

## **Реферат магистерской диссертации**

**Структура магистерской работы:** работа объемом в 68 страниц, состоит из введения, трех глав, заключения, библиографии (71 источник), 1 приложение, содержащее 4 таблицы и 1 упражнение. Работа проиллюстрирована 10 рисунками.

**Цель исследования:** изучить особенности межличностных отношений в коллективе системы министерства внутренних дел.

**Объект:** межличностные отношения сотрудников коллектива системы министерства внутренних дел.

В исследовании использовались следующие **методы исследования:** В соответствии с целью и задачами исследования применялись как теоретические (анализ литературы), так и эмпирические методы сбора фактов – тестирование. В исследовании использовались следующие методики: смил (Л.Н.Собчик); социометрический тест (по Дж. Морено); методика оценки стиля управления руководителя; методика оценки социально-психологического климата.

**Теоретической основой явились:** положения о теории межличностных отношений и их значимости в жизни группы и индивида (Г.М. Андреева, Я.Л. Коломинский, Н.Н. Обозов, В.Г. Ромек); приложение № 1 к приказу МВД России от 11.02.2010 № 80 о психологической работе с сотрудниками в МВД; теория классификации структуры группы (Л. Г. Почебут, В.А.Чикер); теория об основах психологического климата (К.К. Платонова, Г.Г. Голубева, В.М. Шепель); Положение о ролевой теории личности (Дж.Г. Мид); положение о межличностных конфликтах в профессиональных коллективах(К. Томас, В. Линкольн); теория акцентуации характера (К. Леонгард, Г. Шмишек).

**Новизна исследования:** Обосновано и доказано влияние личностных психологических особенностей, а именно: уровень развития эмоциональной сферы, коммуникативной сферы, конфликтность, влияют на социальное

положение сотрудника в структуре взаимоотношений профессионального коллектива.

**Теоретическая значимость исследования:**

1) осуществлен научно-психологический анализ подходов к изучению межличностных отношений сотрудников, как фактор определяющий уровень социально-психологического климата в коллективе системы МВД.

2) выявлены критерии оказывающие влияние на качество межличностных отношений сотрудников в коллективе системы МВД.

3) полученные данные расширяют представления о значимости личностных психологических особенностей сотрудников в структуре межличностных отношений коллектива системы МВД.

**Практическая значимость исследования:** в ходе исследования были получены результаты, которые позволяют нам разработать программу психологического сопровождения по оптимизацию межличностных отношений сотрудников в коллективе системы МВД.

**Structure of the master's thesis:** a work of 68 pages, consists of an introduction, three chapters, a conclusion, a bibliography (71 sources), 1 appendix containing 4 tables and 1 exercise. The work is illustrated with 10 figures.

**Purpose of the study:** to study the peculiarities of interpersonal relations in the collective of the system of the Ministry of Internal Affairs.

**Object:** interpersonal relations of employees of the collective system of the Ministry of Internal Affairs.

**The study used the following research methods:** In accordance with the purpose and objectives of the study, both theoretical (analysis of the literature) and empirical methods of collecting facts - testing were used. The following methods were used in the study: smil (L.N.Sobchik); sociometric test (by J. Moreno);

methodology for assessing the manager's management style; methodology for assessing the socio-psychological climate.

**The theoretical basis was:** provisions on the theory of interpersonal relations and their significance in the life of a group and an individual (G.M. Andreeva, Ya.L. Kolominskiy, NN Obozov, V.G. Romek); Appendix No. 1 to the Order of the Ministry of Internal Affairs of Russia dated 11.02.2010 No. 80 on psychological work with employees in the Ministry of Internal Affairs; group structure classification theory (L. G. Pochebut, V. A. Chiker); the theory of the foundations of the psychological climate (K.K. Platonova, G.G. Golubeva, V.M.Shepel); Statement of role theory of personality (J.G. Mead); regulations on interpersonal conflicts in professional teams (K. Thomas, W. Lincoln); theory of character accentuation (K. Leonhard, G. Shmishek).

**Novelty of the research:** The influence of personal psychological characteristics has been substantiated and proved, namely: the level of development of the emotional sphere, the communicative sphere, conflict, affect the social position of the employee in the structure of the relationship of the professional team.

**Theoretical significance of the research:**

1) carried out a scientific and psychological analysis of approaches to the study of interpersonal relations of employees, as a factor determining the level of the socio-psychological climate in the staff of the Ministry of Internal Affairs.

2) identified the criteria influencing the quality of interpersonal relations of employees in the staff of the Ministry of Internal Affairs.

3) the data obtained expand the understanding of the importance of personal psychological characteristics of employees in the structure of interpersonal relations of the staff of the Ministry of Internal Affairs.

**The practical significance:** In the course of the study, results were obtained that allow us to develop a program of psychological support to optimize the interpersonal relations of employees in the team of the Ministry of Internal Affairs.