

## **РЕЦЕНЗИЯ**

### **на выпускную квалификационную работу**

студентки Иккес Регины Андреевны

на тему:

### **СОВЕРШЕСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

## **СОДЕРЖАНИЕ РЕЦЕНЦИИ**

Представленная на рецензию выпускная квалификационная работа выполнена на актуальную тему в области теории управления и менеджмента. В сфере образования необходимость совершенствования и актуализации подходов к системе стимулирования персонала образовательной организации остается весьма актуальной.

Структурно выпускная квалификационная работа состоит из двух глав.

В первой главе представлены теоретические предпосылки совершенствования системы стимулирования, рассмотрены теории стимулирования персонала, системы методов воздействия на персонал, современные подходы к совершенствованию стимулирования персонала в России и за рубежом.

Во второй главе проведен анализ существующей системы стимулирования персонала МКОУ «Большемуртинская СОШ № 1» пгт Большая Мурта. Определены критерии эффективности системы стимулирования и проведена оценка внедрения разработанных предложений по совершенствованию ее модели.

В магистерской диссертации содержится достаточное количество таблиц и рисунков, что помогает восприятию полученных результатов. Результаты, полученные магистрантом в ходе проведения диссертационного исследования, имеют высокую практическую значимость. В первую, очередь это - механизмы совершенствования системы стимулирования персонала в образовательной организации МКОУ «Большемуртинская СОШ № 1» пгт Большая Мурта.

Особого внимания заслуживает процесс и условия апробации разработанных предложений по совершенствованию модели стимулирования образовательной организации. Предложенные автором разработки можно

считать действенными и имеющими дальнейшую перспективу для продолжения исследования.

В качестве рекомендации предлагается описать возможность использования предложенной модели для других образовательных организаций Красноярского края.

В целом, представленные в выпускной квалификационной работе результаты свидетельствуют о высоком уровне компетентности магистранта. Работа соответствует требованиям, предъявляемым к магистерским диссертациям, и заслуживает оценки «отлично», а её автор Иккес Регина Андреевна присвоения степени (квалификации) Магистр по направлению 44.04.01 «Педагогическое образование» магистерская программа «Управление образованием и проектный менеджмент».

Рецензент:

директор муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения

«Средняя школа №1 имени В.И. Сурикова»

(г. Красноярск).



О.В. Чащина