

РЕЦЕНЗИЯ

на магистерскую диссертацию
Решетиной Алёны Николаевны

по теме: «Социально-психологические условия развития управленческих компетенций сотрудников ИТ-сферы»

по направлению подготовки 37.04.01. Психология
направленность (профиль) образовательной программы
Бизнес-психология

Работа посвящена актуальной проблеме – исследованию социально-психологических условий развития управленческих компетенций сотрудников ИТ-сферы.

Необходимость исследования определяется тем, что в настоящее время на конкурентоспособность специалиста информационных технологий влияют не столько его технические знания и опыт, сколько его управленческие компетенции, в том числе способность доступно объяснять и аргументировать свои действия в профессиональной сфере.

В этом плане актуальность приобретает сложная система работы по обеспечению социально-психологических условий развития управленческих компетенций сотрудников ИТ-сферы.

Магистерская диссертация А.Н. Решетиной направлена на выявление особенностей развития управленческих компетенций работников сферы информационных технологий, и предполагает, в том числе разработку и внедрение проекта, обеспечивающего социально-психологические условия развития управленческих компетенций сотрудников данной профессиональной сферы.

Работа состоит из введения, в котором обозначены актуальность темы, цель, задачи, объект, предмет и методологические основания исследования.

В первой главе представлено теоретическое обоснование проекта.

Во второй главе представлены основные положения проекта развития управленческих компетенций сотрудников ИТ-сферы.

Методы исследования адекватны поставленным задачам и позволяют получить достоверные результаты. Анализ и авторская интерпретация данных свидетельствует о знании и понимании исследователем психологических особенностей управленческой деятельности.

Реализация разработанного проекта подтверждает проектную идею. Следовательно, задачи работы решены, и цель исследования достигнута.

В то же время имеется замечание к структуре работы: автор включает описание результатов предпроектного исследования в теоретическую часть диссертации: в параграф 1.2. «Сущностная характеристика управленческих компетенций», в то время как в теоретической части работы необходим анализ позиций ученых и имеющих в науке исследований относительно изучаемого явления.

Также вызывает вопрос название и содержание параграфа теоретической части 1.3. «Социально-психологические условия развития». Не очень понятно,

какие условия рассматривает автор: условия развития личности в целом или условия, обеспечивающие развитие управленческих компетенций сотрудников ИТ-сферы? Не приведены точки зрения ученых, относительно выделенных условий.

В целом, диссертационное исследование соответствует требованиям, предъявляемым к магистерским диссертациям, и может быть представлено к защите в Государственной аттестационной комиссии, а ее автор заслуживает положительной отметки.

доцент кафедры психологии и педагогики детства
Красноярского государственного
педагогического университета им. В.П. Астафьева
кандидат психологических наук



Т.В. Арамачева