

РЕФЕРАТ

Тема: Управление развитием корпоративной культуры педагогов дошкольной образовательной организации.

Цель исследования: обоснование, разработка и реализация организационно-педагогических условий, нацеленных на развитие корпоративной культуры педагогов дошкольной образовательной организации.

Объект исследования: управление развитием корпоративной культуры педагогов дошкольного образования

Предмет исследования: организационно-педагогические аспекты управления развитием корпоративной культуры педагогов дошкольной образовательной организацией.

Исходя из цели, объекта, предмета, поставлены следующие задачи исследования:

1. Провести анализ основных подходов к разработке развития корпоративной культуры и сравнить основные определения корпоративной культуры, изложенные в работах современных педагогов и практиков образовательной организации;

2. Проанализировать составляющие компоненты в структуре корпоративной культуры;

3. Теоретически обосновать и опытным путем проверить организационно-педагогические условия развития корпоративной культуры педагогов дошкольной образовательной организации.

Для выявления картины развития корпоративной культуры в конкретном ДОО использовался комплекс взаимодополняющих методов:

Теоретических – анализ педагогических, психологических, социологических исследований по проблеме управления корпоративной культурой, индуктивное обобщение изучения передового педагогического опыта, дедукция утверждений, синтез.

Эмпирических – анализ документации, тестирование, анкетирование, эксперимент, сравнение.

Использованы методики:

- Методика «Удовлетворенность условиями труда» (Г.В.Акопов);
- «Методика управления интегральной удовлетворенности трудом» (А.В.Барташев);
- Методика выявления степени интеграции «СПСК» — социально-психологическая самооценка коллектива (О. Немов);
- «Самооценка стиля управления» (А.В.Аграшенков).

Результаты:

1. Уточнены определения основных понятий:

Инструмент управления, корпоративная культура, метод, результативность деятельности организации, управление персоналом, фактор, эффективная деятельность, эффективность системы управления.

2. Адаптированы и апробированы методики для определения выделенных структурных компонентов корпоративной культуры, применительно к дошкольной образовательной организации.

3. Обоснованы организационно-педагогические условия развития корпоративной культуры как фактора совершенствования системы управления дошкольной образовательной организации

Научная новизна исследования заключается в том, что в диссертации научно обоснованы организационно-педагогические условия развития корпоративной культуры педагогов дошкольной образовательной организации.

Практическая значимость работы: Результаты диссертационного исследования позволяют:

1. Повысить результативность управления ДОО посредством использования эффективных мероприятий.

2. Применять организационно-педагогические условия развития корпоративной культуры педагогов как фактора совершенствования системы управления дошкольной образовательной организацией в других образовательных организациях.

3. Результаты исследования могут быть использованы руководителями дошкольных образовательных организаций в управленческой, консультационной и образовательной деятельности.

Опубликованные статьи:

1. Корпоративная культура дошкольной образовательной организации: критерии, показатели и уровни сформированности. Психология и педагогика детства: дети третьего тысячелетия: сборник статей / отв. за вып. О.В. Груздева; редкол.; Краснояр. гос. пед. ун-т им. В.П. Астафьева. – Красноярск, 2019. – 404 с.

2. Исследование корпоративной культуры дошкольной образовательной организации как компонента ее развития.

Научное издание инновационная парадигма развития современных гуманитарных и общественных наук. Сборник статей Международной научно-практической конференции, состоявшейся 27 апреля 2020 г. в г. Петрозаводске. Под общей редакцией И.И. Ивановской. Подписано в печать 03.05.2020 Формат 60x84 1/16. Усл. печ. л. 9,71 МЦНП «Новая наука» 185002, г. Петрозаводск ул. С. Ковалевской д.16Б помещ.35 office@sciencen.org

14.12.2020

Скоробогатова Е.В.

ABSTRACT

Topic: Management of the development of corporate culture of teachers of a preschool educational organization.

Purpose of the study: substantiation, development and implementation of organizational and pedagogical conditions aimed at developing the corporate culture of teachers of a preschool educational organization.

Object of research: management of the development of corporate culture of preschool teachers.

Subject of research: organizational and pedagogical aspects of managing the development of corporate culture of teachers by a preschool educational organization.

Based on the goal, object, subject, the following research objectives are set:

1. Analyze the main approaches to developing the development of corporate culture and compare the main definitions of corporate culture, set out in the works of modern teachers and practitioners of an educational organization;
2. Analyze the constituent components in the structure of corporate culture;
3. Theoretically substantiate and empirically check the organizational and pedagogical conditions for the development of the corporate culture of teachers of a preschool educational organization. To identify the picture of the development of corporate culture in a particular ECE, a set of complementary methods was used: Theoretical - analysis of pedagogical, psychological, sociological research on the problem of corporate culture management, inductive generalization of the study of advanced pedagogical experience, deduction of statements, synthesis.

Empirical - documentation analysis, testing, questioning, experiment, comparison.

Techniques used:

- Methodology "Satisfaction with working conditions" (G.V. Akopov);
- "Methods of managing integral job satisfaction" (AV Bartashev);
- Methodology for identifying the degree of integration "SPSK" - socio-psychological self-assessment of the team (O. Nemov);
- "Self-assessment of management style" (A.V. Agrashenkov).

Results: 1. The definitions of the basic concepts have been clarified: Management tool, corporate culture, method, organizational performance, personnel management, factor, effective performance, management system efficiency.

2. Methods have been adapted and tested to determine the identified structural components of corporate culture in relation to a preschool educational organization.

3. The organizational and pedagogical conditions for the development of corporate culture as a factor in improving the management system of a preschool educational organization have been substantiated. The scientific novelty of the research lies in the fact that the dissertation scientifically substantiates the organizational and pedagogical conditions for the development of the corporate culture of teachers of a preschool educational organization. The practical

significance of the work: The results of the dissertation research allow: 1. To increase the effectiveness of ECE management through the use of effective measures. 2. Apply organizational and pedagogical conditions for the development of the corporate culture of teachers as a factor in improving the management system of a preschool educational organization in other educational organizations. 3. The results of the research can be used by the leaders of preschool educational organizations in management, consulting and educational activities.

Published articles:

зщд1. Corporate culture of a preschool educational organization: criteria, indicators and levels of formation. Psychology and pedagogy of childhood: children of the third millennium: collection of articles / otv. for issue. O.V. Gruzdeva; editorial board; Krasnoyar. state ped. un-t them. V.P. Astafieva. - Krasnoyarsk, 2019 .-- 404 p.

2. Researching the corporate culture of a preschool educational organization as a component of its development. Scientific publication an innovative paradigm for the development of modern humanities and social sciences. Collection of articles of the International Scientific and Practical Conference, held on April 27, 2020 in Petrozavodsk. Under the general editorship of I.I. Ivanovskaya. Signed for printing 05/03/2020 Format 60x84 1/16. CONV. print l. 9.71 ICNP "New Science" 185002, Petrozavodsk st. S. Kovalevskaya 16B room 35 office@sciencen.org

14.12.2020

Skorobogatova E. V.