

РЕЦЕНЗИЯ
на диссертационную работу магистранта
Алексеевой Елены Александровны
по теме «Развитие социально-перцептивной компетентности сотрудников
административного подразделения производственного предприятия»
по направлению подготовки 37.04.01. Психология
направленность (профиль) образовательной программы
Бизнес-психология

Диссертационное исследование Алексеевой Е.А. посвящено актуальной проблеме в области организационной психологии и бизнес-психологии – проблеме социально-перцептивной компетентности сотрудников, степень развития которой во многом определяет эффективность коммуникаций в организации. Специалисты административного подразделения вовлечены ежедневно в коммуникационные процессы и социально-перцептивная компетентность является важнейшей составляющей их профессиональной компетентности и базовой предпосылкой успешности выполнения профессиональных обязанностей.

Социально-перцептивная компетентность рассматривается автором как интегральное качество, как способность и подготовленность человека по овладению процессами и механизмами восприятия, понимания и оценки социальных объектов и представляется основой построения конструктивного делового и межличностного общения в подразделении.

Работа состоит из введения, двух глав, заключения, библиографического списка литературы, содержит приложение.

В теоретической главе автор представляет достаточно полный и разносторонний анализ научных подходов к пониманию социально-перцептивной компетентности, характеризует ее структуру, рассматривает уровни развития социально-перцептивной компетентности, что позволяет в дальнейшем грамотно организовать предпроектное исследование.

Во второй главе Е.А. Алексеева представляет программу развития социально-перцептивной компетентности сотрудников административного подразделения производственного предприятия через актуализацию их социально-перцептивных знаний, развитие потребности в самопознании и познании другого, формирование умений оценивать эмоциональные и психические состояния других людей и прогнозировать развитие социальной ситуации, выработку навыков саморегуляции.

Содержательно тема работы раскрыта, поставленные цели и задачи выполнены. Материал в работе изложен с соблюдением внутренней логики, между разделами существует логическая взаимосвязь. Использованный практический материал достоверен, программа имеет практическую значимость, а тематика исследования – перспективы дальнейшего изучения.

Вместе с тем, имеется замечание к структуре работы: автор включает описание результатов предпроектного исследования в теоретическую часть диссертации, в то время как в теоретической части работы необходим анализ позиций ученых и имеющих в науке исследований относительно изучаемого явления.

Также требуется уточнение относительно рекомендаций по повышению эффективных коммуникаций сотрудников административного предприятия, представленных автором в параграфе 2.3.: кому адресованы данные рекомендации – руководству предприятия или его сотрудникам?

В то же время, имеющиеся замечания не перевешивают перечисленных ранее достоинств диссертации.

Проектное исследование Е.А. Алексеевой «Развитие социально-перцептивной компетентности сотрудников административного подразделения производственного предприятия» по своему содержанию, полноте и достоверности полученных данных, значимости теоретических выводов и практических результатов в целом соответствует требованиям магистерской диссертации, заслуживает положительной оценки, а ее автор заслуживает присуждения степени магистра психологии».

Рецензент:

доцент кафедры психологии и педагогики детства

Красноярского государственного

педагогического университета им. В.П. Астафьева,

кандидат психологических наук



 Л.В. Арамачева