордон, Э. В. Клопов. - Москва : Наука, 1972. - 268 с.
31. Гуцин Н.Я. Население Сибири в XX веке: основные тенденции и катаклизмы в развитии. - Новосибирск: Наука, 1995. - 82 с.
32. Гуцин Н.Я. Демографическое развитие Советской Сибири: основные этапы и проблемы / Историческая демография Сибири. - Новосибирск: Наука, 1992. - 160 с.
33. Дубинина Н.И. Исторический опыт деятельности КПСС по развитию социалистической активности женщин. 1917-1941 гг. Автореф. дис. канд. истор. наук. М., 1983. - 43 с.
34. Завадская Л.Н. Гендерная экспертиза российского законодательства. М., 2001.
35. Земзюлина Н.И. Гендерный аспект кадровой политики в СССР в 1920-1930-х гг // ИСОМ. 2013. №6. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/gendernyy-aspekt-kadrovoy-politiki-v-sssr-v-1920-1930-h-gg> (дата обращения: 07.02.2024).
36. Кирьянова О.И. Журнальные образы женщин и социальные ценности в СССР послевоенного десятилетия // Вестн. Перм. ун-та. Сер. История. 2007. №3 (8). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zhurnalnye-obrazy-zhenschin-i-sotsialnye-tsennosti-v-sssr-poslevoennogo-desyatiliya-1> (дата обращения: 06.02.2024).

37. Клинова М.А. Закрепление кадров в советской индустрии второй половины 1940-х гг. : административное принуждение и (или) материальное стимулирование // СибСкрипт. 2018. №2 (74). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zakreplenie-kadrov-v-sovetskoy-industrii-vtoroy-poloviny-1940-h-gg-administrativnoe-prinuzhdenie-i-ili-materialnoe-stimulirovanie> (дата обращения: 07.02.2024).

38. Коллантай А.М. Работница и крестьянка в Советской России. М., 1921. - 48 с.

39. Котляр А.Э., Турчанинова С.Я. Занятость женщин в производстве : (Стат.-социол. очерк) / А.Э. Котляр, С.Я. Турчанинова. - Москва: Статистика, 1975. - 144 с.

40. Крыштановская О.В. Трансформация старой номенклатуры в новую российскую элиту / О.В. Крыштановская, И.В. Куколев, В.А. Владыцкая // Общественные науки и современность. - 1995. - № 1. -С. 51-65.

41. Лельчук В.С. Научно-техническая революция и промышленное развитие СССР. - Москва : Наука, 1987. - 285 с.

42. Максимов А. А. Особенности правового положения женщин в советской России // Вестник МИЭП. 2016. №2 (23). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osobennosti-pravovogo-polozheniya-zhenschin-v-sovetskoy-rossii> (дата обращения: 06.02.2024).

43. Маслова Н. И., Новикова Э. С. Женский вопрос в свете перестройки //Женский вопрос: точки зрения и подходы к новому осмыслению /Академия общественных наук при ЦК КПСС. М., 1991. С. 12-20. URL: [Http://www.a-z.ru/women/texts/maslovr.htm](http://www.a-z.ru/women/texts/maslovr.htm). (дата обращения: 06.02.2024).

44. Медведкина Е.И. Государственная политика привлечения женщин в сферу управления ссср в 1950-1980 е гг. (на материалах юга красноярского края)// URL: <https://s.econf.rae.ru/pdf/2013/09/2684.pdf>. (дата обращения: 06.02.2024).

45. Новикова Э.Е. Женщины в развитом социалистическом обществе. - М., Прогресс, 1985. - 89 с..

46. Новикова Э.С. Женщина. Труд. Семья (социологический очерк). / Э.С. Новикова, В.С. Языкова, З.Л. Янкова З.Л. // М.: Профиздат, 1978. [URL:Http://www.a-z.ru/women/texts/nov1r.htm](http://www.a-z.ru/women/texts/nov1r.htm). (дата обращения: 06.02.2024).
47. Пасюкова С.П. Мы делали общее дело, Комсомол Красноярска в лицах, М: Острова, 2013. - 230 с.
48. Печески Р. Аборт и выбор женщины // Антология гендерной теории / Сост. Е. Гапова, А. Усманова. Минск: Пропилеи, 2000. -153 с.
49. Пигалев П. Ф. Местные партийные органы - органы политического и организационного руководства. М.: Изд-во ВПШ и АОН. Год издания. 1962. - 72 с.
50. Поленина С.В. Участие женщин в государственной и общественной жизни. //Труд, семья и быт советской женщины. М.: Юридическая литература, 1990. – С. 22 – 29.
51. Рабжаева М.В. Историко-социальный анализ практик семейной политики в России XX в. // Социс. 2004. № 6. С. 92-99.
52. Разумов Е.З. Проблемы кадровой политики КПСС. - М., 1983. - 192 с.
53. Римашевская Н. М. О некоторых проблемах положения женщины (по материалам экономико-социологического исследования) // Женский вопрос: точки зрения и подходы к новому осмыслению / Академия общественных наук при ЦК КПСС. М., 1991. С. 28-41.
54. Румянцева, М.С., Пергамент, Ф.И. Справочник женщины работницы. Права женщины по советскому законодательству. М.: Профиздат, 1975. - 287 с.
55. Рыбцова Л.Л. Феномен советской женщины, или особенности тендерной системы советского периода // Вестник ЮУрГУ. Серия: Социально-гуманитарные науки. 2006. №2 (57). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/fenomen-sovetskoy-zhenschiny-ili-osobennosti-tendernoy-sistemy-sovetskogo-perioda> (дата обращения: 09.03.2024).
56. Сафиуллин Р.А., Трубицын А.В., Шарипова Н.А. Кадровая политика в советской плановой и современной рыночной системе России // СТЭЖ. 2016.

