

Реферат
магистерской диссертации

Ивановой Дарьи Олеговны

по теме «Организация сопровождения профессионально-личностного становления молодых специалистов»

Диссертация на соискании квалификации магистра содержит 94 страницу, 8 рисунков, 10 таблиц, 63 источника, 4 приложения.

Постановка проблемы: для успешного развития персонала и эффективного функционирования организации особое значение приобретает система наставничества, понимаемая в широком смысле как отношения, где специалист с опытом помогает менее опытному усвоить профессиональные компетенции. Наставничество представляет собой распространенный и эффективный метод обучения, являющейся формой адаптации и развития не только молодых специалистов в современных организациях, но и уже занятого персонала.

Актуальность исследования. Значимость наставничества как инструмента роста и оптимизации работы организации не может быть недооценена. Взаимоотношения между опытным наставником и его подопечным, стремящимся освоить необходимые навыки, играют ключевую роль в профессиональном прогрессе как новичков, так и уже работающих специалистов. Этот подход к обучению не только способствует адаптации сотрудников, но и является важной составляющей их профессионального развития в динамичной корпоративной среде, что является актуальностью исследования.

Цель исследования – научное обоснование и экспериментальная апробация программы наставничества как средства сопровождения профессионально-личностного становления молодых специалистов.

Объект исследования – сопровождение профессионально-личностного становления молодых специалистов.

Предмет исследования – наставничество как средство сопровождения профессионально-личностного становления молодых специалистов.

Гипотеза исследования: сопровождение профессионально-личностного становления молодых специалистов будет эффективным, если:

1. реализованы организационно-управленческие меры по внедрению программы наставничества;
2. организован отбор и подготовка опытных специалистов к наставнической деятельности;
3. осуществлено сопровождение взаимодействия в диадах «наставник – молодой специалист».

Задачи исследования:

1. Рассмотреть значение и сущность понятия «профессионально-личностное становление молодых специалистов» в России и за рубежом.
2. Выявить особенности профессионально-личностного становления молодого специалиста предприятия.
3. Разработать программу наставничества как средства сопровождения профессионально-личностного становления молодого специалиста предприятия.
4. Экспериментальным путем апробировать программу наставничества как средства сопровождения профессионально-личностного становления молодого специалиста предприятия.

Методы исследования: SWOT-анализ организации, метод количественного и качественного анализа результатов исследования, анкетирование.

Научная новизна:

Разработаны и апробированы условия реализации программы наставничества молодых специалистов на предприятии.

Теоретическая значимость исследования состоит в следующем:

- уточнены сущность и содержание понятия «наставничество», «наставник»;
- разработаны программа наставничества молодых специалистов;
- определены условия реализации программы наставничества молодых специалистов на предприятии.


Практическая значимость результатов исследования заключается в возможности применения разработанной программы наставничества молодых специалистов на предприятии.

Результаты исследования были апробированы:

– Иванова Д.О. Внедрение программы наставничества молодых специалистов на предприятии // Вестник науки №11 (68) том 2. С. 661 - 670. 2023 г. ISSN 2712-8849 // Электронный ресурс: <https://www.вестник-науки.рф/article/10829> (дата обращения: 05.12.2023).

– Иванова Д.О. Программа наставничества молодых специалистов на предприятии [Электронный ресурс]// Экономика и социум.-2023.- №11(114) (дата публикации: 07.11.2023).- URL: https://www.iupr.ru/_files/ugd/b06fdc_6347255f3c4241d38045ea4da1c1720a.pdf?index=true (дата обращения: 05.12.2023).

« 12 » 12 2023 г.



/Иванова Д.О.

(подпись / Ф.И.О.)

Summary of master's thesis of

Ivanova Daria Olegovna

on the topic «Organization of support for the professional and personal development of young specialists»

The dissertation for the Master's degree contains 94 pages, 8 figures, 10 tables, 63 sources, 4 appendices.

Problem statement: for the successful development of personnel and the effective functioning of the organization, a mentoring system is of particular importance, understood in a broad sense as a relationship where a specialist with experience helps a less experienced person to acquire professional competencies. Mentoring is a common and effective method of training, which is a form of adaptation and development not only of young professionals in modern organizations, but also of already employed personnel.

The relevance of research. The importance of mentoring as a tool for growth and optimization of the organization's work cannot be underestimated. The relationship between an experienced mentor and his ward, who is striving to master the necessary skills, plays a key role in the professional progress of both beginners and already working specialists. This approach to training not only contributes to the adaptation of employees, but is also an important component of their professional development in a dynamic corporate environment, which is the relevance of the study.

The purpose of the study is the scientific substantiation and experimental approbation of the mentoring program as a means of supporting the professional and personal development of young specialists.

The object of the research is to support the professional and personal development of young specialists.

The subject of the study is mentoring as a means of supporting the professional and personal development of young specialists.

Research hypothesis: the support of professional and personal development of young professionals will be effective if:

1. Organizational and managerial measures have been implemented to implement the mentoring program;
2. the selection and training of experienced specialists for mentoring activities has been organized;
3. The interaction was supported in the dyads "mentor – young specialist".

Research objectives:

1. To consider the meaning and essence of the concept of "professional and personal development of young professionals" in Russia and abroad.
2. To identify the features of the professional and personal development of a young specialist of the enterprise.
3. To develop a mentoring program as a means of supporting the professional

and personal development of a young specialist of the enterprise.

4. Experimentally test the mentoring program as a means of supporting the professional and personal development of a young specialist of the enterprise.

Research methods: SWOT analysis of the organization, the method of quantitative and qualitative analysis of research results, questionnaires.

Scientific novelty:

The conditions for the implementation of the mentoring program for young specialists at the enterprise have been developed and tested.

The theoretical significance of the study is as follows:

the essence and content of the concept of «mentoring», "mentor" are clarified;

A mentoring program for young professionals has been developed;

The conditions for the implementation of the mentoring program for young specialists at the enterprise have been determined.

The practical significance of the research results lies in the possibility of applying the developed mentoring program for young specialists at the enterprise.

The results of the study have been tested:

– Ivanova D.O. Introduction of the mentoring program for young specialists at the enterprise // Bulletin of Science No.11 (68) volume 2. pp. 661 - 670. 2023 ISSN 2712-8849 // Electronic resource: <https://www.вестник-науки.RF/article/10829> (date of reference: 05.12.2023).

– Ivanova D.O. Mentoring program for young specialists at the enterprise [Electronic resource]// Economy and society.-2023.- №11(114) (date of publication: 07.11.2023).- URL: https://www.iupr.ru/_files/ugd/b06fdc_6347255f3c4241d38045ea4da1c1720a.pdf?index=true (date of application: 05.12.2023).

« 12 » 12 2023



/ Ivanova D.O.

(Signature / FML)