

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования
КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им.В.П. АСТАФЬЕВА
(КГПУ им. В.П.Астафьева)

Институт/факультет Исторический факультет
(полное наименование института/факультета)
Кафедра Отечественной истории
(полное наименование кафедры)
Специальность 050401 «История» с дополнительной
специальностью 050402
«Юриспруденция»
(код ОККО и наименование специальности)

ДОПУСКАЮ К ЗАЩИТЕ

Зав.кафедрой Отечественной истории
(полное наименование кафедры)

Ценюга И.Н.

(подпись)

(И.О.Фамилия)

« _____ » _____ 2015г.

Выпускная квалификационная работа

**Жизненные стратегии женщин Красноярского края в период
модернизации: региональный аспект (на материалах Красноярского края)**

Выполнил студент группы 52
(номер группы)

К.К. Пилипчук
(И.О.Фамилия) _____
(подпись, дата)

Форма обучения Очная

Научный руководитель:
к.и.н., доцент И. Н. Ценюга
(ученая степень, должность, И.О.Фамилия) _____
(подпись, дата)

Рецензент:
к.и.н., доцент Н.В. Ворошилова
(ученая степень, должность, И.О.Фамилия) _____
(подпись, дата)

Дата защиты 01.07.2015 г

Оценка _____

Красноярск
2015

Оглавление

Введение.....	
.....3	
Глава I. Теоретические основы изучения жизненных стратегий женщин современной России.....	13
1.1. Женщины, как социально-демографическая общность в структуре современного российского общества.....	13
1.2. Проблема жизненных стратегий женщин в научной литературе.....	31
Глава II. Особенности формирования жизненных стратегий женщин сибирского региона.....	
.....36	
2.1. Особенности социальных позиций и ролевое поведение женщин сибирского региона.....	36
2.2. Нормативная модель и реальные жизненные стратегии женщин Красноярского края.....	48
Заключение.....	
.....67	

Приложения.....
.....71

Список использованной
литературы.....82

Общая характеристика работы

Актуальность исследования обусловлена необходимостью осмысления социокультурных последствий радикальных модернизаций конца 1990 – начала 2000-х гг. отразившихся на переоценке и трансформации жизненных идеалов современного российского общества. В последнее время, в связи с активизацией научного интереса к проблеме ценностных ориентиров «человеческого ресурса» исторического процесса, изучение изменения в системе ценностных ориентиров выбора жизненных стратегий российских женщин так же становится востребованным.

Во-первых, в России, где женщины составляют более половины народонаселения страны, синтез их жизненных стратегий, ценностных установок и предпочтений весьма значим для осознания и непредвзятой оценки происходящих в стране социально-экономических изменений.

Во-вторых, уже свершившиеся в российском обществе преобразования не только не разрешили существовавшую еще в советский период проблему неравенства полов, но и породили новые, не менее сложные вопросы: усилилась гендерная асимметрия рынка труда, видоизменялся институт семьи, продолжилось вытеснение женщины из большинства социально значимых областей жизнедеятельности.

В-третьих, в системе ценностных ориентиров россиян нарастает внутреннее сопротивление навязываемым либеральными средствами массовой информации западным образцам мужественности и

женственности, с одной стороны, и естественным воспроизводством общественном сознании патриархальных стереотипов обусловленных культурными традициями, этнической принадлежностью, вероисповеданием, образом жизни, с другой. Однако, последние десятилетия, российские женщины начали активно вторгаться в традиционно мужские сферы, причем значительно чаще, нежели мужчины в домашние дела.

В этих обстоятельствах все вышесказанное активизирует закономерный интерес к изучению места сфер производственной деятельности и семьи в выборе жизненных стратегиях современных российских женщин.

Степень научной разработанности проблемы. В рамках западной цивилизации гендерный подход к изучению социальных феноменов возник на основе неклассического мировоззренческого дискурса в 70-80-е гг. XX в. Его оформление было обусловлено влиянием новомодных идей постструктурализма и постмодернизма (Ж. Деррида, Ж. Делез, Ж.-Ф. Лиотар, М. Фуко), философии феминизма (Л. Иригарэ, Ю. Кристева, Г. Рабин), социального конструктивизма (П. Бергер и Т. Лукман), символического интеракционизма (И. Гоффман), этнометодологии (Г. Гарфинкель), понимающей социологии (М. Вебер) и др.¹

¹ Жан-Франсуа Лиотар. Состояние постмодерна /Перевод с французского Н. А. Шматко «Институт экспериментальной социологии», Москва Издательство «АЛЕТЕЙЯ», 1998.; Делез Ж. Эмпиризм и субъективность: Опыт о человеческой природе по Юму; / Пер. с фр. и послесл. Я. И. Свирский. - М.: Per Se, 2001.; Визгин, В. П. Онтологические предпосылки «генеалогической» истории Мишеля Фуко // Вопросы философии. 1998, № 1. С. 170-176; Рабин Г. Обмен женщинами. М., 1995; Кристева Ю. [Душа и образ](#)// Философская мысль Франции XX века. — Томск: Водолей, 1998; Luce Irigaray, “This Sex Which Is Not One”//Ithaca, New York: Cornell University Press, 1993; [П. Бергер, Т. Лукман: Социальное конструирование реальности](#), М.,1966; Гарфинкель Г. [Обыденное знание социальных структур: документальный метод интерпретации в профессиональном и непрофессиональном поиске фактов](#) / Пер. с англ. Э. Н. Гусинского и Ю. И. Турчаниновой // Социологическое

Значительный вклад в понимание пола, как социального конструкта внесли работы антрополога М. Мид, социологов Э. Гидденса и П. Бурдьё, психологов Э. Маккоби и С. Бем². О мужчине и женщине, их ролях и функциях в обществе, «мужском» и «женском» в культуре и об их изменчивости и вариативности - представления основаны в общественном познании на идее социальной сконструированности.

Для отечественной социологии эти идеи, не являясь традиционным, тем не менее, повлияли на начало гендерных исследований с конца 80-х гг. XX в. В числе первых работ по данной проблематике следует отметить исследования С.Г. Айвазовой, О. А. Ворониной, Т. А. Гурко, Л.С. Егоровой, М. М. Малышевой, Е.Б. Мезенцевой, А. И. Посадской, Н. Л. Пушкаревой, Н. М. Римашевской, Л.Л. Рыбцовой³ и др.

обозрение. Т. 3. 2003. № 1. С. 3-19.

² П. Бурдьё. Мужское доминирование. М., 1998; Маккоби Э. Два пола: растем порознь, живем вместе. М. Наука, 2005; Бем С. Линзы гендера. Трансформация взглядов на проблему неравенства полов / пер. с англ. М.: Рос. полит. энцикл., 2004; Айвазова С.Г. Русские женщины в лабиринте равноправия. М., 1998; Воронина О.А. Женщина в мужском обществе // Социологические исследования. 1988. № 2.; Гурко Т. А. Социологический аспект социальной стратификации в постсоветской России // Гендерные тетради. Вып. 2. СПб., 1999; Егорова Л.С. Жизненные стратегии: Гендерный аспект. Иваново, 1999; Малышева М. М. Современный патриархат. Социально-экономическое эссе. М., 2001; Гендер в программах социально-экономического развития: анализ международного опыта. / [Гендер и экономика: мировой опыт и экспертиза российской практики](#) (отв. ред. Е.Мезенцева). М., Русская Панорама, 2002, с. 38-71; Маккоби Э. Два пола: растем порознь, живем вместе. М. Наука, 2005; Бем С. Линзы гендера. Трансформация взглядов на проблему неравенства полов / пер. с англ. М.: Рос. полит. энцикл., 2004.

³ Айвазова С.Г. Русские женщины в лабиринте равноправия. М., 1998; Воронина О.А. Женщина в мужском обществе // Социологические исследования. 1988. № 2.; Гурко Т. А. Социологический аспект социальной стратификации в постсоветской России // Гендерные тетради. Вып. 2. СПб., 1999; Егорова Л.С. Жизненные стратегии: Гендерный аспект. Иваново, 1999; Малышева М. М. Современный патриархат. Социально-экономическое эссе. М., 2001; Гендер в программах социально-экономического развития: анализ международного опыта. / [Гендер и экономика: мировой опыт и экспертиза российской практики](#) (отв. ред. Е.Мезенцева). М., Русская Панорама, 2002, с. 38-71; Посадская А. И. Женские исследования в России: перспективы нового видения // Гендерные аспекты социальной трансформации / ИСЭПН РАН. М., 1996 С. 11-24; Пушкарева Н. Гендерная проблематика в исторических науках // Введение в гендерные исследования: учебное пособие. Харьков; СПб., 2001; Римашевская Н.М. Гендерные стереотипы и логика социальных отношений. / Гендерные стереотипы в современной России. Ред.: И.Б.Назарова, Е.В. Лобза Москва: ГУ ВШЭ, МАКС Пресс, 2007; Женщина, мужчина, семья в России: последняя

Анализом социального положения советской женщины, начиная с 60-х гг. XX в., занимались такие исследователи, как Е.Б.Груздева, Э.С. Чертихина, Е.Д. Емельянова, З.А. Янкова⁴ и др.

Советская женщина находила способы совмещения различных социальных ролей. Проблема семьи и материнства рассматривалась в работах А.Г. Харчева, С.И. Голода, М.С. Мацковского, А.И. Антонова, В.М. Медкова, Е.М. Черняк⁵.

Жизненные стратегии российских женщин являются предметом исследовательского интереса К.А. Абульхановой-Славской, Е.М. Авраамовой, Е.С. Балабановой, Л.А. Беляевой, Н.Ф. Наумовой, Ю.М.Резника, М.В. Удальцовой⁶, которые рассматривают их в контексте реализации жизненных потребностей и целей, а также в связи с адаптацией к изменившимся социально-экономическим условиям.

Изучению изменения ценностных ориентаций в российском обществе посвящены труды О.В. Бондаренко, А.Г. Здравомыслова, В.

треть XX в. Проект «Таганрог» / Под ред. Н. Римашевской. М., 2001; Рыбцова Л.Л. Жизненные ценности женщин // Социологические исследования. 1997, № 10.

⁴ Груздева Е. Б., Чертихина Э. С. Труд и быт советских женщин. М., Политиздат, 1983; Е.Д.Емельянова. Гендер в советской историографии./ Пол и гендер в науках о человеке и обществе. Тверь. 2005; Янкова З.А. Мужчина и женщина в семье. М., 1967.

⁵ Изменение положения женщины и семья: Сб. ст. / АН СССР. Ин-т социол. исслед.; Отв. ред. А.Г.Харчев, М., 1979; Голод С. И. Семья и брак: историко-социологический анализ. СПб., 1998; Методические программы и методики исследований брака и семьи: (Программы и методики исследований брака и семьи) / Отв. ред. М.С.Мацковский. М.: ИСИ АН СССР, ССА, 1986; Антонов А.И., Медков В.М. Социология семьи. М., 1996; Черняк Е.М. Социология семьи. М., 2004.

⁶ Абульханова-Славская К.А. Стратегия жизни – М.: Мысль, 1991; Балабанова Е.С. Типы стратегий совладания с жизненными трудностями // Кто и куда стремится вести Россию?.. Авторы макро-, мезо– и микроуровня. – М. : МВШСЭН, 2001; Наумова Н.Ф. Жизненная стратегия человека в переходном обществе // Социологический журнал. – 1995. –№ 2. –С. 5-11.; Резник Т.Е., Резник Ю.М. Жизненные стратегии личности // Социологический исследования. – 1995. – № 12. – С.100-105.

Ивакина, С.Н. Иконниковой, Н.И.Лапина, В.Т.Лисовского, И.В. Мостовой, В.А. Ядова⁷.

Региональная специфика в социологическом и экономическом контексте рассмотрена в исследованиях Н.И. Аитова, О.М. Барбакова, Ю.Н. Гладкого, Г.С.Денисовой, В.И. Игнатова, Н.П. Кетовой, Л.Н. Славной, Ю.С. Колесникова, Н.Н. Некрасова, С.Р.Филиппова, А.И. Чистобаева⁸.

Обзор и анализ литературных источников позволяет утверждать, что изучение жизненных стратегий россиянок вызывало интерес исследователей, но количество трудов не велико, и они не охватывают многие значимые аспекты. Среди них практически нет работ, специально исследующих изменение жизненных стратегий сибирячек в период модернизации: образование, семейные устои, выбор профессии, желание реализоваться здесь и сейчас.

Эта проблема не ставилась и не подвергалась специальному изучению. Ее актуальность и не разработанность позволили сформулировать тему исследования: **«Жизненные стратегии женщин**

⁷ Бондаренко О.В. Ценностный мир россиян. Ростов н/Д, 1998; Здравомыслов А. Молодежь России: Что она ценит и что она умеет? // Экономические и социальные перемены. Мониторинг общественного мнения. – 1998. – № 4; Ивакин В. Ценностные установки молодежи: что их определяет // Человек и труд. – 1994. – № 6. – С. 75-78; Лапин И.Н.. Пути России: социокультурные трансформации. –М., 2000; Мостовая И.В. Российское общество: социальная стратификация и мобильность. Ростов н/Д, 1998; Ядов В.А. Поведенческие установки молодежи постсоветского поколения // Социологические исследования.-2006.-№ 10.- С. 78 – 87.

⁸ Аитов Н.А., Филиппов Ф.Р. Управление развитием социальной структуры советского общества / Под ред. В.А. Мансурова. М.: Наука, 1988; Барбаков О.М. Региональное управление: реалии и перспективы. СПб.: Лань, 1999; Гладкий Ю.Н. Россия в лабиринтах географической судьбы. Юридический центр Пресс, 2006; Денисова Г.С. Радовель М.Р. Этносоциология. Ростов н/Д, 2000; Игнатов В.Г., Бутов В. И. Южная Россия и ее регионы. Издательство: МарТ, Ростов-на-Дону, 2005; [Кетова Н.П. Обновление основного капитала: анализ и оценка возможностей](#) //Экономический вестник Ростовского государственного университета. 2003. Т. 1. № 1. С. 77-85; Некрасов Н.Н. Региональная экономика. М.: Экономика, 1975.

Красноярского края в период модернизации: региональный аспект (на материалах Красноярского края)».

На основе изучения актуальности проблемы сформулирована **цель исследования** - выявить, обобщить и описать изменения в системе ценностных ориентиров и их влияния на выбор жизненных стратегий женщин Красноярского края в период модернизации.

Объект исследования – женщины, как социально-демографическая общность современной России.

Предмет исследования – жизненные стратегии женщин Красноярского края в период модернизации.

Гипотеза исследования: В период модернизации Красноярского края отмечаются существенные трансформации в статусе, положении женщин, как социально-демографическая общности современной России. Эти изменения, явно или неявно, оказывают воздействие на формирование и реализацию выбора жизненных стратегий. Происходит переопределение ценностей, функций и обязанностей, изменение моделей семейной жизни.

С учетом проблемы, объекта, предмета, цели и гипотезы определены следующие **задачи исследования:**

– выявить и изучить теоретические основания исследования жизненных стратегий и жизненных ценностей женщин, как социально-демографической общности;

– определить и проанализировать условия и факторы, определяющие выбор жизненных стратегий женщин в современном социуме;

– определить и описать характер связи нормативной модели и реальных жизненных стратегий российских женщин.

Теоретическую и методологическую основу исследования составляют принципы структурно-деятельностного подхода, включающего гендерный и ценностный аспекты.

Исследовательская стратегия базируется на положениях и выводах, содержащихся в работах представителей классической социологической мысли (Т. Парсонса, Р. Мертон, М. Вебера⁹). Анализ жизненных стратегий женщин является результатом актуализации теории стратегий П. Бурдьё, концепта структуризации Э. Гидденса, социального конструирования реальности П. Бергера и Т. Лукмана, социального поля П. Штомпки.

Опора на положения и выводы, содержащиеся в работах российских исследователей Г.Г. Силласте, Н.Ф. Наумовой, Л.А. Беляевой, Е.С. Балабановой, которые выделили критерии социальной стратификации в регионах, экономической и социальной зависимости женщин, ценностной дифференциации по гендерным основаниям, влияние гендерных различий на становление жизненных целей.

В работе использовались процедуры социальной статистики и сравнительного анализа.

⁹ Вебер, М. Избранные произведения : пер. с нем. / М.Вебер. – Москва : Прогресс, 1990.

Источники: статистические материалы, перепись населения, федеральные и региональные нормативно-правовые акты, касающиеся вопросов юридической защиты женщины (Федеральные законы, Семейный Кодекс); с целью вторичного анализа использовались данные социолого-демографического исследования «Женщина новой России» (Институт Комплексных Социальных исследований РАН и Российский Институт Социальных и Национальных проблем); материалы монографий и учебных пособий, периодических изданий, содержащие конкретные данные о социальном положении женщин современной России, а так же воспоминания и рассказы моей бабушки о жизненном пути советской женщины, ее мнении о современном положении деловой женщины в современном мире.