№3 (24). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kadrovaya-politika-v-sovetskoj-planovoy-i-sovremennoj-rynochnoy-sisteme-rossii> (дата обращения: 06.02.2024).

57. Славина Л.Н. Трудовая деятельность сельских женщин Восточной Сибири в 1960 -1980-х гг. // Региональные процессы в Сибири в контексте российской и мировой истории. Всероссийская научная конференция. Институт истории СО РАН; Ответственный редактор: Л.М. Горюшкин. 1998. С. 117-120;

58. Славина Л.Н. Сельские женщины Красноярского края в общественном производстве (1960-1980-е гг.) // Исторические этапы социально-экономического и культурного развития Красноярского края. материалы краеведческих чтений. 1998. С. 58-62;

59. Темкина А.А. Гендерная система // Тезаурус терминологии гендерных исследований. М.: Восток—Запад, 2003. - 23 с.

60. Тугужекова В.Н., Медведкиной Е.И. Привлечение женщин в сферу государственного управления СССР в 1950-1980 гг. (на материалах юга Красноярского края) // Тамбов: Грамота, 2011. № 7 (13): в 3-х ч. Ч. I. С. 153-157.

61. Фигатнер Ю.Ю. Номенклатура властно-собственнических отношений в СССР: к анализу механизмов стратификации советского общества. - М., 1992.

62. Фицпатрик Ш. Повседневный сталинизм. Социальная история Советской России в 30-е гг. -М.: Россмэн, 2001.

63. Харчев А.Г. Социология семьи: проблемы становления науки / А. Г. Харчев. - Перепеч. с изд. 1979 г. - М. : Центр социального прогнозирования, 2003. – С. 72.

64. Харчев А. Г., Мацковский М. С. Современная семья и ее проблемы (социальнодемографическое исследование). М., 1978;

65. Хасбулатова О. А. Этапы российской государственной политики по вовлечению женщин в сферу государственного управления (1990-1999) // Женщина в российском обществе. 1999. - № 3. – С. 33 – 42.

66. Хасбулатова О.А. Технологии создания мифа о равноправии полов: советские практики // Женщина в российском обществе. 2018. №4 (89). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/tehnologii-sozdaniya-mifa-o-ravnopravii-polov-sovetskie-praktiki> (дата обращения: 06.02.2024).

67. Хлынин А.П. Генезис подходов к исследованию элит в Советском Союзе // социология. 2022. №3. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/genezis-podhodov-k-issledovaniyu-elit-v-sovetskom-soyuze> (дата обращения: 07.02.2024).

68. Чвыкалов В.В. Гендерная политика советского государства в социальной сфере в целях защиты прав женщин // ЮП. 2011. №3. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/gendernaya-politika-sovetskogo-gosudarstva-v-sotsialnoy-sfere-v-tselyah-zaschity-prav-zhenschin> (дата обращения: 28.02.2024).

69. Ценюга И. Н., Макута А.И. Формирование женского кадрового резерва в Красноярском крае (1960–1980-х гг.): основные проблемы и результаты: сборник трудов конференции. / И. Н. Ценюга, А. И. Макута // Социально-экономические процессы современного общества : материалы III Всерос. науч.-практ. конф. с междунар. участ. (Чебоксары, 29 мая 2024 г.) / редкол.: Э. В. Фомин [и др.] – Чебоксары: ИД «Среда», 2024

70. Шинелева Л. Т. Участие женщин в принятии решений // Женщины России в XX столетии. Уроки прошлого, реалии и перспективы. – Иваново, «Адам и Ева», 1993. – С. 80-81.

71. Шишкан Н.М. Труд женщин в условиях развитого социализма [Текст] / Под ред. акад. АН МССР Н. П. Фролова ; АН МССР. Ин-т экономики. - Кишинев : Штиинца, 1976. - 212 с.

72. Юркевич Н.Г. Советская семья: Функции и условия стабильности. Изд. БГУ, 1970 – С. 33-34.

