

## **РЕЦЕНЗИЯ**

на выпускную квалификационную работу (магистерскую диссертацию)  
магистранта 3 курса Института психолого-педагогического образования

**Яковлевой Анны Сергеевны**

Тема

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ И МОТИВАЦИИ  
ПЕРСОНАЛА В КОММЕРЧЕСКОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**Направление подготовки**

**44.04.01 Педагогическое образование**

**Направленность (профиль) образовательной программы**

**«Управление образованием и проектный менеджмент»**

**Актуальность темы выпускной квалификационной работы.**

Система мотивации и стимулирования, базирующаяся на комплексной оценке персонала, позволяет решить ряд важных задач: выявить степень профессионального соответствия кандидата требованиям к выполнению конкретных трудовых функций, рассчитать соотношение «затраты–результат труда» отдельного работника, сопоставить трудовые затраты различных работников в коллективе и выявить причины, влияющие на существенные отклонения в показателях, выстроить оптимальный механизм мотивации и стимулирования, направленный на решение выявленных проблем, определить критерии оценки эффективности мотивационного и стимулирующего инструментария. Все вышеперечисленное является первостепенными задачами для организации.

На этой основе у хозяйствующих субъектов формируется объективная потребность в выработке действенных инструментов материальной и нематериальной мотивации и стимулирования, а также в совершенствовании существующих и разработке новых методик оценки персонала, при этом существующие инструменты мотивации и стимулирования не в полной мере удовлетворяют потребность коммерческих образовательных организаций. Данное противоречие предопределило выбор темы диссертационного исследования.

В целом структура магистерской диссертации А.С. Яковлевой соответствует логике выполнения научного исследования и состоит из Введения, двух глав, Заключения, списка использованных источников и приложений.

**Во Введении** обоснована актуальность; выделен методологический аппарат исследования, отвечающий его логике и структуре.

**В первой главе** проведен анализ научных трудов по оценке, мотивации и стимулированию работников.

**Во второй главе** дана характеристика функциональных возможностей существующих методических средств оценки результатов труда персонала коммерческой образовательной организации ООО «Амадей»; выявлена проблемная область: совершенствование кадровой политики в части оценки, мотивации и стимулирования персонала. В связи с чем далее подробно рассмотрены мотивационно-ориентирующие функции критериев оценки трудовой деятельности персонала организации как инструментов управления персоналом; предложен методический подход к формированию кадровой политики на основе анализа динамики совокупного показателя результативности персонала коммерческой образовательной организации. Рассчитана и наглядно продемонстрирована результативность использования рекомендуемых методических средств оценки как инструмента управления мотивацией и стимулированием труда персонала коммерческой образовательной организации.


**В Заключении** представлены обобщения в соответствии с выводами по главам.

**Список использованных источников** включает актуальные отечественные и зарубежные научные публикации в рамках темы исследования и отвечает требованиям ГОСТа 7.0.5– 2008.

Предложения автора конкретны и обоснованы, представляют профессиональный интерес для специалистов, осуществляющих управление коммерческой образовательной организации.

Оценивая положительно диссертационное исследование, требует уточнения: каким образом достигнут баланс интересов сотрудников и коммерческой образовательной организации в части совершенствования системы управления персоналом?

Диссертация Яковлевой Анны Сергеевны представляет собой законченное исследование и заслуживает оценки «отлично».

Рецензент:  / Яковлева Наталья Фёдоровна, кандидат педагогических наук, доцент кафедры универсальных педагогических компетенций и управления социальными системами КГПУ им. В.П. Астафьева

Подпись  заверяю

Начальник общего отдела  Г.И. Мосякина

КГПУ им. В.П. Астафьева