Часть работы реализовалась на основе собственного социологического исследования. В качестве респондентов выступили 10 красноярок, достигших известности различных сферах общественной жизни: бизнесе и на производстве, политической деятельности, образовании, журналистике. В качестве критериев выборки были взяты: личные качества; полученное образование; семья (муж, дети); карьера.

Методы исследования. Анализ официальных документов; обработка и систематизация архивных материалов, письменных источников; анализ статистических данных путем логического сопоставления.

Новизна исследования заключается в следующем:

– изучены и определены теоретические основания исследования жизненных стратегий и жизненных ценностей женщин, как социально-демографической общности;

– проанализированы условия и факторы, определяющие ценностный выбор жизненных стратегий женщин в современном социуме;

– описан характер связи нормативной модели ценностных ориентаций и реальных жизненных стратегий женщин Красноярского края.

В итоге формирования нового современного общества обострилась проблема гендерного подхода. В системе формирования рыночных отношений усилилось неравенство между мужчинами и женщинами, обострилась проблема сложившихся стереотипов, что обусловило необходимость применения структурно-деятельностного подхода.

В условиях модернизации существующая на рынке труда гендерная дискриминация превратилась из скрытой в явную, что приводит к таким негативным последствиям, как концентрация женщин в сферах с низкой заработной платой, более высокий уровень безработицы среди женщин, феминизация бедности, понижение статуса женщин в семье. Позитивная тенденция роста представительства женщин в деловой сфере и во властных структурах не является основной, так как ограничена семейным статусом (большинство женщин-предпринимателей используют семейный

капитал) и практикой квотирования женщин в региональных властных структурах на основе гендерного распределения.

Соотношение семьи и работы имеет противоречивый характер. Семья, дом, дети - выходят на первый план у женщин, являются основным смыслом жизни. Работа и карьера выходят на второстепенный план. Однако, чтобы иметь благополучие, успех, собственное дело, современным женщинам приходится менять жизненные стратегии. Удовлетворенность жизнью, которая сочетается с жизненным успехом и расходуется с ценностью семьи, можно объяснить тем, что женщины демонстрируют вызов традиционным предписаниям, существующим в региональном социуме, но в формировании жизненных стратегий руководствуется инструментальными мотивациями.

Положение женщин в региональном социуме определяется социально-экономическими и социокультурными факторами, такими, как падение и изменение видов производства, рост профессий, в которых требуются мужчины, изменение положения на рынке труда, увеличение конкуренции, изменение основных функций семьи, низкие доходы. Для женщин работа в мотивации жизнедеятельности выступает реализацией личных качеств и предпосылкой карьерного роста, что отводит семье место «крепкого тыла» и свидетельства соответствия сложившимся стереотипам регионального социума.

Неудовлетворенность женщин социальным положением, семейной жизнью вызывает адаптацию к новой ситуации, переход от семейных стратегий к профессионально-ориентированным.

Структура и объем работы. Выпускная квалификационная работа состоит из введения, двух глав, четырех параграфов, заключения, списка использованной литературы и приложения.

Глава I. Теоретические основы изучения жизненных стратегий женщин современной России

1.1. Женщины, как социально-демографическая общность в структуре современного российского общества

Современные социально-демографические общности России развиваются в соответствии с тенденциями, присущими остальному цивилизованному миру, в связи с чем, общественное положение, профессиональные статусы и социальные роли нетождественны физиологическим характеристикам пола.

В отечественной социологии под социальной общностью понимается объединение, устойчивая совокупность людей, начиная с групп в два-три человека до крупных сообществ, определяемых понятиями раса, нация, конфессия. Для общности свойственно наличие того или иного ключевого признака принадлежащего всем её членам и определяющего её специфику: пол, возраст, национальность, профессия, роль, статус и т.д. Этот признак выступает консолидирующим основанием, благодаря которому любая группа обретает характер цельного образования. Существенной его приметой выступают постоянные общественные сношения его членов. Общность людей образовывается на основе одинаковых условий жизни, но только тогда, когда они смогут осознать эту одинаковость и обнаружить свое отношение к ней.

Женская социально-демографическая общность составляет большую населения часть современной России. По результатам Всероссийской переписи населения в 2002 г. доля женщин превышает число мужчин на 10,0 млн. человек, в 2010 г. уже на 10,8 млн. человек. На 1000 мужчин в 2002 г. приходилось 1147,а в 2010 г. - 1163 женщины.

Наибольшее преобладание числа женщин над мужчинами отмечается в возрастной группе 33-летних в 2002 г. , в 2010 - 30-летних. (См. приложение 1) В то же время средний возраст жителей страны составил в 2002 г. - 37,7 лет, в 2010 - 39 лет.

При таком разрыве напрашивается вывод, что у некоторого числа женщин, существует проблема поиска спутника жизни (См. приложение 2), и как следствие, необходимости проявления большей независимости при выборе жизненных стратегий, выполнения функций, выходящих за рамки обязанностей традиционно возлагаемых на женщин, а так же, вовлеченности женщин в профессии, ранее назначенные исключительно мужчинам.

С началом формирования рыночных отношений жизненные ситуации современных российских женщин, привели к уменьшению желания становиться матерью. В расчете на 1000 женщин среднее число рожденных в стране детей уменьшилось со 1513 в 2002 г. до 1469 в 2010 г. В городах этот показатель составил 1328 детей (в 2002 г. - 1350), а в селе - 1876 (в 2002 г. - 1993). Из общей численности женщин в возрасте 15 лет и более, родивших детей, первого ребенка родили в возрасте 15-19 лет 19% женщин, в возрасте 20-24 лет - 54%, в возрасте 25-29 лет - 19%, в возрасте 30-34 лет - 5,3%, в возрасте 35 лет и более - 1,9% женщин. (См. приложение 3)

Наблюдается разрыв и по возрастному цензу. Преобладание женского населения отмечается в 84 регионах РФ, при этом средняя продолжительность жизни мужчин составляет 58 лет, а женщин – 72 года. Данный факт актуализирует вопрос об изучении статусных характеристик женской общности, как субъекта процесса социальных изменений в российском обществе и носителя социальных

возможностей, поскольку социальный статус женщин отображает особенности социально-политической системы и является истинным показателем уровня ее зрелости. (См. приложение 4).

Проанализируем особенности женской социально-демографической общности в целом. Её основными признаками являются: сотворение собственной культуры, либо субкультуры; установление системы внутренних правил поведения; выявление потребностей, ради которых члены общности устанавливают взаимодействия; осуществление своей жизнедеятельности, подбор условий, подходящих для членов данной общности; единые потребности; оформление системы управления, выявление условий для этого; социальная индивидуальная адаптация членов данной составляющей, понимание своей роли, своего статуса и принадлежности.

В ряде исследований вместо термина женской социально-демографической общности используется - «женский социум». В данном контексте он обозначает и устойчивую социально-демографическую, и территориальную общность, имеющую исторически сложившиеся единые условия жизнедеятельности в области экономических, политических, культурных и гендерных отношений. Женская общность существует одновременно в форме реальной и номинальной (статистической) социальной группы, а принадлежность к ней определяет социальный статус человека в обществе. Номинальность группы предполагает, что приписывание к ней в статистической форме не означает обязательных и непосредственных связей между причисляемыми к ней людьми, а

потому не отражает сущностной стороны женщин, как социальной общности. Реальная группа выступает объектом и субъектом реальных отношений и имеет набор сущностных характеристик: измеряемые потребности и интересы, общие социальные нормы и ценности, взаимные идентификации, мотивация, система социальных связей, стиль жизни и самовоспроизводство и т.д.

Общая характеристика женской социально-демографической общности имеет следующие признаки: социальный статус и стратификация; этническая принадлежность; религиозность; возрастная структура; характер и уровень образования; виды и сферы трудовой деятельности; репродуктивное поведение; особенности гендерной идентичности; ценностные предпочтения; общий стиль жизни. Но эти признаки общности не статичны. Они могут видоизменяться под воздействием ряда обстоятельств, а именно: условий реального проживания, системы государственных мер, затрагивающих круг интересов женщин; воздействия вероисповедания, культурных стереотипов, характера социальной женской инициативы. В следствии чего, сложно заявлять о единой женской социально-демографической общности современной России, так как социальные проблемы сибирячек во многом несхожи с проблемами женщин столичных городов, и потому статус женской социально-демографической группы может служить лишь индикатором общей социальной атмосферы, царящей в обществе. Его показателями будут выступать наиболее важные стороны бытия – образование, занятость, система труда, степень социальной защищенности, характер и уровень рождаемости, охрана здоровья женщин и т.п.

По этой причине, попытки дать определение женской социальной общности через статус социально-демографической группы женщин сводятся к доказательствам того факта, что эта общность обладает устойчивым взаимодействием, то есть стабильно существует на протяжении всего времени существования человечества и способна входить в массовые общности в качестве структурного элемента. С этим трудно не согласиться. Но целый ряд других, названных выше, признаков социально-демографической группы подтверждаются слабо. В данном случае, речь идет, в частности, об сравнительно высокой сплоченности, способности к консолидации, отчетливо выраженной однородности состава и наличии признаков, по которым осуществляется идентификация и самоидентификация членов социальной группы. Кроме того, социальная стратификация внутри женского социума нередко глубже, чем социальные различия между женщинами и мужчинами.

Разработка характеристик «женских социумов» имеет не только теоретический, но и прикладной интерес, что позволять воплощать в жизнь результативную гендерную политику. Важность объективного и всестороннего изучения характеристик «женских социумов» связана с трансформацией конфигураций социальной активности женщин, а также с существенными изменениями в массовом их сознании, духовно-нравственных, ценностных ориентациях и поведенческих установках.

Исходя из вышеизложенного, возможно предложить комплексную модель исследования социального потенциала женской социально-демографической общности. Модель основывается на двух группах характеристик. Первая образуется признаками,

воспроизводящими «вертикаль» социального потенциала, как способности общности к выработыванию разнообразных внутрисистемных связей и взаимоотношений, ведущих к возникновению гражданского общества, активного и оптимально чувствительного к нуждам и интересам граждан. В этой группе поддаются количественному измерению и сравнению статистически получаемые характеристики, а именно баланс в общей структуре населения по численности полов, по возрастному принципу, семейному, материальному положению, и т.п.

Весьма существенной характеристикой, которая влияет на изменение жизненных установок женской общности, является региональная специфика, подразумевающая индивидуализацию женщин по территориальному признаку. Проблему для исследования при этом представляет отсутствие в государственных отчетах, и статистике системы показателей изменения статуса населения по гендерному признаку. Например, по состоянию здоровья женщин, как характеристики качественного состояния человеческих ресурсов и предпосылки творческой дееспособности или биосоциального компонента социального развития.

Здоровье, как состояние абсолютного физического, душевного и социального благополучия женщин и мужчин является одним из основных показателей качества жизни общества. Однако данное определение не может быть употреблено для оценки здоровья на популяционном и индивидуальном уровне. В медико-санитарной статистике под оценкой здоровья на индивидуальном уровне понимается отсутствие выявленных расстройств и заболеваний. На популяционном - процесс снижения уровня [смертности](#), [заболеваемости](#) и

[инвалидности](#). Мониторинги ВЦИОМ обнаруживают, что за период модернизации истощились физиологические ресурсы здоровья женщин. На это указывает практически повсеместное понижение индекса здоровья беременных, значительные показатели материнской смертности, увеличение заболеваемости хроническими, инфекционными и социально обусловленными болезнями, а также увеличение числа женщин, впервые признанными инвалидами.

Отдельным аспектом изучения выступает охрана здоровья и безопасных условий труда женщин, охрана женского репродуктивного здоровья. Практика обнаруживает, что половые отличия в наборе заболеваний лишь отчасти являются следствием биологических различий, но они чаще всего, отражают значительную разницу в гендерных ролях и отношении общества к женщинам и мужчинам.

Единый ресурс здоровья общества составляют и индивидуальные характеристики здоровья, и здоровье популяции в целом. При их анализе вскрывается весьма парадоксальное обстоятельство. Так, популяционный индикатор здоровья у мужчин ниже, однако, все показатели индивидуального здоровья ниже именно у женщин. В итоге, российские города и села начали весьма активно обращаться в анклав одиноких женщин. Чаще всего вдов, особенно после 60 лет, реже разведенков. В 1999 году доля россиян пенсионного возраста среди мужчин составляла соответственно 13 %, а среди женщин – 27 %, то есть почти в два раза больше. Вспоминая детство, обнаруживаю, что все мои подруги и я, в том числе, чаще говорили о бабушках и очень редко вспоминали о дедушках, по одной досадной причине – наших дедушек не было в живых. У некоторых девочек уже не было и отцов. Самое парадоксальное, что тогда мне это казалось нормальной

ситуацией отсутствие мужчин, потому, что так было и в большинстве семей моих одноклассников. В нашем обществе каждый человек может выстроить благоприятный стиль жизни, у многих есть шанс быть здоровым, но не у каждого есть возможность реализовать этот шанс. Глобальные изменения климата, деградация среды проживания, социальная и экономическая нестабильность угрожают здоровью женщин и мужчин все же в равной степени.

Культурные компоненты социального потенциала, включающие квалификационно-трудоуственные составляющие, а именно характер и уровень образования, трудовые навыки, качества личности, обуславливающие способность к труду. Реальное образование составляет интеллектуальный потенциал человека. В современном обществе получение высшего образования является важнейшей задачей. Роль этого ресурса устойчиво возрастает, причем наибольшее значение приобретает базовое образование, являющееся надежным фундаментом для формирования активной, конкурентоспособной, критически мыслящей и оригинально творящей личности.

Образование может восприниматься, с одной стороны, как стартовый потенциал для женщин и мужчин в молодом возрасте для достижения конкретных жизненных целей, а с другой стороны, – как средство непрерывного умножения интеллектуального и профессионального потенциала с целью последующего повышения социального статуса.

Возможность женщин получить достойное образование и сделать успешную профессиональную карьеру – важная характеристика их статуса в обществе. Так, по данным Госкомстата, численность девушек-студенток в РФ в 1999– 2000 годах оставила 20094 тыс., а юношей

только 1634 тыс. Однако, по мере роста престижа образования в обществе снижаются возможности его получения для женщин. Отчасти по причине того, что получение высшего образования совпадает с фертильным возрастом, и большинство юных женщин, в соответствии с общественными стереотипами, переориентируется на семью.

Включенность в общественное производство по отраслям экономики, как условие участия женщин и мужчин в экономическом развитии страны также является существенным показателем социального статуса. Реальное участие в общественном производстве, устойчивость этого участия снижают уязвимость женщин для разного рода рисков, и в периоды социальных трансформаций и экономических потрясений и старости. Участие в общественном производстве может быть выражено, как уровень занятости, безработицы, доходов, условия труда, участие в государственном и политическом управлении, вовлеченность в трудовые конфликты и т.д. Данный перечень – не просто суть экономический или политический феномен, но и показатель манипуляции социально-сконструированными физическими свойствами мужчин и женщин. Признание этого факта ведет к необходимости рассмотрения, как одной из составляющей статусных характеристик женской социально-демографической общности феномена *гендерной сегрегации*.

Профессиональная сегрегация по признаку пола в период модернизации всех сторон жизни российского общества имеет широкое распространение и является обстоятельством неравенства возможностей полов в сфере занятости, несоразмерностей в уровне оплаты труда женщин и мужчин в целом. Под профессиональной сегрегацией по признаку пола мы понимаем устойчивую тенденцию

трудоустройства женщин (в отличие от мужчин) по строго predetermined профессиям, отраслям и должностным позициям. С одной стороны, женщина рассматривается, как полноправный гражданин, которого государство поддерживает, минимизируя возможные барьеры на пути к материального самообеспечению. С другой, как «клиент», которого государство поддерживает материально. Осуществляется принцип «забота о семье – есть забота о женщине». Право превращается в «дар», а государство – в «дарителя» и субъект экономической поддержки.

Законодательство Российской Федерации направлено на интеграцию женщин в публичную сферу. Однако на практике забота государства о женщинах оборачивается своей противоположностью. Так как их активность целенаправленно смещается в сферу частную, то есть на уровне государственной политики для женщин признается приоритет домашней занятости над профессиональной, а лозунг «защиты материнства и детства» служит оправданием для закрепления экономической уязвимости женщин.

С одной стороны, работающая мать имеет ряд льгот. В их ряду: отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком, сохранение рабочего места на период декретного отпуска, засчёт его в трудовой стаж, запрет на увольнение беременных женщин и матерей детей до трех лет, ограничения на работу в выходные дни, более низкий пенсионный возраст и пр.

