

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. В.П. АСТАФЬЕВА
(КГПУ им. В.П. Астафьева)

Институт психолого-педагогического образования
Кафедра психологии и педагогики детства

РЕЦЕНЗИЯ

на выпускную квалификационную работу

студентки Кравчук Валентины Владимировны

на тему: Разработка системы стимулирования и мотивации персонала
образовательной организации

СОДЕРЖАНИЕ РЕЦЕНЗИИ

Представленная на рецензию выпускная квалификационная работа выполнена на актуальную тему в области теории управления и менеджмента. В сфере образования необходимость совершенствования и актуализации подходов к системе стимулирования персонала образовательной организации остается весьма актуальной.

Структурно выпускная квалификационная работа состоит из двух глав.

В первой главе проведен анализ основных определений работы, представлены теоретические предпосылки модели совершенствования системы стимулирования и мотивации персонала в образовательной организации, проанализирован зарубежный и отечественный опыт развития мотивации персонала, приведены условия реализации и планируемые результаты модели.

Во второй главе выделены и проанализированы недостатки существующей системы стимулирования и мотивации персонала МБОУ Лицей №2, проведен SWOT-анализ, в рамках которого выявлены сильные и слабые стороны, возможности и угрозы, позволяющие усовершенствовать

имеющуюся систему стимулирования персонала. Описаны этапы констатирующего эксперимента и его анализ, с учетом выявленных недостатков в системе, предложен комплекс мероприятий, а также проведена оценка внедрения разработанных предложений по ее совершенствованию.

В магистерской диссертации содержится достаточное количество таблиц и рисунков, что помогает восприятию полученных результатов. Результаты, полученные магистрантом в ходе проведения диссертационного исследования, имеют высокую практическую значимость. Основным выводом в магистерской диссертации стало утверждение о том, что для формирования эффективной системы стимулирования труда работников необходимо комбинировать различные методы мотивации с учетом потребностей работников, периодически изучая и пересматривая их, что будет способствовать повышению результативности труда. Это имеет практическую значимость для разработки систем стимулирования в других учреждениях.

Работа содержит выводы, заключение, которые отражают цель и задачи исследования, магистерская работа имеет научно-практическую ценность. Работа соответствует требованиям, предъявляемым к магистерским диссертациям, и заслуживает отличной оценки, а её автор, Кравчук Валентина Владимировна, присвоения степени (квалификации) Магистр по направлению 44.04.01 «Педагогическое образование» магистерская программа «Управление образованием и проектный менеджмент».

Рецензент:

Руководитель структурного подразделения
МБОУ СШ №133 г. Красноярск



С.В. Балаева

Подпись Балаевой С.В. заверя:

Начальник общего отдела Г.И. Мосякин