

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. В.П. АСТАФЬЕВА
(КГПУ им. В.П. Астафьева)

Институт психолого-педагогического образования
Кафедра экономики и менеджмента

ОТЗЫВ

на выпускную квалификационную работу

студентки Иккес Регины Андреевны

на тему: Совершенствование системы стимулирования персонала
образовательной организации

СОДЕРЖАНИЕ ОТЗЫВА

Диссертационная работа Иккес Регины Андреевны посвящена разработке актуальных предложений по совершенствованию системы стимулирования персонала образовательной организации. Актуальность исследования обусловлена увеличением значимости трудовых ресурсов, которые являются фактором успеха, оказывающим влияние на организацию в целом и профессиональное развитие её персонала.

В рамках разработанных предложений по совершенствованию модели стимулирования персонала образовательной организации была выстроена система мотивации, материального и нематериального стимулирования педагогов в организации, что позволило реализовать их потенциал как в личностном, так и в профессиональном плане, а также достичь высоких показателей деятельности.

Внедрение предложений по совершенствованию модели стимулирования образовательной организации, закрепление их в нормативных документах значительно повысили как эффективность деятельности организации в целом, так и активность отдельных её сотрудников.

В работе над исследованием магистрант проявил себя как специалист, способный самостоятельно ставить и решать научные задачи. Она неоднократно принимала участие в международных конференциях, где представляла результаты исследования.

Анализ содержания работы позволяет констатировать, что автор корректно использует современную методологию научных исследований, аргументирует собственные выводы, ссылаясь на результаты научных разработок, что обеспечивает высокую степень обоснованности основных положений диссертации.

Работа обладает четкой структурой, материал изложен в логической последовательности, исходя из сформулированных автором цели и задач исследования. Магистерская диссертация написана корректным научным языком, достаточно хорошо технически оформлена. Структура исследования характеризуется логичностью и обоснованностью.

Регина Андреевна, используя творческий подход к решению проблем совершенствования системы стимулирования персонала образовательной организации и тщательно изучив образовательное пространство МКОУ «Большемуртинская СОШ № 1» пгт Большая Мурта, определила механизмы влияния на эффективность системы стимулирования образовательной организации. В диссертации она отразила основные выводы исследования.

Иккес Регина Андреевна по результатам предварительной защиты допущена к защите магистерской диссертации. По результатам защиты заслуживает оценки «отлично» и присвоения степени (квалификации) Магистр по направлению 44.04.01 «Педагогическое образование» магистерская программа «Управление образованием и проектный менеджмент».

Научный руководитель

д.п.н., к.т.н., профессор

 В.В. Кольга

« 15 » 12 2021 г. _____