С другой стороны, так как предоставление этих прав ложится на плечи работодателей, женщина воспринимается ими, как «дорогой» и «неудобный» работник. Треть руководителей предприятий предпочитают заключать трудовые договоры исключительно с

мужчинами. Одна из причин такого положения дел – низкое представительство женщин во властных структурах всех уровней. Наибольший дисбаланс представительства мужчин и женщин отмечается на рынке труда, а так же в сфере политики и управления.

В Законе РФ «О занятости населения в РФ» ст. 5 «Государственная политика в области содействия занятости населения» декларируется, что «государство проводит политику обеспечения равных возможностей всем гражданам РФ независимо от... пола, возраста... в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости». Но при этом в Трудовом кодексе сохраняются положения «заботы о женщинах», на практике создающие предпосылки их дискриминации. Например, ограничения на применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда; запрещение работа в ночное время; ограничение время командировок и сверхурочных. Существует перечень более 500 видов работ в различных отраслях производства, в которых введены ограничения для женщин. Тем самым вопрос о выборе формы труда выводится из-под компетенции женщин. На практике законодательство реализуется следующим образом: в тяжелых условиях на производстве работают 3,5 млн женщин, в особо вредных условиях – 285 тыс. Одновременно эти ограничения служат аргументом для отказа в найме на высокооплачиваемые рабочие места.

Горизонтальная сегрегация женщин означает неравномерное распределение женщин и мужчин по отраслям экономики и профессиям, вертикальная – неравномерное распределение по позициям должностной иерархии. Сегрегация по признаку пола обладает свойствами инерционности и способностью к

самовоспроизводству, что способствует сохранению традиционно «женских» и «мужских» отраслей и профессий.

Повлиять на это перераспределение могут культурно-идеологические, социально-экономические и технологические факторы. Концептуальное осознание женского труда в настоящее время реализовывается в рамках изучения тех разновидностей деятельности, результат которых не получает рыночной оценки. Это позволяет рассматривать женский труд, как оплачиваемую, так и неоплачиваемую деятельность («экономически невидимый труд»). Так, специфическим фактором формирования социально-статусных характеристик женской социально-демографической общности является домашняя экономика. Обычно в ней выделяются две составные части.

Во-первых, это деятельность производственного характера: нетоварная производственная деятельность (самообеспечение) и деятельность по обслуживанию в рабочем состоянии тех благ, которыми обладает семья.

Во-вторых, выделяется воспроизводственная деятельность в рамках домохозяйства: обслуживающий труд в отношении взрослых членов семьи и репродуктивный труд. При этом соотношение различных видов деятельности в рамках домашней экономики варьируется по странам и даже по разным стратам в рамках одной страны. Но практически во всех случаях женщины испытывают «двойную занятость», когда независимо от социального статуса они имеют «второй рабочий день», но уже в домашнем хозяйстве. Это снижает, в определенной степени, женскую социальную активность и ведет к социальной разобщенности. Сюда же можно включить такой важный аспект, как уровень урбанизации, предполагающий более

качественный городской образ жизни и соответствующую подготовленность населения к участию в социальных инновациях и проектах.

Современное общество обеспечивает массу возможностей для целеустремленных и амбициозных женщин, не желающих ограничиваться рутинной быта и узким кругом ежедневных семейных обязанностей. Главное - найти свою нишу, в которой можно реализовать этот потенциал и применить имеющиеся знания и навыки. Благодаря техническому прогрессу и инновационным технологиям женщина может себе позволить развиваться в наиболее для нее желанной области. Появляются новые профессии и открываются новые вакансии для желающих проявить себя. Многие женщины, ставя во главу угла семейные ценности, часто ощущают нужду в саморазвитии и раскрытии своих способностей и умений.

Личностно-ценностные компоненты, в контексте укорененности, межпоколенной преемственности вышеназванных характеристик социетального потенциала разумно анализировать через эмпирические показатели личных притязаний женщин и мужчин в области образования, труда, политики, быта, семьи, ориентаций на достижение реального равенства полов, их представлений об установках, потенциале ожиданий и оценка удовлетворенности результатами в сфере гендерных отношений.

До сего дня живучи стереотипы, объясняющие якобы склонность женщин к тому или иному виду занятости. Например: к попечению о других; ловкости в выполнении ручных работ; навыках и опыте в ведении домашнего хозяйства; толерантности к выполнению однообразных работ; физической привлекательности; нежеланию

выполнять руководящие функции и склонности к исполнительству; меньшей физической силы, меньшей способности к точным и естественным наукам; нежелании выполнять работы, предполагающие частые поездки; уклонении от работ, связанных с повышенным риском и физическими нагрузками; послушании и меньшей склонности жаловаться по поводу работы или условий труда; более высокой готовности соглашаться на низкую оплату труда; повышенной потребности в надомной работе и т.д. Эти стереотипы не так невинны, как кажется. Для среднестатистической женщины России это означает понижение вероятности успешной самореализации в профессиональной сфере.

Другая группа характеристик, образующая «горизонталь» социетального потенциала, свидетельствует о характерных чертах, структурных особенностях, связанных с национальным менталитетом, культурными обычаями, на которых и базируется сплоченность, интегрированность сообщества. Знание этой «горизонтали» позволяет осмыслить специфику развития и реализации социального потенциала российского общества, избежать излишних сравнений с другими государствами. Разбор отмеченных характеристик можно реализовывать в социально-историческом контексте, когда соотнесение с предыдущими годами и эпохами дает возможность вскрыть динамику формирования социального потенциала женской социально-демографической общности.

Параллельно этому надобно, на наш взгляд, осуществлять качественное сопоставление по признаку пола. Анализ, основанный на таком подходе, выступает, как часть универсального социально-экономического анализа государственной политики, выявляющего

гендерные различия воздействия политических курсов, программ и законодательства для женщин и мужчин. Гендерный анализ не исключает и не подменяет других форм анализа. Но он нужен для выявления возможных трудностей и для отыскивания решений социальных проблем. По сути, гендерный анализ содействует глубокому осмыслению и координированию круга интересов всевозможных групп населения.

В настоящее время социальный статус женской социально-демографической общности указывает на наличие целого ряда противоречий развития. Прежде всего, в положении женщин на рынке труда. Переход к рыночным взаимоотношениям, с одной стороны, позволяет женщинам применять широкий спектр занятости, с другой стороны, женщина остается неконкурентоспособной на фоне системы социальных льгот. Характер воспроизводства гендерного разделения труда зависит от структуры социальных институтов, механизма действия различных гендерных препонов и сегрегационных механизмов, а также от индивидуального поведения женщин и мужчин, связанного с их идентичностями, системой ценностей и личным выбором.

Мы полагаем возможным утверждать, что женская социально-демографическая общность имеет внушительный социальный потенциал, практически не используемый в процессе социального переустройства современного российского общества. До степени субъекта социального процесса может вырасти только та социальная общность, которая постигает свое реальное место в обществе, свою социальную роль и руководствуется социально-значимыми целями.

На индивидуально-личностном уровне женщины субъектны. Их отличает уяснение личной инициативы, как субъективно возможной и социально значимой основы бытия и исполнения собственных жизненных стратегий. Более того, именно женщины с их тягой к семейным ценностям, могут стать основой становления гражданского общества потому, что главной его социальной ячейкой «является отнюдь не трудовой коллектив или партиячейка, а семья трудящегося человека. Она является не только источником быстрого накопления интеллектуального фонда общества, выработки высоких нравственных стандартов и подлинно человеческого, красивого чувственного мира, но и источником социальной, экономической и политической активности людей, их ассоциации в различные группы, организации и течения для совместной защиты своих интересов и ценностей.

Важную роль в осуществлении социального потенциала женской социально-демографической общности могут сыграть женские неправительственные организации и женское движение в целом. Хотя бы потому, что они способствуют становлению социогендерной идентичности женщин и через практику социальных инициатив убирают социальное напряжение в обществе. Женские социальные инициативы, в свой черед, есть коллективно-организационное проявление субъектности женщин, как социально-демографической общности.

Решительные реорганизации последних десятилетий в экономике и политике повергли существенным трансформациям образ жизни населения, социальных действий личности и ценностных ориентаций. Произошли немалые изменения в смыслах и целях утилитарной жизни,

в духовно-культурной сфере. Соответственно, совершаются динамичные изменения и в системе ценностей.

Общеизвестно, что ценностные ориентации личности оказывают основательное воздействие на общество, выступая в одних случаях, как фактор ускоряющий процесс становления и развития позитивных изменений в обществе, в других – как препятствие для такого развития. В тот же время, те или иные демократические изменения обретают необратимый характер только тогда, когда они оказываются восприняты и закрепляются в системе ценностей большинства населения.

Ценностные ориентации могут быть использованы в качестве инструмента познания трансформирующегося общества. Постигание подлинной действительности через призму ценностных ориентаций личности является продуктивным эвристическим методом, позволяющим обнаружить не только актуальные и конструктивные ценностно-нормативные ориентации, но и выйти на анализ прикладных функциональных аспектов темы и получить в результате приращение научного знания. Этими обстоятельствами и диктуется настоятельная необходимость исследования проблемы ценностей, потребностей и жизненных ориентаций женщин.

Модернизация российского общества, новейшие социально-экономические обстоятельства изменили систему ценностных ориентиров, определяющих выбор жизненных стратегий женщин. Налицо не только столкновение систем ценностей и мотивов деятельности различных социальных групп, но и ломка, перестройка

господствующих систем ценностей и ценностных ориентаций всех социальных слоев общества. Сформировавшиеся в период социализма ориентации, коллективистские тенденции с механическим копированием предложенных человеку социальных норм поведения, стремлением к полному совпадению личности с отведенной ей ролью, образ и стиль жизни входят в противоречие с либеральной системой ценностей, лежащей в основе идеологии современной фазы модернизации. Ценностный конфликт периода модернизации обнаруживается на всех уровнях организации социума: экономическом, политическом, культурном, социальном, духовном, психическом. Его суть состоит в разнообразных типах социокультурной регуляции, в противостоянии традиций и современности, самобытной и чужеродной культур, нуждой в развитии и сохранении стабильности. Отражением противоречий выступают ценностные ориентации людей.

Данная тема интересует социологию, прежде всего, с точки зрения механизма проявления и материализации ценностей и ценностных ориентаций в деятельности субъектов сообщества и различия систем ценностей выражающихся в мотивах деятельности, влияющих на поведение людей, на выбор ими тех или иных социальных ролей в обществе.

Социальные ценности людей (и женщин, в том числе) тесным образом связаны, с социально-экономической, социально-политической природой общества и объективными условиями предметной деятельности. И в то же время, с социальными установками высшего уровня, соотносимыми с целостностью образа жизни, в сравнении с установками на частные социальные объекты и ситуации, отдельные

поступки. Эти ценности, будучи отражением фундаментальных интересов, являют и субъективную общественную позицию людей, их убеждения и нравственные принципы. Формирование системы ценностных ориентаций означает становление личности, как субъекта социальной действительности. Основная функция ценностных ориентаций – это регулирование поведения, как осознанного действия, в определенных социальных условиях.

Ценностные социальные ориентации женщин – это система закрепленных установок, в которых находят свое практическое выражение их социально-политическое, социально-экономическое, социально-культурное поведение и личностное отношение к потребностям и интересам общества, как определенной качественной целостности и к своему собственному социальному положению, то есть отражают их социальный статус. Результаты социологического исследования общественного мнения женщин (370 женщин) дают возможность охарактеризовать состояние их массового сознания, выявить социально-психологические настроения.

Об отношении женщин к основным жизненным ценностям, их иерархии в женском понимании счастья свидетельствуют результаты их ответов на опросную анкету. (См. приложение 5)

На первом плане сохраняются неизменные жизненные ценности женщины: дети, семья, любовь, любимый человек, муж. Эта группа ценностей своего рода доминанта суждений женщин о счастливой жизни. Почти единогласно (91%) женское общественное мнение связывает представление о счастье с наличием детей. Эта ценность, как общечеловеческая, имеет большой вес в женской среде, еще и потому,

что наличие семьи и детей социально престижно в связи с традиционными представлениями о социальной роли женщины.

На второе место женщины ставят семью (88%). Она была и остается незаменимым, важным составным элементом счастья для женщин. Такая устойчивость свидетельствует, прежде всего, о том, что кризис ценностного сознания не является, как это нередко полагают, крушением в сознании женщин прежних ценностей. Базовые ценности сохраняются, как раз потому, что выражают фундаментальные, общечеловеческие ориентиры и нормы. И в сознании женщин они глубоко укоренены. То есть, в сложившейся социально-экономической и политической ситуации периода модернизации женщина еще сильнее ищет социальную и психологическую поддержку в семье. Можно утверждать, что большинство женщин России сохранили традиционные нравственные установки на превалирующую ценность семьи, детей, сохранение уклада жизни.

Более половины женщин связывают счастливую жизнь с возможностью заботиться о доме (75%). Это подтверждает тот факт, что женщина реализует себя в основном через заботу о родных. Вместе с тем анализ показывает, что дестабилизированная политическая и экономическая обстановки все больше вынуждает женщин искать опору в своих собственных силах. Более половины опрошенных женщин заявили, что для них важна уверенность в себе. Это значит, что в сложных ситуациях, они предпочитают полагаться исключительно на себя. Поэтому ценностных ориентациях женщин, особенно одиноких, высоко обозначено значение работы (68%).

Общегражданские ценности отмечаются женщинами значительно реже, чем те, что связаны с материальной и психической комфортностью.

Традиционно выделяют две группы факторов, стабильно обнаруживающих влияние на формирование ценностных ориентаций женщин. Прежде всего, это объективная группа факторов (общественный строй, культура, обычаи, свойственные обществу закономерности социализации, стереотипы мышления), а так же субъективная группа (индивидуально-психологические и социально-психологические особенности женщин).

Если оценивать приоритетные ценностные ориентации женщин в целом, то экономическая реорганизация, в современной сложной ситуации выступает генератором настроений преимущественно негативного характера. Выражением неподготовленности женщин к восприятию реформ, которые ухудшили их социальное положение, создали в их среде негативный общественный настрой.

Таким образом, по результатам опроса, можно сделать вывод о том, что переход российского общества к рынку обострил взаимоотношения женщин и общества. Период трансформации общества вызвал к жизни новый виток дискриминации женщин в экономической и политической жизни. Что негативно отразилось на социальном статусе и психологическом самочувствии женского населения.

Новый экономический порядок, структура занятости женщин в отраслях народного хозяйства не способствуют гармоничному сочетанию ролей профессионально активной женщины, матери, жены и

участию в социально-политических процессах. Соотношение семьи и работы, как ценностно- деятельных доминант имеет противоречивый характер. Хотя женщины считают приоритетными семью, детей, дом, а работу и карьеру относят на второй план, однако реальные жизненные стратегии женщин направлены на успех, благополучие, социальный рост. Расхождение между декларируемой приверженностью ценностям семьи и удовлетворенностью в зависимости от жизненного успеха можно объяснить тем, что женщины демонстрируют лояльность традиционным предписаниям, существующим в региональном социуме, но в формировании жизненных стратегий руководствуются инструментальными мотивациями. Для большинства женщин идеальная модель счастливой жизни видится в реализации минимум 2-х базовых ценностей: иметь детей и хорошо оплачиваемую, интересную работу. Однако в современных условиях обострения конкуренции на рынке труда эти две ценности вступают в противоречие. Такая ситуация отрицательно влияет на социальное самочувствие женщин, способствует ухудшению демографической ситуации в стране.

1.2. Проблема жизненных стратегий женщин в научной литературе

В мировой социологической науке оформились различные традиции и парадигмы в изучении особенностей жизнеустройства женщин, как особой социально-демографической группы: структурно-функциональный подход (Т. Парсонс, Р.Мертон и др.), теория социального конфликта (М. Вебер и др.), теория социального действия (Э. Гидденс и др.) и др. На стыке выделенных подходов в зарубежной

литературе просматривается целый спектр исследований по проблеме особенностей взаимосвязи жизненных стратегий и уровня социальной адаптированности. Среди них наиболее авторитетными признаются работы У. Бека и П.Штомпки, которые рассматривают женщин в аспекте их положения в системе социально-структурных отношений.

Интерес к проблеме активного участия женщины не только в частной, семейной сфере, но и в производственной, возник в мировой и отечественной науке на рубеже XIX-XX вв. в связи с развитием капитализма, сопровождающемся бурными общественными переменами. В зарубежной классической социологии выделяются работы Э. Дюркгейма, Г. Зиммеля, К.Маркса, Ф. Энгельса, в которых рассматриваются особенности включения женщин в общественную и производственную сферы в эпоху революций и усиления социальной дифференциации.

