

Рецензия
на диссертационную работу магистранта
ДЕМЬЯНЕНКО ИННЫ АНАТОЛЬЕВНЫ
«Развитие субъектно-личностных свойств руководителей
среднего звена в профессиональной деятельности»

Рассматривая предложенную к рецензированию выпускную квалификационную работу (магистерскую диссертацию), следует отметить, что автор обращается к актуальной проблеме – изменение социального статуса сотрудников организации, ставших руководителями среднего звена и нуждающихся в развитии субъектно-личностных свойств, для эффективного осуществления своей профессиональной деятельности.

Работа состоит из введения, двух глав, заключения, библиографического списка литературы, содержит приложение.

В соответствии с требованиями, содержание глав и параграфов содержит как теоретическую, так и практическую ценность работы.

Автором достаточно содержательно представлены теоретические обоснования субъектно-личностных свойств руководителей. Достаточно подробно описана характеристика субъектности и субъекта деятельности руководителя. Представлен анализ критериев и уровней развития субъектно-личностных свойств. Автором выделены уровни развития субъектности руководителей, что оказалось достаточно важным при исследовании и разработке программы развития субъектно-личностных свойств. Кроме этого, глава содержит подробное описание личностно-профессиональной позиции руководителя, которая детерминирована субъектно-личностными свойствами руководителей.

Вторая глава представлена программой развития субъектно-личностных свойств руководителей среднего звена и эмпирическими результатами ее апробации на двух группах руководителей среднего звена. Программа представлена четырьмя блоками, каждая из которых несет в себе различные цели и методы работы, что является целесообразным.

Наряду с отмеченными достоинствами можно высказать пожелания по совершенствованию работы:

1. Отсутствуют выводы по 2 главе и заключение по всей магистерской диссертации.
2. Отсутствует в полном объеме качественный и количественный анализ результатов диагностики.
3. Не совсем понятно, какова связь ценностных ориентаций и субъектно-личностных свойств руководителей среднего звена в профессиональной деятельности. При этом, в теории описывается Я-концепция.

Содержательно тема работы раскрыта, поставленные цели и задачи выполнены. Материал в работе изложен с соблюдением внутренней логики, между разделами существует логическая взаимосвязь. Использованный практический материал достоверен, программа имеет практическую значимость, а тематика исследования – перспективы дальнейшего изучения.

В целом, представленная работа по содержанию, объему и оформлению отвечает требованиям, предъявляемым к магистерским диссертационным работам, и заслуживает положительной оценки.

Доцент кафедры педагогики и психологии
начального образования
Кандидат психологических наук



Н.А. Мосина

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

на магистерскую диссертацию обучающегося по направлению подготовки
37.04.01. Психология, направленность (профиль)
образовательной программы «Бизнес-психология»

Демьяненко Инны Анатольевны по теме «Развитие субъектно-личностных свойств руководителей среднего звена в профессиональной деятельности»

Магистерская диссертация посвящена исследованию проблем, связанных с осуществлением управленческой деятельности в период получения дополнительного образования, повышения квалификации, развития субъектно-личностных свойств руководителей среднего звена. В работе представлен тщательный теоретический анализ литературы по вопросам методологии, критериям и уровням развития субъектно-личностных свойств руководителей. По итогам теоретического анализа были определены основные понятия исследования и сформулированы основные положения эмпирического исследования.

Данная работа представляет собой самостоятельно выполненное исследование. С целью проверки и реализации задач автором организовано и проведено эмпирическое исследование по выявлению ценностей, личностных характеристик, стилей саморегуляции поведения личности, социального интеллекта руководителей среднего звена. Несомненным достоинством исследования является факт того, что Инна Анатольевна провела тщательный анализ и представила достаточно объективную информацию о развитии у руководителей среднего звена в процессе профессиональной деятельности способностей к планированию, моделированию, программированию профессиональной деятельности; саморегуляции эмоциональных состояний, «Силы-Я», самоконтролю нормотивности поведения, ценностных отношений к себе, к другим людям, организации воздействия на деятельность поведение других людей.

В ходе выполнения эмпирического исследования студентка проявила ответственность, методологическую и теоретическую компетентность, готовность к выполнению научно-исследовательской и практической деятельности, к сотрудничеству.

Магистерская диссертация Демьяненко Инны Анатольевны «Развитие субъектно-личностных свойств руководителей в профессиональной деятельности» соответствует всем необходимым требованиям в плане содержания и оформления научных психолого - педагогических работ и может быть рекомендована к защите с положительной оценкой

Научный руководитель:
доктор псих. н, профессор
кафедры психологии



Н.Т. Селезнева