

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. В.П.АСТАФЬЕВА  
(КГПУ им. В.П. Астафьева)

Институт психолого-педагогического образования  
Кафедра экономики и менеджмента

## ОТЗЫВ

**на выпускную квалификационную работу**

студентки Мусихиной Анастасии Владимировны

на тему: Управление развитием корпоративной культуры в образовательной  
организации

## СОДЕРЖАНИЕ ОТЗЫВА

Диссертационная работа Мусихиной Анастасии Владимировны посвящена разработке актуальных предложений по развитию корпоративной культуры в образовательной организации. Актуальность исследования обусловлена возросшей потребностью в развитии корпоративной культуры организации, которая является основой для формирования профессиональных норм поведения, ценностей, убеждений, общих для всех участников образовательного процесса.

В рамках разработанных предложений был определен перечень условий для развития корпоративной культуры в образовательной организации с целью повышения удовлетворенности работников результатами профессиональной деятельности, создания ощущения своей принадлежности, нужности для образовательной организации, признания их личного вклада в развитие организации со стороны коллег, учащихся, родителей, а также для объективной оценки результативности их профессиональной деятельности.

Внедрение предложений по развитию корпоративной культуры в образовательной организации значительно повысили как эффективность



деятельности организации в целом, так и активность отдельных ее сотрудников.

В работе над исследованием магистрант проявил себя как специалист, способный самостоятельно ставить и решать научные задачи.

Анализ содержания работы позволяет констатировать, что автор корректно использует современную методологию научных исследований, аргументирует собственные выводы, ссылаясь на результаты научных разработок, что обеспечивает высокую степень обоснованности основных положений диссертации.

Работа обладает четкой структурой, материал изложен в логической последовательности, исходя из сформулированных автором цели и задач исследования. Магистерская диссертация написана корректным научным языком, достаточно хорошо технически оформлена. Структура исследования характеризуется логичностью и обоснованностью.

Анастасия Владимировна, используя творческий подход к решению проблем развития корпоративной культуры в образовательной организации и тщательно изучив образовательное пространство МБОУ «Средняя общеобразовательная школа ст. Сторожевой - 2», определила механизмы влияния на развитие корпоративной культуры в образовательной организации. В диссертации она отразила основные выводы исследования.

Мусихина Анастасия Владимировна по результатам предварительной защиты допущена к защите магистерской диссертации. По результатам защиты заслуживает оценки «отлично» и присвоения степени (квалификации) Магистр по направлению 44.04.01 «Педагогическое образование» магистерская программа «Управление образованием и проектный менеджмент».

Научный руководитель

д.п.н., к.т.н., профессор



В.В. Кольга

« 12 » 12 2022 г. \_\_\_\_\_