В 1990-е гг. XX века в России сложились современные социологические направления по данной проблематике. Представители первого направления предусматривали изучение жизненных стратегий женщин в условиях социально-экономических преобразований, развития предпринимательства, социально-структурных изменений в обществе (С.К.Абачиева, К.А. Абульханова-Славская, С.Г. Айвазова, Е.В. Альчидиева и др.). Второе направление отражало социально-демографическую проблематику (Е.А.Артамонова, Л.В. Бабаева, Е.А. Баллаева, О.А.Воронина, Н.А.Винокуров, Ю.А. Гаспарян, Л.Н. Завадская и др.). В зоне внимания представителей третьего направления находилась проблема жизнеустройства женщин в социальную структуру регионов (В.И. Верховина, Ю.Г. Волкова, Б.М.

Генкина, А.А. Давыдова, Т.М. Дридзе, В.В.Елизарова, Б.С. Ерасова, В.М. Жеребкина и др.). В настоящее время можно с уверенностью сказать, что все три направления в той или иной степени на основе сформировавшихся традиций получили развитие в современной науке. Стали появляться работы изучающие проблемы влияния трансформации социальной сферы на направленность жизненных стратегий (Т.Л. Горбачева, М.Г. Горлач и др.). Их сущности и специфике уделяется значительное место в трудах А.И.Антоновой, М.Е.Баскаковой, Г.В. Грачева, Е.Б.Груздевой и др.

С 1991 г. в историографии отношение к «женской истории» изменилось. Ее изучение началось на основе гендерного подхода¹⁰. Коллективные гендерные труды стали носить комплексный характер. Среди прочих выделяется обзорно-историографический труд Н. Л. Пушкаревой¹¹. Изучению становления государственной политики в отношении женщин, посвящены исследования Л. Ф. Безлепкиной, Д. И. Балибаловой, И. А. Шведовой, М. П. Аракеловой, Т. М. Демиденко, Л. В. Косыгиной, Е. А. Тончу, Л. Т. Шинелевой, Т. Ярыгиной, О. А, Хасбулатовой, С. Г. Айвазовой, Л. Е. Бабаевой, Е. А. Баллаевой¹².

¹⁰

Вахромеева, О. Б. Социально-экономическое положение женщин в Санкт Петербурге в конце XIX - начале XX в. / О.Б. Вахромеева: автореферат д-ра ист. наук. – СПб, 2009 – С. 17.

¹¹

Пушкарева, Н. Л. Русская женщина: история и современность. Два века изучения «женской темы» русской и зарубежной наукой. 1800-2000. Материалы к библиографии / Н. Л. Пушкарева. – Научно издательский центр «Ладомир», М., 2002. – 525 с.

¹²

Хасбулатова, О. А. Социально-исторический опыт и традиции женского движения в России / О. А. Хасбулатова, М., 1995. – 135 с., Женщины: семья, общество, политика: Материалы Всероссийской научно-практической конференции ; ред. Демиденко Т. М. - Пенза, 1999. – 95 с., Айвазова, С. Г. Русские женщины в лабиринте равноправия / С. Г. Айвазова - М., 1998. – 405 с.; Безлепкина, Л. Ф. Государственная политика в отношении женщин /Л. Ф. Безлепкина // Интеграция женщин в процесс общественного развития. Часть 1. М., Луч, 1994. - С. 3-14.; Аракелова, М. П.

Среди ученых, занимающихся изучением особенностей формирования жизненных стратегий и особенностями их типологии, можно назвать Т.Ю.Забелину, Л.С. Егорову, Е.А. Смирнова и др. Исследования по данной проблеме также проводятся в рамках деятельности различных общественных организаций (кризисные центры, центры содействия семье и женщине и т.д.). Отечественные социологи внесли свой существенный вклад в изучение женщин, как особой социальной группы. Однако многие вопросы методологического характера не были решены и нуждаются в дальнейшем исследовании.

В основу работы легли исследования социальной структуры общества, социальной стратификации и мобильности, получившие освещение в трудах классиков мировой социологической науки — Э.Берна, П. Бурдьё, Э.Гидденса, Э. Дюркгейма, О. Конта, З.Фрейда и др. Кроме того, использовались работы отечественных ученых М.Ю.Арутюнян, С.И. Голод, В.М. Медкова, С.Г.Айвазовой, Е.А.Здравомысловой, А.А. Темкиной и др., обозначившие комплексный подход к изучению социальных проблем жизнеустройства женщин. Исследования Т.И. Заславской представляют особое значение для обоснования особенностей трансформационных процессов в России, изменения социальной структуры российского общества, что имеет

Женщины в российском обществе. XX век: история и современность / М. П. Аракелова. - М., 1996. – 127 с., Шинелева, Л. Т. Возможности и направления государственного регулирования положения женщин в условиях системного кризиса / Л. Т. Шинелева. - М., 1998. – 43 с., Ярыгина, Т. Женщины могут все, а мужчины все остальное / Т. Ярыгина. - М., «ЭПИцентр», 1999. – 43 с., Косыгина, Л. В. Гендерное измерение занятости и рынка труда / Л. В. Косыгина. – Новосибирск: Издательство Сибирского отделения РАН, 2001. – 115 с., Тончу, Е.А. Женский ключ к национальной экономике / Е.А Тончу. - Краснодар, 2003. – 478 с., Бабаева, Л. В. Женщины России в условиях социального перелома: работа, политика, повседневная жизнь. Научные доклады. / Л. В. Бабаева – М., 1996. – 204 с., Баллаева, Е.А. Что стоит за цифрами: репродуктивные права женщин и задачи женского движения. : Материалы межрегионального семинара./ Е.А. Баллаева - М., 1996 - 213 с.;

значимость для изучения влияния социально-структурных отношений на процесс жизнеустройства.

Современная социальная ситуация, характеризующаяся высокой неопределенностью, изменяет статусы и социально-слоевые границы, нормативный контекст и культурные формы. Поведение женщины в такой ситуации неизбежно стратегизируется. С целью интеграции в формирующуюся социальную структуру, женщина вынуждена инвентаризировать доступные ресурсы и после когнитивного оценивания собственных возможностей, ею выстраивается стратегия действий, направленных на совладение с неопределенностью. О чем заявляют Н.Ф. Наумова, Н.Е. Тихонова и др., рассматривающие особенности интеграционного и мотивационного поведения женщин.

Изучение проблемы формирования и развития государственной политики в отношении женщин в 90-е гг. XX в. в РФ приобрело особую значимость. В исследуемый период были заложены основы государственной политики РФ в отношении женщин, сформированы определенные формы и методы работы, которые могут быть использованы современными общественными организациями, политическими партиями и государственными структурами.

Исследование государственной политики в отношении женщин на региональном уровне обусловлено тем, что в Красноярском крае на 1 января 1990 г. численность женщин была 51,2%. По данным Всероссийской переписи 2002 г. численность женщин составила 52,4%¹³. Как видим, женщины доминировали в численности населения

¹³

региона и имели влияние на его историю. В Красноярском крае с 1993 г. смертность превысила рождаемость, сокращалась продолжительность жизни. Произошло падение интереса к семье, что вызвало снижение количества браков и увеличение числа разводов, появились следующие негативные социальные явления: алкоголизм, наркомания, детское социальное сиротство, проституция и пр. Тема исследования является важной составной частью истории Красноярского края, без которой невозможно создать объективной и полной картины его развития в 1990-е гг. XX в. Именно в этот период женщина стремительно ворвалась в региональную политику, СМИ, банковское дело, менеджмент всех уровней.

Красноярский край являлся регионом – донором, в нем продолжается развитие производительных сил в Нижнем Приангарье, в районах Крайнего Севера. Поэтому изучение государственной политики в отношении женщин в регионе, их брачное и репродуктивное поведение может оказать содействие при реализации различных программ, в том числе и демографических. Включение женщин в решение региональных программ даст возможность реализовать их скрытый потенциал в решении проблем, с которыми сталкивается красноярское общество.

Таким образом, проведенный анализ научной литературы позволяет сделать вывод о том, что научным сообществом в недостаточной мере рассматриваются вопросы общего и специфического в формировании жизненных стратегий женщин регионов России, их социальной значимости.

Как следствие, несмотря на свою остроту, проблема влияния ценностных ориентаций на формирование жизненных стратегий женщин на изломах социальной структуры постсоветской России, оставляет недостаточно изученной.

Исследования комплексного характера начали появляться относительно недавно, и представлены в немногочисленных работах. В целом, ощущается недостаток научных разработок в сфере системных представлений по данной проблематике.

Глава II. Особенности формирования жизненных стратегий женщин сибирского региона

2.1. Особенности социальных позиций и ролевого поведения женщин сибирского региона

В наши дни сформировалась достаточно противоречивое условие восприятия статуса женщин. Российское общество разделилось надвое: одна его часть считают, что женщины довольно проворно поднимаются по карьерной лестнице и упрочивают свои позиции в таких сферах как экономика и политика. Сибирская провинция в этом процессе не исключение. Другая часть, отмечая эту тенденцию, все же, объясняют

это их вынужденной активностью на дискриминацию в сфере труда. Среднестатистический работодатель сибирского региона заведомо рассматривает женщин, как «дорогостоящего и сложного» работника, а наличие у них иждивенцев автоматически тормозит процесс приема женщины на более ответственные должности.

За семь десятилетий советской власти в Красноярском крае было много сделано для обеспечения реального равноправия женщин. Конституция 1936 г. предоставила всю полноту гражданских прав и свобод, уравнивая женщин с мужчинами перед лицом закона. Осуществление этих прав руководством края обеспечивалось не только предоставлением женщинам равных с мужчинами возможностей в получении образования, профессиональной подготовки, общественно-политической и культурной деятельности. Однако на практике, в труде, и вознаграждении за него, в продвижении по карьерной лестнице достичь реального равенства не удалось. Конституция 1977 г. гарантию выше названных прав дополнила социальными мерами по охране труда и здоровья женщин, созданием условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством; правовой защитой, материальной и моральной поддержкой материнства и детства, включая предоставление оплачиваемых отпусков и других льгот беременным женщинам и матерям, постепенное сокращение рабочего времени женщин, имеющих малолетних детей».¹⁴ При всей своей конструктивности Конституция 1977 г. так же не принесла фактического равенства мужчин и женщин, однако завоевания в этом плане были несомненны.

Преобразования последних десятилетий в России сопровождались процессом трансформации социальной структуры региональных обществ. Женщины и мужчины как социально-демографические общности заняли в нем неравные позиции. Неравенство по признакам пола, более остро проявляющееся по отношению к женщинам, определяется степенью различия в получении социальных благ, дохода, власти, престижных занятий. Создающаяся в сибирской провинции новая социальная среда выдвигает и новые требования к женскому социуму, изменяет диапазон социальных ролей, их содержание и место в социальной структуре общества, что находит свое отражение в изменении их социального статуса.

В условиях рыночных перемен усугубляется соперничество на рынке труда. Что приводит к асимметрии в сфере занятости и ухудшению социальных позиций сибирячек. С отказом от общественного контроля личной жизни граждан изменился подход к проблеме семьи и женщины. Изменение устоев общества сказалось на ценностной структуре. Снизился уровень подготовленности молодежи к браку. Появились новые типы семейных отношений. Браки, заключаемые молодыми людьми, стали менее устойчивыми.¹⁵

Ценностно-мотивационная структура сибирских женщины также претерпела значительные изменения, ослабевают ориентация на рождение детей, что свидетельствует о модернизации института семьи. Либерализация отношений в обществе, расширение прав и свобод человека, рост деловой активности женщин, их материальной самостоятельности привели к видоизменению социальных ролей между

¹⁵ Семья в современном мире (социология и психология семейной жизни): Учебное пособие/ Под ред. В.И. Филоненко, В.Д. Альперовича. – Ростов-на-Дону, 2000. В 2-х томах. Т.1

мужчиной и женщиной в семье. В настоящее время существует общая для всех работающих женщин Красноярского края тенденция: несоответствие между ценностным и эмоционально-ролевым предпочтением, с одной стороны, и реализацией ролей в поведении – с другой. Особенно четко это противоречие проявляется в семейной и профессиональной ролях.

Ухудшение социально-экономического развития общества и рост женской безработицы привели к падению уровня и качества жизни семьи, вследствие чего у женщин стало наблюдаться снижение социального настроения и низкая удовлетворенность семейной жизнью. За это же время увеличилось число разводов, при этом отмечается их низкая компенсация повторными браками, увеличилось число женщин, никогда не вступавших в брак.¹⁶

В настоящее время в Красноярском крае происходит трансформация традиционных стереотипов репродуктивного поведения, меняются паттерны семейных отношений. Создание семьи откладывается на более поздний возраст, уменьшается количество детей в семье, дилемма «ребенок или карьера» все чаще решается женщинами в пользу карьеры. Данные тенденции негативно влияют на процесс рождаемости, что на фоне высокой смертности и постепенного старения населения нашей страны ведет к дальнейшему ухудшению демографической ситуации и ставит под угрозу экономическую и политическую независимость нации в будущем.¹⁷

¹⁶ Акопян А. Некоторые данные о состоянии института брака в современной России//Вопросы статистики. М., 2007. №12; Голод С.И. Семья и брак: историко-социологический анализ. СПб; 1998; Голод С.И. Будущая семья: какова она? (Социально-нравственный аспект). М., 2000.

¹⁷ Савельева Г.М., Лобова Т.А., Олимпиева С.П., Киликовский В.В., М.А. Курцер, Н.В. Маряшева, З.Л. Гончаревская. Анализ особенностей репродуктивного поведения женщин – путь к разработке программы снижения числа аборт // [Вестник Российской Ассоциации Акушеров-](#)

В сфере экономики красноярки в первую очередь ощущают дискриминацию в оплате труда, приеме на работу, в частном секторе они поставлены в полную зависимость от работодателя. Женщины вытесняются в социально менее престижный сектор, что снижает их шансы на приобретение жилья, получение качественных услуг здравоохранения, благоприятные перспективы жизненного устройства детей. Они первыми страдают в случае увольнений, поэтому угроза потерять работу является для них серьезной проблемой. Рыночные условия создали для женщин не только новые возможности для самореализации, но и новые препятствия, многие из которых связаны с наличием детей. Структурные изменения в экономике страны повлияли на характер трудовой деятельности россиянок и формирование их профессионально-ориентированных жизненных стратегий.

За двадцать лет модернизации не только не разрушились, но и укрепились полоролевые стереотипы, согласно которым дом - традиционно женская сфера, работа - традиционно мужская. Но современные сибирячки быстрее и охотнее вторгаются в сферу деловой активности, чем мужчины в область домашнего хозяйства. Ригидны и полоролевые стереотипы, влияющие на отношение женщины к самой себе и отношение к ней окружения в связи с деловой активностью. Итогом этого несоответствия является двойная занятость женщины - на работе и дома. Если женщина не просто наемный работник, а развивает собственную деловую активность, то к проблемам ролевой перегрузки добавляется комплекс специфических внутри- и межличностных переживаний.

В Красноярском крае существуют несколько типов деловой активности женщин, они получили названия: "инновационный", "профессиональный" и "вынужденный" типы женской деловой активности. Представительницы названных типов женской деловой активности имеют, соответственно, высокий, средний и низкий деловой статус, соотносящийся со статусом экономическим. Кратко охарактеризуем указанные типы.

Характеристика "инновационного" типа. Инновационность, отраженная в названии типа, характеризует не только деловую активность этих женщин - они работают свыше 60 часов в неделю, - но, прежде всего, их личностный склад. Их работа характеризуется высокой степенью самостоятельности, ответственности, напряженности, риска, осуществления управленческой роли. Они настолько эмоционально вовлечены в работу, что не перестают думать о ней даже в то небольшое свободное время, которое у них остается. Они хотели бы изменить характер своей работы в сторону уменьшения риска и напряженности, но, в целом, удовлетворены работой и своим экономическим статусом. Последний характеризуется такими показателями: средний размер дохода в месяц у женщин-представительниц инновационного типа 1260 долларов, что составляет более 70% бюджета их семей. Следовательно, эти женщины играют роль экономического лидера в своих семьях, что сопряжено с нетрадиционным разделом сфер влияния в семье. Средний возраст 36 лет. Большинство замужем (75%); разведены - 25%; имеют детей - 79%.

