

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им.В.П.АСТАФЬЕВА»
(КГПУ им.В.П.Астафьева)

Институт психолого-педагогического образования
Кафедра психологии
Направление подготовки 37.03.01 Психология
Направленность (профиль) образовательной программы Социальная психология

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

на ВКР обучающегося **Давыдовой Каролины Константиновны**
по теме **Повышение мотивации достижения сотрудников, работающих в удаленном режиме**

В условиях пандемии COVID-19 широкое распространение получил удаленный режим работы, что поставило новые вопросы управления персоналом, стимулирования и поддержания вовлеченности персонала в организационные процессы. Квалификационная работа Каролины Константиновны посвящена изучению мотивации сотрудников, работающих удаленно, созданию условий для повышения мотивации, связанной с достижением результатов, несмотря на трудности особенностями организации работы.

В теоретической главе рассматриваются положения, концепции мотивации, различные виды мотивов, которые стали основанием для разработки предпроектного исследования. Анализ работ, связанных с изучением особенностей организации деятельности сотрудников, трудностей, с которыми столкнулись при удаленном режиме работы, позволили автору выделить социально-психологические условия повышения мотивации достижения, апробация которых представлена в практической части работы. Во второй главе представлены также результаты особенностей мотивационной сферы сотрудников, работающих в разных режимах. По результатам сравнительного анализа автором выделено, что удаленная работа несет и положительные моменты, дает возможность сотруднику оптимально выстроить работу. Полученные результаты также ставят новые вопросы о мотивационной сфере сотрудников, которые эффективно могут работать в удаленном режиме. При более выраженной внутренней мотивации сотрудники, работающие удаленно, тем не менее, ориентированы на избегание неудачи. Возможно, это связано со спецификой профессиональной деятельности сотрудников организации, в которой проходила апробация, особенностями организационной культуры и системы управления, что требует дальнейшего анализа и учета при организации работы с персоналом.

Во время работы над выпускной квалификационной работой Каролина Константиновна показала умение подбирать теоретические источники по теме, проводить обобщение, представлять результаты в виде табличных значений и подбирать способы визуализации материала для его лучшего представления. Во время выполнения работы показала организованность, погружение в материал, умение строить деловую коммуникацию, осваивать новые методы и формы представления результатов.

Выпускная квалификационная работа Давыдовой Каролины Константиновны «Повышение мотивации достижения сотрудников, работающих в удаленном режиме» отвечает требованиям, предъявляемым к работам такого рода, может быть представлена к защите и заслуживает высокой положительной оценки.

Научный руководитель:
к.пс.н., доцент,
доцент кафедры психологии



А.А.Дьячук