73. Янкова З. А. О бытовых ролях работающей женщины (к проблеме осуществления фактического равенства женщины с мужчиной) // Проблемы быта, брака и семьи. Вильнюс, 1970; Янкова З. А. Изменение структуры социальных ролей женщин в развитом социалистическом обществе и модель

семьи. Доклад на XII МСИС ССА, ИКСИ АН СССР. М., 1972; Янкова З. А. Развитие личности женщины в советском обществе // Социологические исследования. 1975. № 4; Янкова З. А. Советская женщина (социальный портрет). М., 1978.

74. Яцков В.А. Кадровая политика КПСС: опыт и проблемы. - М., 1986. - 53 с.

75. Chadeau A., Fouquet A., "Peut-on mesurer le travail domestique?", *Economie et statistique*, no. 136, 1981, pp. 29-43.

76. Kurakin D., Kosyakova Y. *Do Institutions Matter? Occupational Gender Segregation at Labor Market Entry in Soviet and Post-Soviet Russia/Northampton* : Edward Elgar Publishing, 2015. P. 73.

77. Rotkirch A. *The Man's Question. Loves and Lives in Late 20<sup>th</sup> Century Russia*. Helsinki: University of Helsinki, 2000. P. 115— 117.

78. Wendy G., *Women at the Gates: Gender and Industry in Stalin's Russia*, Cambridge, Cambridge University Press, 2002.

## Приложение (урок)

### Тема внеурочного занятия для учеников 8-9 классов:

#### «Неслабый пол: женщина в роли руководителя»

##### Цель:

- сформировать у обучающихся представления о женщинах-руководителях и их вкладе в развитие общества.

##### Задачи:

- **Образовательные:**

познакомить с примерами успешных женщин-руководителей, их достижениями и ролью в обществе.

- **Развивающие:**

способствовать развитию критического мышления учащихся, умения анализировать информацию и формировать собственное мнение.

- **Воспитательные:**

воспитывать понимание важности гендерного равенства в обществе.

##### Планируемые результаты:

- сформировано представление о том, что женщины могут занимать высокие руководящие должности и достигать успеха в различных сферах деятельности;
- развиты навыки анализа информации, формулирования выводов и аргументации своей точки зрения;
- получены знания об известных женщинах-руководителях и их вкладе в историю и современность.

##### Формы работы:

- проектная деятельность;
- мозговой штурм;
- изобразительная деятельность;
- ролевая игра.

##### Ход занятия:

#### 1. Вступительная часть:

### *1.1. Самоопределение к деятельности, организационный этап*

На данном этапе сперва происходит приветствие обучающихся. Далее формируется комфортная психоэмоциональная атмосфера, налаживается контакт с детьми. Происходит мотивация на активную деятельность в рамках занятия.

### *1.2. Постановка проблемы*

Осуществляется постепенный переход к теме занятия с помощью наводящих вопросов.

### *1.3. Постановка целей и задач*

Цели и задачи формулируются коллективно, как и тема занятия. Здесь также возможно применение наводящих вопросов.

## **2. Основная часть:**

### *2.1. Актуализация знаний*

Этот этап мероприятия предполагает краткую историческую справку с использованием средств мультимедиа. Стоит рассказать обучающимся о кадровой политике государства в отношении женщин во времена СССР, сравнив её с нынешней политикой, кратко описать основные проблемы и перспективы устройства женщин на руководящие должности.

### *2.2 Применение знаний и умений в выполнении заданий*

#### *2.2.1. «Три лидера» (защита проектов)*

На данном этапе обучающиеся защищают заранее подготовленные проекты по следующим темам:

- «Супергероиня под прикрытием»

В эту тему входят рассказы обучающихся о мамах, бабушках, сёстрах и т.д.

- «Хранительницы знаний»

В эту тему входят рассказы о директорах, завучах школы, учителях и т.д.

- «Под чутким женским руководством»

Данная тема предполагает рассказы об известных женщинах региона, которые смогли стать руководителями, организаторами, лидерами.

Темы исследования распределяются незадолго до проведения классного часа случайным образом, на основании чего формируются три группы. Возможно применение таких средств, как онлайн-рандомайзеры.

### *2.2.2. «Какая ты, руководительница?» (мозговой штурм по командам)*

Здесь обучающимся предлагается составить портрет женщины-руководительницы, ориентируясь на полученные в начале классного часа, а также при подготовке проектов знания и собственные ассоциации.

Как и в случае с проектами, происходит распределение на три группы:

- первой команде даётся задание нарисовать женщину-руководителя;
- вторая должна составить небольшое устное описание;
- участникам третьей предлагается разыграть небольшую сценку.

## **3. Заключительная часть:**

### *3.1. Подведение итогов. Рефлексия*

Учащиеся делятся своими впечатлениями о занятии. Каждый коротко рассказывает о том, что нового он для себя подчерпнул, что хотел бы добавить или пожелать. Возможна организация данного этапа с элементами круглого стола или голосования.

### *3.2. Сюрпризный момент*

Все участники классного часа награждаются грамотами и небольшими памятными подарками.