Характеристика "профессионального" и "вынужденного" типов. Представительниц этих двух типов целесообразно описать, как одну группу. Данные типам названия отражают особенности деловой

активности их представительниц: в первом случае она характеризуется внутренней мотивацией, наличием карьерных устремлений; во втором - мотиваторами работы являются некоторые внешние факторы (чаще материальные), отсутствует идентификация с работой и потребность в профессиональной самореализации. Представительницы этих групп, как правило, имеют статус наемных работников, не осуществляющих управленческих функций. Соответственно, по характеру их работа не отличается высокой самостоятельностью, ответственностью, напряженностью и риском, однако среди этих женщин (особенно среди представительниц "вынужденного" типа) замечена тенденция к завышению указанных параметров деятельности при субъективном оценивании. Кроме того, женщины, как одного, так и другого типа проявляют стремление к повышению своего делового статуса, но не готовы к росту напряженности и риска работы. Они в меньшей степени по сравнению с первым типом удовлетворены работой и оплатой. Продолжительность рабочей недели составляет у "профессионально-активных" женщин 54 часа при эмоциональной вовлеченности в работу выше среднего уровня, у "вынужденно-активных" - 41 час при средней эмоциональной вовлеченности.

Несколько слов о системе ценностей представительниц различных типов женской деловой активности. Семья, как ценность является главенствующей у "вынужденно-активных" и "инновационно-активных" женщин; вторую позицию в ранжировании ценностей занимает здоровье. У "профессионально-активных", наоборот, на первом месте здоровье, на втором - семья. Работа занимает четвертую позицию у "инновационно-активных" и "профессионально-активных" женщин, причем, у первых на третьей позиции находится ценность

активной, деятельной жизни, которая определяет существенные различия между типами.

Рассмотрим, например, такое переживание, как "страх успеха". Последний представляет собой субъективное переживание возможных негативных последствий профессионального успеха для личной жизни. Этот феномен, широко изучавшийся на Западе, рассматривался также отечественными психологами.

Полученные в отечественных исследованиях данные неоднозначны: по ряду их можно предположить наличие "страха успеха" у женщин с *"профессиональным"* типом деловой активности, а у женщин, имеющих более высокий деловой статус, он отчетливо не обнаруживается. Вероятно, это объясняется своего рода естественным отбором, который прошли достигшие высоких позиций в бизнесе женщины, - либо этот социально-психологический феномен не был свойствен им с самого начала, либо они научились компенсировать соответствующие внутриличностные переживания опытом деловой активности и личных отношений. У женщин "вынужденно-активного" типа не удалось выявить страх успеха социально-психологическими методами. Потенциально именно эти женщины при их выраженной традиционной полоролевой ориентации должны составлять "группу риска", но при невысоком деловом статусе феномен "страха успеха" у них не актуализирован, существуя, по всей видимости, на уровне установки. Замечено также чувство вины, свойственное вовлеченным в работу женщинам в связи с недостаточным вниманием по отношению к близким, детям, выполнению своих хозяйственных функций. По этому поводу необходимо отметить следующее.

Действительно, данное переживание характеризует женщин, проявляющих деловую активность, и его интенсивность, в большинстве случаев, пропорциональна степени эмоциональной вовлеченности в деловую активность. Но некоторые исследовательские данные свидетельствуют, что чувство вины и неудовлетворенности собой распространяется, прежде всего, на отношения не с детьми, а на брачные отношения.

Примечательно также, что стандарты, предъявляемые деловыми женщинами Красноярского края и к окружающим, и, особенно, к самим себе, как правило, завышены. Это прослеживается, как в отечественных исследованиях, так и в зарубежных. Было обнаружено завышение женщинами своих стандартов в хозяйственной сфере, а также преувеличенное переживание чувства вины из-за эмоциональной вовлеченности в работу, сверхурочной работы, недостаточного времени на семейный досуг. Брачные партнеры, в большинстве случаев даже не замечают обстоятельств, провоцирующих эти переживания у женщин. Они не испытывают неудобств от "неидеального" ведения хозяйства, готовы сами оказывать помощь, понимают необходимость сверхурочной работы и хотели бы, чтобы жены больше времени тратили на занятия своим здоровьем и внешностью. Таким образом, можно предположить, что в большинстве случаев женское чувство вины является необоснованным, спровоцированным только завышенными стандартами, которыми руководствуются деловые женщины, как в работе, так и в семейно-бытовой сфере. Это обстоятельство мешает женщинам принимать от близких посильную помощь по ведению хозяйства или пользоваться услугами наемной помощницы - они слишком критично оценивают все сделанное

другими людьми и постепенно укрепляются во мнении, что идеально выполнить работу (в офисе и дома) могут только сами. Завышенные стандарты деловых женщин находят отражение также в их стиле руководства.

Непосредственно в семейно-бытовой сфере сибирячки *"инновационного" типа*, как отмечалось, являются эмоциональными и экономическими лидерами. И то, и другое специфично для этого типа, так как другие женщины в меньшей степени признают за собой лидерство и доля их личного вклада в семейный бюджет не превышает 50%, что остается в привычных рамках.

Женщины *"инновационного" типа* считают себя в наибольшей степени реализовавшимися в обеих сферах - семьи и работы. Действительно, они достигли наиболее высокого делового статуса и среди них наибольшее количество состоит в браке и имеет детей. У женщин двух других типов не происходит подобной самореализации в обеих сферах: *"вынужденно-активные"* женщины в большей степени реализуются в семье, а *"профессионально-активные"* — в работе.

Если принять тезис о том, что реализованной является та сфера, на которую в силу ее личностной значимости было направлено больше усилий, то еще более показательным окажется факт, что *при "вынужденном" типе деловой активности сфера семьи доминирует над работой, при "профессиональном", наоборот, ведущей является работа и карьерные устремления, а при "инновационном" — происходит более эмоциональная вовлеченность в работу - интегральная переменная, объединяющая такие параметры, как положение работы в системе приоритетов, ее продолжительность, субъективная оценка степени увлеченности работой или мысли о ней в*

формально нерабочее время и т.д. Под эмоциональным лидерством здесь имеется в виду осознание своей лидерской роли в семье и женско-мужских отношениях, что связано с принятием ответственности за развитие отношений, свободой их устанавливать или разрывать, сознательным выбором той или иной стратегии поведения в отношениях (нередко - стратегии приуменьшения собственной роли, сокрытия лидерства).

"Инновационно-активные" женщины все же чуть выше оценивают степень своей реализованности в работе, чем в семье, но сами оценки достаточно высоки, тогда как карьерно-ориентированные женщины "профессионального" типа не достигли существенного удовлетворения ни в работе, ни в семье. Очевидно, что карьерная ориентация, личностная значимость работы, как способа самореализации роднит "инновационный" и "профессиональный" типы женской деловой активности, но женщины *"инновационного" типа* сумели выработать в процессе своего делового развития такие стили межличностного взаимодействия и стратегии совмещения сфер работы и семьи (а возможно, и новую систему ценностей), которые позволили им более эффективно реализоваться в обеих сферах. Им свойственны высокая удовлетворенность своими деловыми качествами, равно как и высокая самооценка себя в роли брачного партнера.

По этим показателям они лидируют среди представительниц трех анализируемых типов. Наивысшую оценку выполнения роли родителя дали себе краснорыбки "вынужденного" типа, имеющие традиционную полоролевою ориентацию, но они же менее всех удовлетворены брачными отношениями.

Это говорит о том, что детерминантом успешного, не несущего внутри- и межличностных конфликтов совмещения сфер работы и семьи является *не полоролевая ориентация*, а, скорее, малоизученные пока *особенности стратегий этого совмещения*. Склонность приуменьшать свои деловые качества в значимых личных отношениях, которую проявляют женщины "инновационного" типа, тогда как "вынужденно-активные" женщины, наоборот, стараются максимально демонстрировать эти качества в сфере межличностного взаимодействия. В сфере работы все женщины стремятся к наращиванию деловых и женских качеств, причем "инновационные" женщины в большей степени ориентированы на наращивание женских качеств, так как деловые у них в достаточной степени выражены.

Другой "черточкой" в портрете сибирских женщин "инновационного" типа являются их предпочтения в выборе *стратегий совладания с ролевой перегрузкой*. Под этим термином мы понимаем вид ролевого конфликта, вытекающего из того, что от женщины ждут выполнения задач в ролях, как делового человека, так и члена семьи, и хозяйки, которые трудно совместимы друг с другом в заданные отрезки времени. Наиболее общие стратегии преодоления ролевой перегрузки, по данным зарубежных исследователей, - это отказ от каких-либо ролей (например, сознательная бездетность) или совмещение ролей при соответствующей организации бизнеса (например, семейный бизнес). Более конкретные способы преодоления ролевой перегрузки также разрабатывались западными исследователями, и за основу была взята следующая классификация стратегий: 1) стратегия супер-женщины (стремление работать сколь угодно, много и тяжело, чтобы идеально выполнить все задачи); 2) стратегия управления временем

(планирование времени и рациональная организация труда в обеих сферах); 3) стратегия снижения стандартов (пересмотр ролевых требований и своего к ним отношения); 4) стратегия отсекаания (избегание дополнительных обязанностей, менее значимых для личности). Рейтинг частоты использования тех или иных стратегий на работе и дома примерно одинаков: проявляющие деловую активность женщины предпочитают использовать стратегии супер-женщины, управления временем и снижения стандартов.

Наиболее употребимыми в деловой сфере разными типами женщин являются стратегии супер-женщины и управления временем, в семейно-бытовой сфере - стратегии отсекаания дополнительных обязанностей и управления временем. Наименее охотно женщины идут на снижение своих стандартов.

Таким образом, женщины "инновационного" типа, глубже вовлеченные в деловую активность, имеют *более разработанные механизмы преодоления ролевой перегрузки.*

Наиболее рациональную, по утверждению исследователей, стратегию планирования "инновационные" женщины применяют чаще других. Их также отличает приверженность стратегии отсекаания менее приоритетных задач, особенно в домашней сфере. Хотя наименее эффективная, по мнению тех же авторов, стратегия супер-женщины активно используется женщинами "инновационного" типа.

В завершении, об особенностях совмещения работы и семьи при различных типах деловой активности женщин, приведем ответы самих женщин на прямой вопрос о том, насколько, по их мнению, семья ограничивает деловую активность, и насколько деловая активность выигрывает от наличия семьи. Эти данные интегрируют все

изложенные выше, так как самим женщинам была предоставлена возможность суммировать разнопорядковые факторы, влияющие на успешность совмещения работы и семьи, и их личные переживания по поводу этого совмещения. Оказалось, что семья, связанные с ней хозяйственные заботы, межличностные отношения внутри родственного круга ограничивают деловую активность женщин разных типов в равно *малой степени*. Наоборот, семья и личная жизнь *способствуют* развитию деловой активности, обеспечивая компенсацию неизбежных в бизнесе нагрузок, так называемые "тылы", необходимость которых признают все женщины, особенно "*инновационного*" типа, проявляющие высокую деловую активность. Они в наибольшей степени оказались способны находить в семейно-бытовой сфере не ограничение, а стимул для работы и реальную поддержку. Эта способность отличает их от представительниц других типов.

В качестве **выводов** следует отметить, что факты, обнаруженные в ходе нашего исследования социальных стратегий женщин Красноярского края, укладываются в одну логическую цепочку, в которой *женский деловой успех* связан с личностными качествами женщин и такой системой ценностей, где семья является приоритетной. Такой ценностный "расклад" позволяет более эффективно сочетать работу с семейно-бытовой сферой, пользуясь поддержкой близкого окружения.

Роль ценностно-ориентационной направленности и особенностей совмещения работы с семейно-бытовой сферой в достижении профессиональной и личностной самореализации, которую демонстрируют представительницы "*инновационного*" типа,

доказывают существенные различия по этим параметрам между выделенными типами женской деловой активности. Женщины края, ориентированные, наряду с профессиональной самореализацией, на традиционные ценности, получают в семейно-бытовой сфере психологическую компенсацию деловых нагрузок и поддержку в хозяйственных делах, что в значительной степени нивелирует ролевые конфликты и ролевую перегрузку.

У большинства женщин Красноярского края, по их признанию, перестройка системы ценностей происходит в процессе бизнес-деятельности, и именно с этим обстоятельством они связывают дальнейший свой успех, как в работе, так и в личной жизни.

Поэтому на вопрос, ограничивает ли семья и хозяйственные заботы их деловую активность, деловые женщины отвечают просто: бизнес сибирячек выигрывает от наличия семьи.

2.2. Нормативная модель и реальные жизненные стратегии женщин Красноярского края

Роль женщины в истории XX века была огромна. Испытания, что ей пришлось перенести, достижения, которых она добилась, велики. Но, несмотря на все те трудности, с которыми женщина столкнулась, она продолжала оставаться верной женой, любящей матерью, хранительницей семейного очага. В какие-то периоды XX века эти вневременные ценности уходили на второй план, но им суждено было вернуться и занять своё место. В XXI век женщина вошла уверенно. В наши дни трудно представить, что всего 100 лет назад женщине приходилось отстаивать своё право голоса, свою независимость и права наравне с мужчинами. Но мы должны знать и помнить историю

женского движения в Красноярском крае в XX веке, чтить имена тех женщин, благодаря которым сегодня не существует практически ни одной сферы жизни и деятельности, где бы труд и умения женщин негодились бы.

Исследование государственной политики в отношении женщин на региональном уровне обусловлено тем, что в Красноярском крае на 1 января 1990 г. численность женщин была 51,2%. По данным Всероссийской переписи 2002 г. численность женщин составила 52,4%¹⁸. Как видим, женщины доминировали в численности населения региона и имели влияние на его историю. В Красноярском крае с 1993 г. смертность превысила рождаемость, сокращалась продолжительность жизни. Произошло падение интереса к семье, что вызвало снижение количества браков и увеличение числа разводов, появились следующие негативные социальные явления: алкоголизм, наркомания, детское социальное сиротство, проституция и пр.

Тема исследования является важной, составной частью истории Красноярского края, без которой невозможно создать объективной и полной картины его развития в 90-е гг. XX в. Именно в этот период женщина стремительно ворвалась в региональную политику, СМИ, банковское дело, менеджмент всех уровней.

Красноярский край являлся регионом – донором, в нем продолжается развитие производительных сил в Нижнем Приангарье, в районах Крайнего Севера. Поэтому изучение государственной

18

политики в отношении женщин в регионе, их брачное и репродуктивное поведение может оказать содействие при реализации различных программ, в том числе и демографических. Включение женщин в решение региональных программ даст возможность реализовать их скрытый потенциал в решении проблем, с которыми сталкивается красноярское общество.

Реализация на практике принципа политического плюрализма обеспечила многообразие политических сил, конкурирующих друг с другом в ходе выборов и борющихся за усиление своего влияния на государственную власть. Особенностью Красноярского края в этой области стало то, что он был своеобразным политическим полигоном для испытаний избирательных технологий¹⁹. В результате огромные средства тратились на избирательные и предвыборные кампании, а не на развитие региона, что привело к накалу социальной атмосферы в крае. Это сделало социально незащищенные слои общества – детей, инвалидов, пенсионеров, матерей-одиночек, многодетных матерей, безработных женщин – заложниками политических игр.

Экономические реформы привели к повсеместному спаду объема промышленности и сельского хозяйства Красноярского края.

Вследствие данного процесса, в первую очередь, освобождались от труда женщины, что вызвало необходимость внимания со стороны государства к их проблемам.

Путем разгосударствления сложилась многоукладная экономика, в которой было занято большое количество социально незащищенных женщин. Вышеперечисленные изменения в экономике региона привели

¹⁹ Черотайкин Б.Е. История выборов главы и губернатора Красноярского края в 1993 и 1998 гг. : автореф. дис. на соиск. учен.степ. канд. истор. наук. Красноярск, - 200. – С.9.

к кризисному состоянию социальной и бюджетной сфер, что снизило уровень жизни большинства населения Красноярского края, особенно женщин. У работающих женщин произошла интенсификация труда, заключающаяся в увеличении нагрузки - (работа – дом – личное подсобное хозяйство).

Необходимо отметить недостаточность принятых мер в области правовых реформ с целью приведения национального и регионального законодательства в соответствии с положениями Конвенции ООН. Законы принимались с большим опозданием. В результате то или иное негативное явление в «женском вопросе» принимало необратимое последствие. В законодательных актах зачастую не учитывалась региональная специфика Красноярского края и внутрикраевая особенность поселенческой структуры населения.

Государственная политика в отношении женщин - это часть общей социальной политики, которая затрагивает интересы женщин, как крупной социально-демографической группы, формирует их правовой и социальный статус, регламентирует взаимоотношения с обществом. Государственная политика в отношении женщин носит конкретно-исторический характер. Ее содержание и результативность зависят, во-первых, от господствующего в обществе и политической элите понимания сущности женского вопроса, идеологии по отношению к женщине; во-вторых, от типа экономических отношений и уровня социально-экономического развития государства; в-третьих, от характера политического режима, уровня демократии в государстве и обществе; в-четвертых, от позиции и инициативности субъектов государственной политики: властных структур, политических партий, общественных движений, женского населения.

В нашей стране пытаются организовывать конкурсы для разных категорий женщин: для деловых, для женщин-домохозяек.

Всероссийский конкурс для деловых женщин «Успех» проводится при поддержке Совета по консолидации женского движения России, Совета Федерации Федерального Собрания РФ, Российского Союза промышленников и предпринимателей, Общероссийской общественной организации «Деловая Россия». Женская Ассамблея проводится в целях расширения возможностей проявления деловой активности женщин, посвящена вопросам укрепления семьи, продвижению женского бизнеса, развития женского общественного движения. Женская Ассамблея дает возможность для обмена опытом и планирования новых стратегий успеха. Конкурсы проводятся с целью поощрения руководителей, добившихся значительных успехов в деятельности своего предприятия, занимающихся решением социальных проблем, а также пополнения банка данных лучших руководителей и распространения их опыта эффективного руководства в масштабах страны.

И, конечно же, наши красноярки занимают далеко не последние позиции, радуя нас своими успехами. Стоит отметить победителей VI всероссийского конкурса деловых женщин 2010 года в области работы с детьми: Петрович Татьяну Анатольевну, заведующую Муниципальным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад комбинированного вида №12» город Красноярск; Симанову Анну Владимировну, заместителя директора Муниципального бюджетного образовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 23, города Норильска. Победители

награждены почетным дипломом и премией общественного признания «Золотая птица счастья» в номинации «Лучшая представительница деловых женщин России».

Дипломы и премия нашли своих победителей, 7 декабря 2012 года в рамках Женской Ассамблеи в «Библиотеке искусств им. А. П. Боголюбова» в Москве состоялась торжественная церемония награждения. Победители VIII Всероссийского конкурса деловых женщин «Успех» 2012: в номинации «Лучшая представительница деловых женщин России – бабушка» - Фоменко Лариса Петровна, переводчик-консультант, город Норильск, награжденная медалью «Почётный благотворитель г. Норильска». Член общественной организации «Женские инициативы». Член «Союза писателей России» и «Союза писателей-переводчиков России». Участвует в реализации проекта «Таймыр – наш общий дом». Счастливая мама и бабушка; в номинации «Лучшая представительница деловых женщин России» в области въездного туризма, общественной и социальной деятельности, благотворительности - Ледовская Елена Юрьевна, генеральный директор ООО «Агентство НЛС», Директор ООО «Открытая Сибирь», директор туристического клуба "Золотой Арбалет", организатор конкурсов "Миссис Енисейск", "Миссис Сибирь INT" город Красноярск. Женщина с тремя высшими образованиями, принимает активное участие в жизни общества, организатор конкурсов красоты для мам и бабушек, творческих конкурсов для детей, школы красоты и светского воспитания, юридической и психологической помощи населению. Член партии «Единая Россия»; в номинации «Признание деловых женщин России» - Алексеенко Нина Николаевна, поэтесса,

награждается за лучшее стихотворение 2012 года «Не высовывайся, дочка» город Дивногорск.

В 2013 году «Успех» наградил следующих наших землячек: в номинации «Лучшая представительница деловых женщин России» в области работы с детьми - Линартене Инга Михайловна, генеральный директор сети центров семейного доверительного воспитания. Заняла 2 место в краевом конкурсе «Детские сады - детям» в номинации «Лучший частный детский сад» 2011 год. Личные социальные инновации - разработка новой формы негосударственной дошкольной организации – Центр семейного доверительного воспитания и объединение лучших руководителей в Некоммерческое партнерство. Состоит в координационных советах при главе города Красноярск по образованию, по экономике. Член Общероссийской общественной организации «ОПОРА РОССИИ», член Агентства поддержки женщин предпринимателей «Бизнес Леди», Вице-президент НП «Центры семейного доверительного воспитания», город Красноярск; в номинации «Лучшая представительница деловых женщин России» в области предпринимательства - деятельность ресторанов и кафе, предоставление услуг парикмахерскими и салонами красоты - Элмурадова Анжела Хушмурадовна, индивидуальный предприниматель. Член организации «Союз предпринимателей «Поддержка», «Северные промышленники и предприниматели». Участник конкурсов «Признание года», «Благотворитель года», «Новогодняя витрина» город Норильск.

«Успех» 2014 года проходил в свете раскрытия потенциала женского участия в улучшении качества жизни и решении существующих задач: регионального развития, сохранения культурного

наследия, профилактики здоровья и долголетия, укрепления престижа и роли семьи в обществе, но, к сожалению, женщины Красноярского края не вышли в число награжденных.

Вникая в проблемы современных женщин, нам необходимо поговорить о ее портрете. Заместитель Красноярскстата, Альбина Руднева составила этот портрет: среднестатистической женщине в Красноярском крае около 40 лет, она старше среднестатистического мужчины на 5 лет, замужем, имеет высшее образование и одного ребенка, она проживает в городской квартире и проявляет экономическую активность — работает в больнице, школе, торговле, сфере обслуживания или является госслужащей. Альбина рассказала, что каждая шестая женщина имеет высшее образование, но, не смотря на это, ее зарплата меньше, чем у мужчины. Женщины в Красноярском крае имеют хорошее образование. По данным Всероссийской переписи населения 2010 года, из числа женщин, проживающих в частных домохозяйствах и имеющих детей, 33% имели среднее профессиональное образование, 23% — послевузовское и высшее профессиональное, 17% — среднее (полное) общее, 11% — основное общее (неполное среднее), 4% — неполное высшее профессиональное (незаконченное высшее), и только 1% женщин не имели начального образования. Исходя из данных предыдущей переписи, среднестатистическая женщина стала старше. Так же возросла доля разведенных женщин, найти спутника после 40 лет, еще более сложная задача. По данным статистиков, численность женщин в Красноярском крае на 1 января 2014 года составляла 1521281 человек, в том числе 1178164 (77,4%) проживало в городской местности, 343117 женщин

(22,6%) — в сельской местности. Среди городских округов наибольшая доля женщин зарегистрирована в Ачинске (55,5 %), Дивногорске (55,4 %), Назарове (55 %), среди муниципальных районов— в Шушенском (55,2 %) и Сухобузимском (53,7 %) районах. Средний возраст женщины в Красноярском крае на 1 января 2014 года составлял 40,1 года, тогда как средний возраст мужчин— 35,5 года. Ожидаемая продолжительность жизни женщин значительно выше, чем мужчин: в 2013 году она составляла 74,8 года, мужчин — 63,4 года. На начало 2014 года в крае проживало 97 женщин в возрасте 100 лет и более, мужчин этой возрастной группы в крае проживало 18 человек. В 2013 году 55,6 тысяч мужчин и женщин Красноярского края вступили в брак, создав 277 86 семей. Наибольшее число женщин вступили в брак в возрасте 25-34 и 18-24 лет (44,7 и 34,5% от общего числа невест). В целом по краю повышается средний возраст женщин, в котором они становятся матерями (в 2007 году средний возраст составлял 26,7 года; 2009 году — 27,1 года, 2013 году — 27,9 года). В 2013 году в крае родилось 41 106 детей, в том числе 20 065 девочек и 21 041 мальчик.

В своей работе мы провели сравнение женщин в образовании, власти, бизнесе, СМИ, на производстве по следующим критериям: образование, карьера, семья, личностные качества.

Образование- это процесс формирования нашего ума, это деятельность, которой занимается человек на протяжении всей своей жизни. Наши первые учителя, классные «мамы», преподаватели в университетах- люди, на которых возложена одна из самых сложных и ответственных задач, воспитание нового поколения.

Мария Ивановна Шилова - сибирячка, родилась 12 мая 1933 года в маленькой сибирской деревеньке. Годы учебы прошли в Дзержинской средней школе. Дальнейшая судьба и карьера связана с Красноярским педагогическим институтом, впоследствии - университетом. В течение 51 года она посвятила свою профессиональную деятельность воспитанию и обучению учащихся школ и студентов педагогического университета; прошла творческий путь от аспиранта до заведующего кафедрой педагогики, доктора педагогических наук, профессора. 1951-1955 гг. – обучение в Красноярском педагогическом институте. 1955-1958 гг. – учитель истории сельской школы. 1961-1964 гг. – обучение в аспирантуре. 1967 г. – защита кандидатской диссертации «Воспитание у старших подростков интересов к общественной жизни». 1986 г. – защита докторской диссертации по теме «Теория и практика совершенствования процесса воспитания идейно-нравственных качеств личности подростков». 1996 г. - член-корреспондент РАО. Мария Ивановна внесла большой вклад в развитие педагогической науки, подготовку научно-педагогических кадров – специалистов высшей квалификации, в общественную и научно-методическую деятельность города Красноярска, Красноярского края и Восточной Сибири. Ею создана научная школа по теории и методике воспитания. Как председатель диссертационного совета по защите кандидатских и докторских диссертаций по педагогическим наукам, под ее руководством защищено 55 кандидатских и 4 докторские диссертации. Являясь членом-корреспондентом РАО, она участвует в разработке и реализации программ академии по проблемам воспитания подрастающего поколения. Мария Ивановна, как талантливый

руководитель и организатор, как ученый и исследователь, сочетает в себе новаторство и разумный консерватизм. Ее отличают исключительная работоспособность, требовательность к себе и другим, истинная человечность и гуманное отношение к людям. М.И. Шилова награждена нагрудными знаками «Отличник народного просвещения» (1977) и «За отличные успехи в работе» (1982), «За трудовое отличие» (1983), медалью К.Д. Ушинского (1995), присуждено почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» (2009). Неоднократно была отмечена почетными грамотами Губернатора Красноярского края, Председателем Законодательного собрания Красноярского края, за большой личный вклад в социально-экономическое и культурное развитие края удостоена памятным знаком «70 лет образования Красноярского края» (2004). В семье Шиловых всегда царили любовь к знаниям, стремление познавать мир, увлечение наукой. Эту семью не зря называют "малой академией наук". Посудите сами: муж Николай Иванович Шилов - доктор исторических наук, профессор; сын Сергей Николаевич Шилов - доктор медицинских наук, профессор; дочь Ольга Николаевна Шилова (Юденко) - кандидат психологических наук; невестка Ольга Юрьевна Шилова - кандидат медицинских наук, доцент; внучка Анна Сергеевна Шилова - кандидат медицинских наук.

Судьба **Людмилы Александровны Шаферовой** удивительна и являет собой истинный пример человеческого подвига и служения науке.

Родилась Людмила Александровна в Ленинграде 14 сентября 1921 года. Училась в Ленинградском государственном педагогическом

институте им. А. И. Герцена. После второго курса её настигла Великая Отечественная война. Вместе с другими студентами Людмилу Александровну направили на постройку защитных укреплений, доводилось ей и скидывать зажигалки с крыш блокадного Ленинграда. Потом она была эвакуирована и трудилась в тылу - и на разгрузке зерна в совхозе, и учительницей. Людмила Александровна награждена медалью «За оборону Ленинграда». По окончании войны она завершила свое обучение в Ленинградском педагогическом институте им. А. И. Герцена в 1947 г. и защитила кандидатскую диссертацию на тему «Развитие социально-экономического строя Сербии в XIII-XIV веках» в 1951 году. Это была первая послевоенная диссертация по истории Сербии. После защиты, в 1951 году, Людмила Александровна Шаферова приступает к работе на историко-филологическом факультете Красноярского государственного педагогического института.

Первая её публикация вышла только в 1957 г. - «Сербское королевство в XIII - первой половине XIV века». В течение 10 лет (1959-1969) Людмила Александровна возглавляла историко-филологический факультет Красноярского государственного педагогического института в качестве декана. Высокий уровень научных исследований и успешная преподавательская деятельность - такими словами можно оценить работу факультета под её руководством.

Всю свою трудовую жизнь Людмила Александровна посвятила историческому факультету. Сфера её научных интересов очень широка. Она стояла у истоков отечественной средневековой балканистики, изучала вопросы социально-экономического развития средневековой

Сербии, положение крестьянства, развитие городского землевладения, состояние городского и сельского ремесла в Сербии. К 1970-м годам Людмила Александровна все больше обращается к проблеме сербских средневековых городов. Она активно участвовала в развернувшейся в эти годы полемике о природе средневекового города. В результате многолетнего кропотливого труда над широким кругом источников ею была защищена докторская диссертация по теме: «Котор XII - 1-ой половины XV вв. Социально-экономические отношения в южнодалматинском городе» и опубликована монография «Котор XII - начала XV вв.». В дальнейшем, обобщая весь накопленный материал, Людмила Александровна пишет монографию «Города сербского средневекового государства». Принадлежит ей и большое количество статей, проясняющих многие проблемы средневековья в Балканском регионе. Последняя работа Людмилы Александровны, вышедшая уже после ее кончины (Л. А. Шаферовой не стало в 2010 г.), написана в соавторстве с М. А. Черновой - «Аграрные отношения в Сербском средневековом государстве в XII - первой половине XV вв.» - и представляет собой фундаментальное исследование эволюции аграрных отношений со времени объединения сербских земель Стефаном Неманей (конец XII в.) и до турецкого завоевания.

Всего перу Людмилы Александровны принадлежит более 50 трудов, в частности, и хрестоматия по истории Средних веков в 3-х томах. Стал ученым и сын Людмилы Александровны - Александр Дмитриевич Васильев, профессор, доктор филологических наук, профессор СибЮИ МВД России, профессор кафедры общего языкознания КГПУ им. В. П. Астафьева.

Великие женщины, которые посвятили себя науке. Деятельность рассматриваемых нами личностей связана с Красноярским Педагогическим университетом.

Людмила Александровна и Мария Ивановна внесли огромный вклад в развитие нашего университета своей научной деятельностью. Энергичные женщины воодушевили своих детей, которые также нашли свое место в образовательной сфере.

Поговорим о женщинах в политике...

Ольга Анатольевна Карлова родилась в 14 мая 1957 года в Абакане, Республика Хакасия. У Ольги Анатольевны большой послужной список. В 1978 году окончила Красноярский государственный педагогический институт. Кандидат филологических наук (1990), доцент (1993), доктор философских наук (2002), профессор Красноярского государственного университета (2003). Далее деятельность инструктора: отдела пропаганды и агитации, отдела комсомольских организаций. В 1995 году — проректор по международным и межвузовским связям Красноярского государственного института искусств. Ольга Анатольевна исполняла обязанности декана факультета искусствоведения КГУ. С октября 2004 года род деятельности Ольги Анатольевны меняется коренным образом, новая ступенька в жизни, новые обязанности и новая ответственность - советник губернатора, в дальнейшем заместитель. И судьба снова сводит Ольгу Анатольевну с Красноярским Государственным Университетом им. В.П. Астафьева. В декабре 2014 года назначена заместителем главы города Красноярска. Что касается личных качеств (энергичность, напористость, работоспособность и пр.)

– работают, как в плюс, так и в минус (есть ведь и те, кто считает, что главное достоинство руководства - ни во что не вмешиваться). Как высказался недавно краевой министр образования Вячеслав Башев, «об урагане по имени Карлова», что он услышал задолго до того, как познакомился с Ольгой Анатольевной. Ольга Анатольевна Карлова - "опытный боец", участки ее ответственности всегда были непростые, но она раз за разом доказывала эффективность своей работы. Была одним из наиболее влиятельных чиновников в краевом правительстве, причем влиятельность эта была основана на результатах работы: и Губернатор, и председатель краевого правительства всегда могли быть уверены, что их поручения будут качественно и эффективно выполнены. Все это определяло сложности для краевого руководства в поиске "сменщика" Карловой. Очевидно, что человек с такими функциями в краевом правительстве необходим, но готовой замены нет – скорее всего, искали кандидатуру «на вырост».

Пашинова Галина Егоровна родилась на Урале, выросла на Украине. В связи с переездом семье оказалась в Красноярске. После школы в 1975 году поступила в Красноярский Педагогический институт. На те времена исторический факультет считался самым престижным, этим Галина Егоровна всегда гордилась. Ответственный шаг в жизни женщины - сменить преподавательскую деятельность на политическую, изменения начались с выборов в Красноярский Городской Совет. Под непосредственным руководством Галины Егоровны разработано свыше 70 проектов законов края в области социальной защиты населения. Это позволило в 2010 году практически безболезненно для населения края осуществить реформирование

предоставления мер социальной поддержки. При непосредственном участии Г.Е. Пашиновой на территории края реализуются федеральные и краевые законы по улучшению жилищных условий ветеранов Великой Отечественной войны. Красноярский край значится в числе регионов-передовиков по реализации программы. В целях повышения статуса многодетных семей, министерством социальной политики, края под руководством Галины Егоровны, разработан законопроект, вступивший в силу с 2011 года, согласно которому женщины, воспитывающие (воспитавшие) семь и более детей и награжденные почетным знаком Красноярского края «Материнская слава», получили право на улучшение жилищных условий, разработана нормативная правовая база по введению в крае материнского (семейного) капитала. Принятые меры социальной поддержки эффективно помогают решать задачу повышения рождаемости в крае. Член Президиума Красноярского краевого комитета профсоюза работников науки и образования. В экспедиции в Богучанском районе Галина Егоровна познакомилась со своим мужем, вся жизнь связана с историческим факультетом: сама закончила исторический, муж, который профессионально занимался археологией, это был счастливый и очень красивый брак, прекрасная дочь, которая так же закончила истфак. Галина Егоровна говорит о себе: «Я - человек результат», по-моему, это главная и обо всем говорящая личностная характеристика.

Ольга Анатольевна и Галина Егоровна прошли очень длинный и сложный путь, в котором переплетались образовательное и политическое направления.

Среди руководителей российских компаний 43 процента — женщины. Это самый высокий показатель в мире, вдвое выше среднего. «Слабый» пол наравне с мужчинами проявляет свои «слабости» и в бизнесе, и в спорте, и во власти. И если, как говорят, мужчины растут в статусе под чутким руководством любящей женщины, то кто или что движет нежной и чувствительной натурой, без конца входящей в «горящие избы».

«Женщина, которая умеет складывать различные компоненты так, чтобы ей было хорошо, комфортно, чтобы она была счастлива, и чувствовала себя нужной. Наверно, это современная женщина. Не раба какого-то одного полюса жизни, а человек, который успевает все».

Руководитель портала «Финансист», генеральный директор агентства «Приоритет» *Анастасия Потёкина*. Трудовая деятельность известной бизнес-леди началась за долго до окончания университета. Подработки были уже после 1 курса журфака, а, когда Анастасия училась на третьем курсе – нашла постоянное место работы – сначала помощника, а потом и пресс-секретаря Главного управления продовольственных ресурсов администрации края. Тогда уже поняла, что ближе не журналистская работа, а работа пиарщика и организатора. Поэтому и уклон сделала в эту сторону в учёбе, и диплом писала соответствующий. А уже открыть своё агентство 12 лет назад подтолкнуло понимание, накопленное на нескольких местах работы, что как сотрудник — подчинённый – сложный. На ранней стадии ведения собственного бизнеса начали формироваться такие качества, как желание нести самостоятельно ответственность перед партнерами, желание «делать лучше». Пришлось пройти через много сложностей

перед тем, как дела пошли в гору. Основной вид деятельности – как раз таки рг-услуги – сопровождение конфликтных ситуаций между собственниками. С изменением спроса, плавно менялся и состав услуг – конфликты и политика отошли, стало больше заказов на деловые мероприятия, организацию «входа» в регион, в общем всего такого, что касается коммуникаций с целевой аудиторией. А «Финансист» был изначально не основным проектом, созданным как раз в период старта агентства, когда работы и денег ещё не хватало, а энтузиазм через край лился. Идея была нам подсказана коллегой из банка. Современная бизнес-леди является счастливой мамой и женой.

Суханова Ольга Владимировна - бизнес-тренер, консультант, учредитель и руководитель «Бизнес Клуба», руководитель школы бизнеса «Синергия» в Красноярске. Ольга Владимировна окончила Новосибирскую Государственную Академию Водного транспорта по специальности «Автоматизация промышленных установок и технологических комплексов». Специалист практик в сфере продаж — с 2000 года, опыт работы— 11 лет в различных сферах, начиная от продажи строительных и отделочных материалов, парфюмерии и косметики, до продажи страховых услуг (страхование жизни). Сильная и волевая женщина, которая имеет знание и владение техниками продаж, знание и владение переговорными техниками, навыки ведения переговоров и урегулирование конфликтных ситуаций с клиентами, умение презентовать любой продукт, умение работать с возражениями клиентов. Ольга Владимировна вместе с мужем решили предоставить сыну свободу выбора в месте образования. Мальчик «протестирует» несколько стран, в которых можно учиться – США, Чехию, Канаду,

Англию. Пожив в течение месяца в каждом из этих государств, можно будет принимать решение, какое из них подходит больше.

Современная деловая женщина может совмещать множество дел, в этом и заключается главный успех.

Ирина Васильевна Долгушина родилась 14 февраля 1957 году в Новочеркасске Ростовской области. В 1980 году Ирина Долгушина окончила отделение журналистики филологического факультета Ростовского государственного университета. Президент Ассоциации телевещателей и телепроизводителей Красноярского края «Енисей ТВ», действительный член Евразийской Академии Телевидения и Радио (ЕАТР). Стояла у истоков Красноярского краевого телевидения, прошла долгий и сложный карьерный путь от корреспондента до генерального директора телекомпании. С 1994 года занимает руководящие должности в сфере телевизионного производства. Под ее руководством были созданы редакции информационного вещания: «Икс» на канале КГТРК, канале ТВК-6, «7 канале», с 2004 по 2010 год возглавляла студию-продакшн «ТВ-Енисей» (КГТК «Енисей — Регион»), с 2010 по 2014 — Советник губернатора Красноярского края. Награждена почетной грамотой губернатора А. Г. Хлопонина «За заслуги в развитии телевизионного вещания в крае, многолетний добросовестный труд», а так же памятным знаком «За служение на благо Красноярска» П.И. Пимашковым. Даже при богатой фантазии невозможно представить красноярское телевидение отдельно от Ирины Долгушиной. Как и наоборот, Ирину Долгушину без красноярского телевидения. Попробуйте обнаружить в крае какой-то промышленный объект, где бы она не побывала и не внесла бы свой индивидуальный вклад, своё

настроение в деятельность его коллектива. Ирина Васильевна замужем, муж - телеоператор, воспитывают двух дочерей. Главные увлечения: книги, путешествия. Жизнерадостная служительница средствам массовой информации, как говорят ее фанаты, всегда отличалась улыбочивостью и безграничным позитивом.

Лидия Игнатьевна Рождественская родилась в Красноярске. Окончила сценарный факультет ВГИКа. Работала на краевом государственном телевидении и на канале «ТВЦ-Красноярск». Была автором и ведущей многих программ: для детей, о культуре и искусстве, «Просто женщина», «В поисках радости с Лидией Рождественской» и др. На ежегодном краевом конкурсе Союза журналистов трижды была признана лучшим автором и лучшей ведущей года, в 2000 году— за передачу «Воспоминания об отце». Победитель международного телевизионного конкурса «О женщине с любовью» в Санкт-Петербурге. Заслуженный работник культуры России. Открыла «Творческую мастерскую Л. Рождественской». Снимает документальные фильмы и рекламу. Ее способность превращать эпизоды из жизни простых людей в выразительные экранные сюжеты сродни умению поэта замечать великое в малом. И ещё - доброта. Доброта, которая в Рождественской как-то очень естественно сочетается с яростной непримиримостью. Шутка у нее легко переходит в сарказм, сарказм - в необидную шутку. Она похожа на тайгу, так любимую ей, - она добра к добрым и зла к злым». Сын, российский поэт, Антон Нечаев. Вклад этих великих женщин в развитие нашей культуры неоспоримо высок.

Зоя Сафонова воспитывалась у бабушки. Закончила семь классов. Так, как была комсомолкой, первым делом пошла в райком комсомола с просьбой помочь устроиться в фабрично-заводское училище. Помогли. Закончив обучение, Зоя стала ткачихой и шесть лет отработала на фабрике «Хлудово» в Ярцеве. К тому времени уже вышла замуж, родился сын. Муж плотник, узнав о строительстве Красноярской ГЭС отправился осмотреться. Оказалось, что в Красноярске открывается еще и шелковый комбинат. Неожиданно легко удалось найти жилье. Супруг тут же отправил Зое телеграмму: «Увольняйся, приезжай!». И она приехала. 12 августа 1958 года. В 1970-й год, когда шла девятая пятилетка, Зоя работала с февраля по август на пятидесяти ткацких станках. Это проводился такой эксперимент, должны были знать: на сколько хватит сил и у женщины, и у оборудования, какую зону можно обслуживать, а в августе увеличили зону обслуживания: взяла еще 25 станков! Такой рекорд никто, кроме нее, повторить уже просто не мог! Но на достигнутом останавливаться все равно не собиралась. На коммунистический субботник, посвященный 100-летию со дня рождения В. И. Ленина, она снова увеличила зону обслуживания. До ста!!! Посмотреть на то, как Зоя Федоровна ознаменует эту дату, съехалось 8 фоторепортеров и 8 тележурналистов. Но зря Зоя Федоровна переживала: в норму уложилась! А фильм Красноярской студии телевидения «Зоя Сафонова» был успешно снят. И сейчас – в золотом фонде студии. Кстати, его показывали по одному из местных каналов. Заработанные деньги в дни работы съезда средства она перечислила в Советский фонд мира. Многие ее спрашивали: «Зачем? Мол, у тебя растут три парня, их надо одевать, кормить, учить!» Но Зоя Федоровна отвечала

так: «Я мать троих сыновей, все они отслужили в рядах Советской Армии, я ездила на присягу, много там ревела, и кто, как не мы, матери, своим трудом должны крепить могущество нашей страны?!» Наверное, не раз вспоминались и детские годы, опалённые войной. В 1973 году Зое Сафоновой присвоили звание Героя Социалистического Труда – за досрочное выполнение планов девятой пятилетки.

Долго думая, я решила написать о своей родственнице, об еще одной женщине на производстве. Еще об одной простой труженице, которая совместила в себе кучу функций, ролей. **Голубева Светлана Викторовна** была прилежной ученицей, закончила Канскую четвертую школу. После поступила в Аграрный Университет по специальности «финансовый менеджмент». С 1993 года работает на ОАО «Мясокомбинат» рабочим по изготовлению колбасной оболочки, с 1997 года весовщик, с 2006 год- мастер, с 2012- начальник колбасного цеха. Я не могла представить, что моя веселая, заводная тетья руководит целым отделом! Когда ты видишь, как человек переживает за своих дочерей, которые возможно получали недостаточно внимания, но никогда этого не чувствовали, когда женщина умудряется ухаживать за больной бабушкой и быть верной и любящей женой, это заслуживает уважения.

Тяжела участь современных женщин, которые возложили на свои хрупкие плечи множество обязанностей.

В сравнении проанализировано влияние внешних и внутренних факторов на профессиональную карьеру женщин. **Можем сделать вывод и отметить**, что ощущение ролевого конфликта снимается у

женщины за счет успешного функционирования в профессиональных ролях. Даже неудавшийся брак в какой-то степени играет конструктивную роль и дает толчок к продвижению в профессиональной сфере. Мы считаем, что у женщин возможна компенсация личных проблем на работе.

В итоге хочется сказать, что в современном российском обществе существует двойной стандарт в процессе должностного роста: наблюдается тендерная асимметрия на производстве, распространение традиционных тендерных ролей в профессиональной сфере; должностному росту мужчин, находящихся на любом уровне своего профессионального продвижения, руководство отдает предпочтение. Это особенно очевидно в ситуации, когда на одну должность имеются два претендента - мужчина и женщина. Но полученные нами данные показывают, что женщина может успешно строить свою карьеру, совмещать работу и семью, быть достойной кандидатурой для работы в любой сфере деятельности.

Заключение

Изучая источники и литературу по проблеме влияния ценностных ориентаций на выбор жизненных стратегий мы сделали следующие выводы: быть женщиной во времена нынешней эмансипации - это уже подвиг, а быть женщиной, гармонично соединяющей деловую карьеру с карьерой матери семейства, подвиг вдвойне. На вопрос о том, может ли женщина Красноярского края совмещать работу и семью, современные дамы отвечают однозначно – можно! Успешная карьера в мужском понимании чаще всего напоминает асфальт, положенный поверх цветника семейной жизни. Но если в роли успешной бизнес-леди выступает мать семейства, она сделает все, чтобы превратить асфальтированный карьерный плацдарм в цветник, в котором работа тикает, как швейцарские часики, счастливые дети, коты и собаки носятся по мягкой траве, а взрослые с удовольствием играют роль садовников этого маленького рая.

Как известно, воплощение подобных райских планов в жизнь требует от женщины адских усилий - таковы современные реалии. На сухом языке цифр, эти самоотверженные вложения спрятаны за цифрой 50 - ровно на столько процентов больше работающие женщины-сибирячки заняты изо дня в день карьерой и семьей, чем мужчины. То есть получается, что и на работе, и дома женщина трудится за двоих. И нет нужды перечислять, в чем заключается этот двойной подряд - половина женщин регулярно берут работу на дом, а домашние дела завершают далеко за полночь, чтобы успеть все.

Проведенный анализ научной литературы позволяет сделать вывод о том, что научным сообществом в недостаточной мере рассматриваются вопросы общего и специфического в формировании

жизненных стратегий женщин регионов России, их социальной значимости.

Как следствие, несмотря на свою остроту, проблема влияния ценностных ориентаций на формирование жизненных стратегий женщин на изломах социальной структуры постсоветской России, оставляет недостаточно изученной.

Можем сделать вывод и отметить, что ощущение ролевого конфликта снимается у женщины за счет успешного функционирования в профессиональных ролях. Даже неудавшийся брак в какой-то степени играет конструктивную роль и дает толчок к продвижению в профессиональной сфере. Мы считаем, что у женщин возможна компенсация личных проблем на работе.

В современном российском обществе существует двойной стандарт в процессе должностного роста: наблюдается тендерная асимметрия на производстве, распространение традиционных тендерных ролей в профессиональной сфере; должностному росту мужчин, находящихся на любом уровне своего профессионального продвижения, руководство отдает предпочтение. Это особенно очевидно в ситуации, когда на одну должность имеются два претендента - мужчина и женщина. Но полученные нами данные показывают, что женщина может успешно строить свою карьеру, совмещать работу и семью, быть достойной кандидатурой для работы в любой сфере деятельности. Существует разрыв между стратегиями мужчин и женщин - положение мужчин в меньшей степени противоречиво по своим функциональным нагрузкам, чем положение женщин. Мужчины в большей степени, чем женщины, проявляют

способность адаптироваться к новым социально-экономическим условиям. В средствах выживания женщины ориентируются на менее престижные работы.

Происходящие изменение традиционных и возникновение новых жизненных стратегий, обусловленное адаптацией женщин к современной российской действительности. В 1990-х гг. в условиях понижающегося уровня жизни происходило увеличение семейной нагрузки на женщину, ответственности за воспитание подрастающего поколения и ведение хозяйства. Большинство женщин в настоящее время находится в положении второго «добытчика», что не оставляет им шансов не только подняться выше этого статуса, но даже совместить его адекватным образом с традиционной ролью матери и жены. Экономическая состоятельность, материальная независимость, осуществление профессионального роста и полноценная забота о детях для большинства женщин остается недостижимой перспективой. При переходе к рыночной экономике женщины оказались в иной рабочей среде, где есть и препятствия, и возможности. Теперь, чтобы иметь работу, женщины должны участвовать в конкурентной борьбе за нее, поскольку число устойчивых государственных рабочих мест сокращается. Развиваются также альтернативные формы занятости, такие как неполный рабочий день и работа по контракту на определенный срок, широко распространенных в экономике западных стран. «Нестандартная» занятость не всегда способствует экономической независимости женщин, но зато дает более гибкие возможности.

Анализ положения женщин на рынке труда Красноярского края показал, что одновременная готовность и к высококвалифицированной работе и к «челночеству», уличной торговле, к работе с вредными и опасными условиями.

Вопреки конституционным нормам, провозглашенным нашим обществом, пол является критерием, дифференцирующим возможности профессионального роста и продвижения по социальной лестнице. При назначении на более высокую должность предпочтение, по-прежнему, отдается мужчине, даже уступающему женщине по своим профессиональным качествам.

Механизм отбора для женщин значительно жестче, чем для мужчин. Часто кандидатура женщины при вакансии руководящей или другой должности не рассматривается вообще, хотя ее профессиональный уровень, интеллектуальные возможности, опыт и квалификация соответствуют предъявляемым требованиям. Даже для элементарного продвижения по службе от женщины требуется, по сравнению с мужчиной, как правило, более высокая квалификация, уровень знаний.

Приложение 1

	Млн. человек				2010 г. в % к 2002 г.		Доля мужчин в общей численности населения, %	
	мужчины		женщины		мужчины	женщины	Доля мужчин в общей численности населения, %	
	2002 г.	2010 г.	2002 г.	2010 г.			2002 г.	2010 г.
Все население	67,6	66,1	77,6	76,8	97,7	99,0	46,6	46,2
Городское население	49,1	48,1	57,3	57,2	97,9	99,9	46,2	45,7
Сельское население	18,5	18,0	20,3	19,6	97,1	96,7	47,6	47,8

Составлено по:

Приложение 2

	Оба пола		Мужчины		Женщины	
	2002 г.	2010 г.	2002 г.	2010 г.	2002 г.	2010 г.
Население в возрасте 16 лет и более, млн. человек, из них:	118,7	119,7	54,1	54,2	64,6	65,5
никогда не состоявшие в браке	24,9	24,0	13,6	13,2	11,3	10,8
состоящие в браке (зарегистрированном и незарегистрированном)	67,9	66,5	33,9	33,2	34,0	33,3
вдовы	13,5	13,8	1,9	2,0	11,6	11,8
разведенные официально и разошедшиеся	11,2	11,6	4,1	4,0	7,1	7,6

Составлено по:

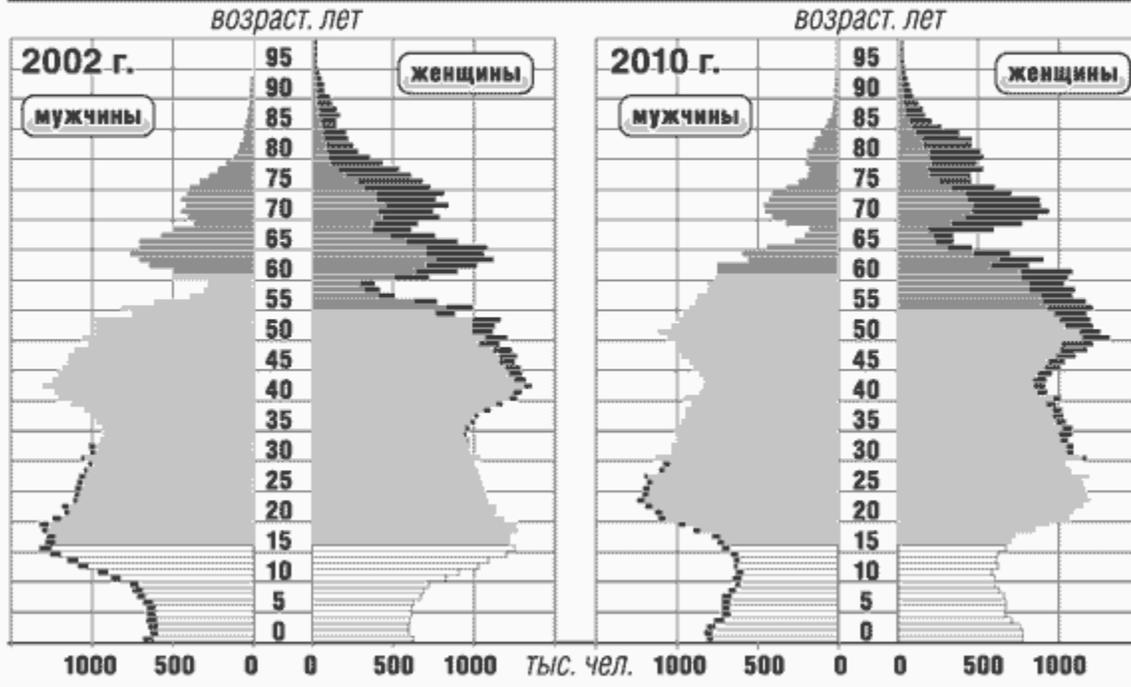
Приложение 3

	Млн. человек		2010 г. в % к 2002 г.	В % к итогу	
	2002 г.	2010 г.		2002 г.	2010 г.
Все женщины в возрасте 15 лет и более, ответившие на вопрос о рождаемости из них указали: число рожденных детей:	62,9	62,4	99,3	100	100
1	19,2	19,4	101,4	30,5	31,2
2	21,2	21,5	101,5	33,7	34,4
3	5,6	5,5	97,5	8,9	8,7
4	1,6	1,4	87,1	2,5	2,2
5 и более	1,7	1,2	72,3	2,7	2,0
не родили ни одного ребенка	13,6	13,4	98,4	21,7	21,5

Составлено по:

Возрастно-половая пирамида

- Моложе трудоспособного возраста ● Старше трудоспособного возраста
- В трудоспособном возрасте ● Разница между численностью мужчин и женщин



Источник: Росстат

ИНФОГРАФИКА «РГ» / ЛЕОНИД КУЛЕШОВ / ТИМОФЕЙ КУЗНЕЦОВ

Составлено по:

Приложение 5

«Сравнительная, иерархическая шкала ценностей в представлении одиноких женщин о счастье»

Компоненты счастья	Очень важно	Довольно важно	Совсем не важно
Дети	91	9	-
Семья	88	2 2	-
Любовь	75	1 5	-
Муж	77	2 3	2
Личная свобода	75	1 5	-
Высокая зарплата	88	1 2	-
Уверенность в себе	68	2 2	10
Устроенный быт	75	2 5	-
Любимая работа	68	2 9	3
Экономическая независимость	75	2 1	4
Нравиться себе и другим	48	3	16

		6	
Повышение своего образования	43	4	13
		4	
Быть полезной людям	28	3	41
		1	
Развлечения	21	5	21
		8	
Любимый человек	55	45	-
Карьера	30	4	30
		0	
Успех у мужчин	32	4	24
		4	
Влиятельные связи	48	4	-
		2	
Автомобиль	35	5	12
		3	
Модные вещи	22	6	23
		5	
Дача, сад, участок	29	4	24
		7	
Подруги	21	5	20
		9	

Составлено по:

Приложение 6

	<i>Одинаковые права</i>	<i>У мужчин прав больше</i>	<i>У меня прав больше</i>	<i>Затрудняюсь ответить</i>
В возможности получить профессиональное образование	71,8	17,1	0,9	10,3
В возможности трудоустроиться по профессии	31,7	57,8	1,4	9,2
В возможности вообще трудоустроиться	35,2	52,5	1,3	11,0
По оплате труда	29,3	55,0	1,2	14,4
В отношении к Вам в официальных органах власти	37,3	23,6	4,6	34,5
В семье	59,0	19,8	11,0	10,2
В возможности отдохнуть в свободное время	53,0	35,5	3,8	7,8
В возможности отдохнуть в период отпуска	63,4	24,5	2,6	9,5
В возможности участвовать в общественной жизни общества	47,4	27,3	3,3	22,0
В возможности участвовать в политической жизни	24,9	52,7	0,7	21,7

Составлено по:

Приложение 7

Положение XI Всероссийского конкурса деловых женщин

«Успех» 2015. Премия «Золотая птица».

Автор проекта Президент Общероссийской

общественной организации

«Деловые женщины России»

Костина Наталия Львовна.

1. Общие положения.

Настоящее положение разработано в соответствии с Уставом, иными внутренними документами Общероссийской общественной организации «Деловые женщины России», а также действующим законодательством Российской Федерации (РФ).

Организатор конкурса:

Общероссийская общественная организация «Деловые женщины России».

Поддержка:

Совет по консолидации женского движения России, Совет Федерации ФС РФ, Общероссийская общественная организация

«Деловая Россия», Российский Союз промышленников и предпринимателей.

2. Цели и задачи конкурса.

2.1. Конкурс проводится в целях:

2.1.1. Повышения роли деловой, социально-активной женщины в жизни государства и общества; привлечения внимания к женскому предпринимательству и улучшение его качества; развития, поддержки и популяризации положительного образа деловой женщины в регионах и городах России; возрождения и укрепления социальной инфраструктуры, основанной на деловой активности женщин.

2.2. Задачи, решаемые при проведении Конкурса:

2.2.1. Выявление и выдвижение социально-активных женщин во всех областях народного хозяйства; общественное признание и награждение лучших деловых женщин во всех субъектах РФ премией «Золотая птица»;

2.2.2. Поощрение и стимулирование женской социальной и предпринимательской инициативы путем присвоения «Знака Качества»;

2.2.3. Выявление и общественное признание, как самих субъектов, регионов и городов России с благоприятными условиями для улучшения качества жизни женщин, детей и укрепления семьи, так и деятельности лучших администраций субъектов, регионов и городов России, способствующих повышению роли женщины и развитию женской социальной и предпринимательской инициативы;

2.2.4. Выявление, оценка и признание наиболее эффективной жизни и деятельности, как самих женщин на различных руководящих постах во всех областях народного хозяйства, так и деятельности предприятий (организаций) всех форм собственности, в том числе и общественных;

2.2.5. Коммуникация, объединение интересов, обмен мнением и опытом женщин по наиболее актуальным вопросам – укрепления семьи, воспитания детей, улучшения качества жизни, социальным инновациям, эффективным способам развития регионов, городов и предприятий.

3. Основные принципы, реализуемые в ходе проведения Конкурса.

3.1. Объективность – для построения объективной процедуры оценки участниц конкурса строится идеальный образ деловой женщины России, с которым каждая участница может сравнить себя. Оценка участниц происходит на основании присланных документов.

3.2. Региональность - возможность участия в конкурсе представительниц из различных субъектов РФ, равно как и участие всех субъектов РФ.

3.3. Публичность – свободное и открытое предоставление информации о ходе проведения и результатах конкурса СМИ и общественным институтам.

4. Результаты, получаемые в процессе проведения Конкурса.

4.1. Определение деловых женщин на местах; определение организаций, предприятий, структурных подразделений, возглавляемых женщинами; выдвижение администраций субъектов, регионов, городов РФ, способствующих повышению роли женщины, предоставляющих возможность проявления женских предпринимательских инициатив;

4.2. Сбор и структурирование информации о состоянии деловых женщин в России;

4.3. Издание итоговых материалов по результатам проведения Конкурса, пропагандирующих положительный опыт развития деловых женщин, субъектов, регионов, городов, организаций и предприятий РФ.

4.4. Издание аналитических материалов о методах успешной деятельности и стратегии развития, творческих работ конкурсантов. Направление их в федеральные и региональные органы власти, библиотеки, профильные учебные заведения, СМИ. Размещение на сайте Организации.

4.5. Размещение на сайте Организации информации о предприятиях и организациях, их продукции, работах, услугах.

4.6. Издание каталога, отражающего итоги Конкурса и содержащего информацию о предприятиях и организациях, их продукции, работах, услугах.

4.7. Рекомендации Организации в соответствующие федеральные и региональные органы о приобретении продукции, выполнении работ и услуг, участии в конкурсе на госзаказ победителей Конкурса.

4.8. Рекомендации Организации для сотрудничества с Российскими и зарубежными кредитными организациями победителям Конкурса¹.

Список использованной литературы

1. Айвазова, С. Г. Русские женщины в лабиринте равноправия / С. Г. Айвазова - М., 1998. – 405 с.
2. Аракелова, М. П. Женщины в российском обществе. XX век: история и современность / М. П. Аракелова. - М., 1996. – 127 с.
3. Баблюян З. Новый благородный рыцарь // Гендерные исследования. Харьков, 1999.
4. Безлепкина, Л. Ф. Государственная политика в отношении женщин /Л. Ф. Безлепкина // Интеграция женщин в процесс общественного развития. Часть 1. М., Луч, 1994. - С. 3-14.
5. Васильченко Э. А. Женский социум на Дальнем Востоке (1860–1940). Иваново, 2000.
6. Гурко Т. А. Социологический аспект социальной стратификации в постсоветской России // Гендерные тетради. Вып. 2. СПб., 1999. С. 55.
7. Громова А. А., Климова Е. А. Женщина, как объект социогендерных исследований//Человек в системе социальных отношений. Вып. 2. М., 1996. С. 160 и др.
8. Женщины Красноярского края: стат. сборник. - Красноярск, 1996. - 101с.; Народное хозяйство Красноярского края в 1993г : Статистический ежегодник / Красноярский краевой комитет по статистике. - Красноярск, 1994. – 330 с.; Демографический ежегодник Красноярского края 2002г № 8-1. / Красноярский краевой комитет госстатистики. Красноярск, 2003. – 142 с.
9. Женщины Красноярского края: стат. сборник. / Красноярский край госстатистики. - Красноярск, 1996. - 101с.; Народное хозяйство Красноярского края в 1993г : Статистический ежегодник /

Красноярский краевой комитет по статистике. - Красноярск, 1994. – 330 с.; Демографический ежегодник Красноярского края 2002г № 8-1. / Красноярский краевой комитет госстатистики. Красноярск, 2003. – 142 с.

10. Журавлев А.Л., Хащенко В.А., Хащенко Н.Н. Влияние фактора пола на стиль руководства производственным коллективом // Социально-психологические резервы повышения эффективности деятельности трудового коллектива. М.: ИПАН, 1989.

11. Залюбовская Е.В. Исследование отношения к полоролевым стереотипам у женщин-руководителей // Актуальные проблемы социальной психологии. Кострома, 1986.

12. Зыкова, Н. Л. К вопросу о статусе женщин в современном обществе / Н. Л. Зыкова. – Там же. – С. 149-153.

13. Кравченко А. И. Социология. М., 1999.; Фролов С. С. Социология. М., 1996.

Косыгина, Л. В. Гендерное измерение занятости и рынка труда / Л. В. Косыгина. – Новосибирск: Издательство Сибирского отделения РАН, 2001. – 115 с.

14. Маджаров, А. С. Н. А. Бердяев о женственном и мужественном началах в судьбе России. Женщина в истории России XVIII-XXI веков. Восьмые Щаповские чтения: Материалы Всероссийской научной конф. Иркутск 1 октября 2010 г. / Сост. А. С. Маджаров / А.С. Маджаров. – Иркутск: Оттиск, 2010. – С. 5-12.

15. Николаева, А. Ю. Проблемы женской безработицы в Красноярском крае в 1990-е гг. / А. Ю. Николаева // Вестник Поморского университета № 6. - Издательский центр Поморского университета, 2008. – С. 44-48.

16. Николаева, А. Ю. Положение женщин в российском обществе в 1990-е гг. / А. Ю. Николаева // Вестник Поморского университета. Серия «Гуманитарные и социальные науки». Вып. 10/2010 –. - Архангельск, 2010. – С. 59-64.

О показателях, индикаторах, индексах и коэффициентах уровня здоровья мужчин и женщин см.: Гендерная стратегия России: показатели социального равенства. М., 2002. С. 15–16.

17. Российский статистический ежегодник. М., 2001.

18. Рыбцова Л.Л. Жизненные ценности женщин / Л.Л. Рыбцова. – Санкт-Петербург. – 1993.

19. Силласте Г. Г. Женщина, как объект и субъект социальной безопасности // Социс. 1998. № 12. С. 27; Он же. Гендерная социология, как частная социологическая теория // Социс. 2000. № 11. С. 15 и др.

20. Соколин В. Л. Россия в цифрах 2008. Краткий стат. сборник./ В. Л. Соколин – Изд-во Росстат, 2008 – 512с.

21. Тадевосян Э. В. Социология. М., 1998.; Волков Ю. Г., Мостовая И. В. Социология. М., 1998. С. 221; Смелзер Н. Социология. М., 1998. С. 244 и др.

22. Тыкова А.А., Шхалахова С.А. Трансформация ценностных ориентаций российского общества (гендерный аспект): методическое пособие для самостоятельного изучения.- Майкоп, 2006.

23. Весельницкая Е. Женщина в мужском мире. СПб., 2000;

24. Нечаева Н. А. Идеал женщины в структуре гендерных картин мира // Гендерные тетради. Вып. 2. СПб., 1999. С. 5 и др.

25. Хасбулатова, О. А. Социально-исторический опыт и традиции женского движения в России / О. А. Хасбулатова, М., 1995. – 135 с.
26. Хащенко В.А., Турецкая Г.В. Социально-психологический портрет деловой женщины // Психологическое обозрение. № 1 (2). 1996.
27. Чернышёва О.В. «Факторы, влияющие на формирование жизненных стратегий современных российских женщин» //Жизненные стили и социальные практики интеллигенции: Сб. статей. /Под ред. Ж.Т. Тощенко; Сост.: М.С. Цапко. - М., РГГУ, 2002. 0.2 пл. (Сер. Интеллигенция и современность; вып.3).
28. Чирикова А.Е., Кричевская О.Н. Социально-психологические проблемы становления женского предпринимательства. М.: ИПРАН, 1996
29. Алешкина Ю.Е., Лекторская Е.В. Ролевой конфликт работающей женщины//Вопросы психологии. №5. 1991.
30. Цветкова О.А. Работа и семья в жизненных стратегиях российских женщин: региональный аспект. Новочеркасск, 2011.
31. Шинелева, Л. Т. Возможности и направления государственного регулирования положения женщин в условиях системного кризиса / Л. Т. Шинелева. - М., 1998. – 43 с.

Интернет-ресурсы

1. Деловой портал. http://krasnoyarsk.newscity.info/docs/sistema/dok_iejqio.htm
2. Официальная статистика. Красстат.
http://www.krasstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/krasstat/ru/statistics/